

PLANO DE AÇÃO 2025 - ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO

Nº	AÇÃO	OBJETIVOS / METAS	ETAPAS	ÁREA(S) RESPONSÁVEL(IS)	DATA INÍCIO	DATA FIM	RECURSOS NECESSÁRIOS
1. Acessibilidade nos locais de votação							
1.1	Tratar as informações levantadas nas eleições 2024 para identificar possíveis melhorias na acessibilidade dos locais de votação	Melhoria contínua da acessibilidade nos locais de votação	1.Solicitar cooperação do MP-RO para elaboração do Relatório via ofício; 2. Elaboração de Relatório conclusivo; 3. Identificar parcerias para atuação na melhoria dos locais de votação	ASSESUA/Corregedoria/Zonas Eleitorais	mai/25	dez/25	Humanos Tecnológicos
2. Capacitação da força de trabalho							
2.1	Capacitação sobre pessoa com deficiência ou mobilidade reduzida	Capacitar ao menos 10% dos servidores/colaboradores	1. Realizar pelo menos 2 eventos sobre acessibilidade	COEDE/EJE	abr/25	dez/25	Orçamentário/ Humanos Tecnológicos
3. Acessibilidade comunicacional							
3.1	Promoção de LIBRAS em gravações de todos os vídeos institucionais	Ter LIBRAS em 100% dos vídeos institucionais	1. Envidar esforços para finalização da contratação ordinária de LIBRAS; 2. Gerir contrato	ASSESUA/ASCOM	jan/25	dez/25	Orçamentário Tecnológicos
3.2	Promover a descrição de imagens nas postagens institucionais	Ter 80% das postagens com descrição das imagens	1. Definir padrão de descrição; 2. Adotar tecnologia adequada	ASCOM	jan/25	dez/25	Humanos Tecnológicos
4. Sensibilização em Acessibilidade e Inclusão							
4.1	Criar matérias de conscientização com eleitores com deficiência	Realizar duas ações	1. Definir temas; 2. Escolher eleitores; 3. Realizar entrevista; 4. Elaborar matéria; 5. Publicação	ASSESUA ASCOM/CRE	fev/25	dez/25	Humanos Tecnológicos
5. Política de acessibilidade							
5.1	Regulamentar política de acessibilidade e inclusão	normatizar a política de acessibilidade e inclusão	1. Elaborar minuta; 2. Submeter minuta para apreciação da DG; 3. Publicação	ASSESUA/Comissão de Acessibilidade	mar/25	dez/25	Humanos

6. Diversidade e Inclusão

6.1	Realizar Feiras de Inclusão de indígenas, mães atípicas, mulheres negras, quilombolas e imigrantes	Promoção da inclusão	1. Identificar os órgãos/instituições parceiras; 2. Formalizar parcerias; 3. Definir calendário; 4. Divulgar feiras	ASSESUA/Comissão de Equidade Racial/ASCOM / Comissão de Acessibilidade e Inclusão	mar/25	dez/25	Humanos Tecnológicos
6.2	Realizar evento para letramento racial e indígena	Capacitar servidores e colaboradores para equidade racial e indígena	1. Identificar instrutores; 2. Planejar formato dos eventos; 3. Divulgar	ASSESUA / Comissão de Equidade Racial	mai/25	dez/25	Humanos Orçamentário
7. Pessoa em Situação de Rua							
7.1	Participar dos mutirões de atendimento às pessoas em situação de rua (em atendimento aos arts. 6º e 8º da Res. CNJ 425/2021)	Promoção da inclusão de pessoas em situação de rua	1. Participar da organização; 2. Realizar os atendimentos; 3. Coletar os dados; 4. Produzir relatório	ASSESUA / CRE ZE's	jan/25	dez/25	Humanos Tecnológicos