

**De:** Renova ServicosAdm <servicosrenovacontratos@gmail.com>  
**Enviado em:** terça-feira, 13 de setembro de 2022 17:26  
**Para:** Licitação  
**Assunto:** Esclarecimento EDITAL DO PREGÃO ELETRÔNICO Nº 37/2022

A Empresa RENOVA SERVIÇOS , inscrita no CNPJ N.º 17.218.134/0001 -86, sediada na Rua Tobias Aguiar nº 3968 Bairro Costa e Silva – Porto Velho - RO por intermédio de seu representante legal o(a) Sr Alonso Gonçalves de Oliveira Junior, vem respeitosamente solicitar a Esclarecimento quanto os seguintes questionamentos abaixo:

PERGUNTA-SE: Será adotado critério de julgamento para apurar a viabilidade da proposta de preços frente a cobertura mínima dos tributos CSLL, IRRPJ, que deverão estar compondo os custos indiretos? Que critério de julgamento de viabilidade da proposta será utilizado considerando o princípio de equidade entre os licitantes?

PERGUNTA-SE: Será cobrado conta-vinculada com percentual referente a Férias e 1/3 de Constitucional de 12,10% segundo a IN 05/2017? Pois na planilha anexa consta percentual de 11,11%, será aceito percentual de 2,78% ?

PERGUNTA-SE: Será permitido desoneração em Folha de Pagamento das taxas de GPS, FGTS, PIS, COFINS e Outras Contribuições?

PERGUNTA-SE: Referente às férias do Profissional Ausente, será permitido cotar a taxa de  $0,93\% = (((1/3)/12) + (1/12))/12$ ? Se n, qual o critério correto a ser utilizado,  $8,33\% = (1/12)$  ou  $9,09\% = (1/11)$ ?

Ex.  
Quais percentuais deverão ser utilizados no preenchimento da planilha de custo nos seguintes módulos e submódulos:

Submódulo 2.1 (item A décimo terceiro salário e B férias e adicional de férias)

Módulo 3. provisão para rescisão (item A -aviso prévio indenizado) (item B - incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado)

C (multa do FGTS e contribuição sobre aviso prévio indenizado)

D ( aviso prévio trabalhado)

F ( multa do FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio trabalhado)

Submódulo 4.1

4.1	Substituto nas ausências legais
A	Substituto na cobertura de ausências legais
B	Substituto na cobertura de licença-paternidade
C	Substituto na cobertura ausência por acidente de trabalho
D	Substituto na cobertura de ausência por doença
E	Substituto na cobertura de férias
F	Substituto na cobertura de outras ausências (especificar)

De acordo com edital no modelo da planilha de custo

Módulo 3 - Provisão para Rescisão (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

aviso prévio trabalhado será no percentual máximo de 1,94% no primeiro ano.

Pergunta-se: Para preenchimento da planilha AVISO PRÉVIO INDENIZADO qual o percentual mínimo aceito no primeiro ano?

Quais módulos deve-se inserir a incidência ?

No Submódulo 4.1 (AUSÊNCIA LEGAIS), a memória de cálculo, pois a base de cálculo correta é o somatório do (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3) X Percentual. Qual devo considerar?

Qual o valor do vale transporte para cada localidade? Quantos vales por dia?

Tal solicitação se faz necessário pois de acordo com a CCT RO 0003 para as localidades que não tem transporte público deve considerar o valor fixo de 112,00 e onde tem transporte público considerar o valor do vale transporte.

PERGUNTA-SE : Se há planilha editável em EXCEL para a formação da Proposta com os percentuais de acordo com o termo de referência? Se sim, nos encaminhar por e-mail se possível.

Pergunta-se: Será aceito o uso de outros percentuais na planilha de custo que sejam diferentes do modelo enviado pelo órgão? Se sim, quais seriam ?

atenciosamente,

Renova Serviços