



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA

Secretaria de Administração, Orçamento, Finanças e Contabilidade

Coordenadoria de Material e Patrimônio

Seção de Contratos



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA
AV. PRESIDENTE DUTRA, 1889 - Bairro BAIXA DA UNIÃO - CEP 76805901 -
Porto Velho - RO - www.tre-ro.jus.br

APOSTILA Nº 02 AO CONTRATO N. 17/2018.

APOSTILA Nº 02 AO CONTRATO N. 17/2018.

PROCESSO ADMINISTRATIVO SEI N. [0000751-95.2018.6.22.8000](#)

PREGÃO ELETRÔNICO N. 31/2018

APOSTILA N. 02 AO CONTRATO N. 17/2018, CELEBRADO ENTRE A UNIÃO, POR MEIO DO TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA, E A EMPRESA LIMPAR LIMPEZA E CONSERVAÇÃO LTDA – EPP – CNPJ N. 08.775.721/0001-85, PARA PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS CONTINUADOS DE APOIO ADMINISTRATIVO, APOIO À MANUTENÇÃO PREDIAL E APOIO DE TRANSPORTE.

O Excelentíssimo Senhor Presidente do TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA, Desembargador MARCOS ALAOR DINIZ GRANGEIA, no uso de suas atribuições legais, e consoante Decisão n. 195/2021 - GABPRES, de 31/08/2021 (evento [0732010](#)), RESOLVE expedir a presente apostila, com fundamento na Cláusula Vigésima Quarta do Contrato n. 17/2018 (evento [0326462](#)), no art. 65, II, “d”, da Lei n. 8.666/93, no art. 12 do Decreto Federal nº 9.507/2018, no Acórdão TCU n. 1563/2004 e no art. 53 e seguintes, da Instrução Normativa n. 05/2017/SLTI/MPOG, para:

**TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA**

Secretaria de Administração, Orçamento, Finanças e Contabilidade

Coordenadoria de Material e Patrimônio

Seção de Contratos

I – Registrar a Repactuação de 5,18% (cinco inteiros e dezoito centésimos por cento) sobre o valor mensal dos postos (já inclusos os respectivos encargos legais), **a contar de 1º/01/2021**, em face da homologação da Convenção Coletiva de Trabalho SINTELPES-RO 2021/2021 (evento [0716501](#)), conforme detalhamento abaixo e novas planilhas de composição de custos (Anexo II deste instrumento):

Reflexos da convenção coletiva de 2021, para efeito desta repactuação:
1. Alteração dos valores referentes aos salários (5% de reajuste) - Cláusula Terceira da CCT/2021;
2. Alteração do valor referente ao auxílio alimentação - Cláusula Décima Quinta da CCT/2021;
3. Valor atualizado da tarifa de ônibus do município de Porto Velho, cujo valor já vigente em janeiro de 2021 era R\$ 4,05 (quatro reais e cinco centavos); e
4. Alteração nos demais itens que compõem as planilhas de custos e formação de preços são decorrentes da aplicação de percentuais relativos a outros benefícios (auxílio creche e auxílio filho excepcional) calculados sobre o piso salarial da categoria, encargos sociais e carga tributária sobre o salário-base dos postos de trabalhos contratados ou sobre a soma deste com insumos, despesas administrativas, lucro (evento 0721406).

PERÍODO I - DE JAN A FEV/2021 (com base nas planilhas da repactuação de 2020		VALORES 2020			VALORES COM REPACTUAÇÃO 2021			DIFERE NÇA MENSA L ENTRE 2021 E 2020
POSTO DE TRABAL HO	QUA NT.	VALO R UNITÁ RIO	VALO R MÊS	VALOR 2 MESES	VALO R UNITÁ RIO	VALO R MÊS	VALOR 2 MESES	
Copeira	3	R\$ 3.051,1 4	R\$ 9.153,4 2	R\$ 18.306,8 4	R\$ 3.226,3 4	R\$ 9.679,0 2	R\$ 19.358,0 4	R\$ 525,60
Aux. Administ rativo	18	R\$ 5.820,0 8	R\$ 104.76 1,44	R\$ 209.522, 88	R\$ 6.134,1 3	R\$ 110.41 4,40	R\$ 220.828, 80	R\$ 5.652,96
Almoxari fe	3	R\$ 4.420,0	R\$ 13.260,	R\$ 26.520,1	R\$ 4.663,9	R\$ 13.991,	R\$ 27.983,7	R\$ 731,82



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA

Secretaria de Administração, Orçamento, Finanças e Contabilidade

Coordenadoria de Material e Patrimônio

Seção de Contratos

		2	06	2	6	88	6	
Recepção	5	R\$ 3.885,41	R\$ 19.427,05	R\$ 38.854,10	R\$ 4.102,45	R\$ 20.512,24	R\$ 41.024,48	R\$ 1.085,19
Supervisor	1	R\$ 5.238,87	R\$ 5.238,87	R\$ 10.477,74	R\$ 5.524,43	R\$ 5.524,43	R\$ 11.048,86	R\$ 285,56
Aux. Serv. Gerais	6	R\$ 3.517,56	R\$ 21.105,36	R\$ 42.210,72	R\$ 3.714,23	R\$ 22.285,40	R\$ 44.570,80	R\$ 1.180,04
Jardineiro	1	R\$ 3.846,24	R\$ 3.846,24	R\$ 7.692,48	R\$ 4.059,90	R\$ 4.059,90	R\$ 8.119,80	R\$ 213,66
Oficial de Manut. Predial	4	R\$ 5.279,47	R\$ 21.117,88	R\$ 42.235,76	R\$ 5.563,50	R\$ 22.254,01	R\$ 44.508,02	R\$ 1.136,13
Operador de Empilhadeira	1	R\$ 5.175,61	R\$ 5.175,61	R\$ 10.351,22	R\$ 5.457,20	R\$ 5.457,20	R\$ 10.914,40	R\$ 281,59
Motorista Veículo Médio	2	R\$ 5.173,78	R\$ 10.347,56	R\$ 20.695,12	R\$ 5.455,12	R\$ 10.910,24	R\$ 21.820,48	R\$ 562,68
Motorista Veículo Pesado	2	R\$ 5.895,07	R\$ 11.790,14	R\$ 23.580,28	R\$ 6.212,45	R\$ 12.424,91	R\$ 24.849,82	R\$ 634,77
VALORES TOTAIS (A)	46		R\$ 225.223,63	R\$ 450.447,26		R\$ 237.513,63	R\$ 475.027,26	R\$ 12.290,00

PERÍODO II- A PARTIR DE MARÇO (com base nas planilhas da prorrogação de 2021, a partir de março/21 até fev/2022 - término do contrato)		VALORES 2020			VALORES COM REPACTUAÇÃO 2021			DIFERENÇA MENSAL ENTRE 2021 E 2020
POSTO DE TRABALHO	QUANT.	VALOR UNITÁRIO	VALOR MÊS	VALOR PARA 12	VALOR UNITÁRIO	VALOR MÊS	VALOR PARA	



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA

Secretaria de Administração, Orçamento, Finanças e Contabilidade

Coordenadoria de Material e Patrimônio

Seção de Contratos

HO		RIO		MESES	RIO		12 MESES	
Copeira	3	R\$ 3.044,6 5	R\$ 9.133,9 5	R\$ 109.607, 40	R\$ 3.219,5 2	R\$ 9.658,5 6	R\$ 115.902, 72	R\$ 524,61
Aux. Administra- tivo	18	R\$ 5.805,8 9	R\$ 104.50 6,02	R\$ 1.254.07 2,24	R\$ 6.119,2 3	R\$ 110.14 6,23	R\$ 1.321.75 4,76	R\$ 5.640,21
Almoxari- fe	3	R\$ 4.409,7 2	R\$ 13.229, 16	R\$ 158.749, 92	R\$ 4.653,1 4	R\$ 13.959, 43	R\$ 167.513, 16	R\$ 730,27
Recepção- nista	5	R\$ 3.876,6 0	R\$ 19.383, 00	R\$ 232.596, 00	R\$ 4.093,1 9	R\$ 20.465, 97	R\$ 245.591, 64	R\$ 1.082,97
Supervisor	1	R\$ 5.226,4 4	R\$ 5.226,4 4	R\$ 62.717,2 8	R\$ 5.511,3 8	R\$ 5.511,3 8	R\$ 66.136,5 6	R\$ 284,94
Aux. Serv. Gerais	6	R\$ 3.510,0 1	R\$ 21.060, 06	R\$ 252.720, 72	R\$ 3.706,3 1	R\$ 22.237, 87	R\$ 266.854, 44	R\$ 1.177,81
Jardineiro	1	R\$ 3.837,7 3	R\$ 3.837,7 3	R\$ 46.052,7 6	R\$ 4.050,9 7	R\$ 4.050,9 7	R\$ 48.611,6 4	R\$ 213,24
Oficial de Manut. Predial	4	R\$ 5.267,0 7	R\$ 21.068, 28	R\$ 252.819, 36	R\$ 5.550,4 9	R\$ 22.201, 96	R\$ 266.423, 52	R\$ 1.133,68
Operador de Empilhadeira	1	R\$ 5.163,2 2	R\$ 5.163,2 2	R\$ 61.958,6 4	R\$ 5.444,1 8	R\$ 5.444,1 8	R\$ 65.330,1 6	R\$ 280,96
Motorista Veículo Médio	2	R\$ 5.161,4 0	R\$ 10.322, 80	R\$ 123.873, 60	R\$ 5.442,1 2	R\$ 10.884, 24	R\$ 130.610, 88	R\$ 561,44
Motorista Veículo Pesado	2	R\$ 5.880,7 0	R\$ 11.761, 40	R\$ 141.136, 80	R\$ 6.197,3 6	R\$ 12.394, 71	R\$ 148.736, 52	R\$ 633,31
VALORES TOTAIS (B)	46		R\$ 224.69 2,06	R\$ 2.696.30 4,72		R\$ 236.95 5,50	R\$ 2.843.46 6,00	R\$ 12.263,4 4

Fonte: Informação n. 85/2021/ SEAP- Seção de Administração Predial (evento [0721412](#) do Processo SEI respectivo).

**TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA**

Secretaria de Administração, Orçamento, Finanças e Contabilidade

Coordenadoria de Material e Patrimônio

Seção de Contratos

II - Em decorrência da repactuação registrada nesta Apostila, incidiu ao contrato o valor de **R\$ 171.741,50** (cento e setenta e um mil setecentos e quarenta e um reais e cinquenta centavos), **correspondente à atualização contratual de 2,70%** (dois inteiros e setenta centésimos), de acordo com o quadro abaixo:

REPACTUAÇÃO DE 2021				
A	VALOR ATUAL DOS POSTOS DE TRABALHO/SERVIÇOS:		a	R\$ 6.061.890,22
	Valor Estimado para Deslocamentos e H. Extras:		b	R\$ 300.000,00
	I - VALOR TOTAL ATUAL DO CONTRATO (COM VALORES DE 2020) (a+b):		c	R\$ 6.361.890,22
B	Valor atual mensal dos postos jan a fev 2021	Meses faltantes p/ execução considerando a repactuação retroativa a 01/01/2021 (no valor, somente 2 meses)		Valor do saldo atual do Contrato (postos de trabalho)
	R\$ 225.223,63	02	d	R\$ 450.447,26
	Valor atual mensal dos postos a partir de março	Meses faltantes p/ execução considerando a repactuação retroativa a 01/01/2020 até término vigência do contrato em 28/02/2021 (mas aplicado só a partir de março de 2021)		Valor do saldo atual do Contrato (postos de trabalho)
	R\$ 224.692,06	12	e	R\$ 2.696.304,72
	II - VALOR DO SALDO ATUAL (2020) (d+e)		f	R\$ 3.146.751,98
C	Novo valor mensal dos Postos c/ repactuação de 2021 no período de jan e fev/21	Meses faltantes p/ execução considerando a repactuação retroativa a 01/01/2021 (no valor, somente 2 meses)		Valor atualizado do saldo atual do Contrato
	R\$ 237.513,62	02	g	R\$ 475.027,24
	Diferença valor mensal dos postos a partir de março de 2021	Meses faltantes p/ execução considerando a repactuação retroativa a 01/01/2020 até término vigência do contrato em 28/02/2021 (mas aplicado só a partir de março de 2021)		Valor atualizado do saldo atual do Contrato
	R\$ 236.955,52	12	h	R\$ 2.843.466,24



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA

Secretaria de Administração, Orçamento, Finanças e Contabilidade

Coordenadoria de Material e Patrimônio

Seção de Contratos

	III - VALOR REPACTUADO DOS POSTOS (2021) (g+h)	i	R\$ 3.318.493,48
D	VALOR DA REPACTUAÇÃO DE 2021 (C III - B II) (i-f):	j	R\$ 171.741,50
	PERCENTUAL DE ATUALIZAÇÃO DO VALOR DO CONTRATO:	k	2,70%
	VALOR ATUALIZADO DO CONTRATO COM REPACTUAÇÃO DE 2021 (c+j)	l	R\$ 6.533.631,72

Fonte: Informação n. 85/2021/ SEAP- Seção de Administração Predial (evento [0721412](#) do Processo SEI respectivo).

III - A presente repactuação tem efeitos financeiros retroativos a 1º/01/2021.

IV – Para fazer jus aos valores pretéritos, a Contratada deverá apresentar fatura complementar separadamente, contendo a diferença entre os valores pagos e valores majorados com relação ao objeto constante neste instrumento.

V - As despesas com esta repactuação correrão à conta do Programa de Trabalho: 02122003320GP0011 e ELEMENTO DE DESPESA: 33.90.37, conforme Nota de Empenho nº 2021NE000061 - Reforço, de 05/08/2021.

VI - Para assegurar a plena execução do presente ajuste, **a Contratada deverá oferecer**, no prazo máximo de 10 (dez) dias úteis, a contar da assinatura deste instrumento, **complementação da GARANTIA, no valor de R\$ 8.587,07** (oito mil quinhentos e oitenta e sete reais e sete centavos), correspondente a 5% (cinco por cento) do valor TOTAL deste instrumento, em uma das modalidades previstas no art. 56, § 1º, da Lei n. 8.666/93, nos termos do art. 56, § 2º, da Lei n. 8.666/93, a qual deverá ter prazo de validade de 3 (três) meses após o término da vigência contratual, nos moldes estabelecidos no contrato originário.

VII – Considerando os valores desta repactuação, do contrato originário e das repactuações anteriores e para fins de eventual cômputo do limite máximo de acréscimos e supressões permitidos legalmente (Art. 65, § 1º da Lei n. 8.666/93 e Acórdão TCU n. 749/2010–Plenário), registre-se que o valor total atualizado deste contrato passa a ser de R\$ 6.533.631,72 (seis milhões, quinhentos e trinta e três mil seiscentos e trinta e um reais e setenta e dois centavos).



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA

Secretaria de Administração, Orçamento, Finanças e Contabilidade

Coordenadoria de Material e Patrimônio

Seção de Contratos

VIII - Ficam mantidas todas as demais cláusulas e condições estabelecidas no Contrato originário e não alteradas pelos aditivos e apostilas posteriores.

IX - A presente Apostila passa a fazer parte integrante do Contrato supra, como se nele estivesse transcrita.

X - O Contratante providenciará a publicação resumida do presente instrumento no Diário Eletrônico da Justiça Eleitoral de Rondônia.

Porto Velho/RO, 02 de setembro de 2021.

Desembargador MARCOS ALAOR DINIZ GRANGEIA

Presidente do TRE-RO

ANEXO I DA APOSTILA N. 02 AO CONTRATO N. 17/2018/TRE-RO

HISTÓRICO DA CONTRATAÇÃO

Valor inicial do Contrato, mais valores e informações dos aditivos/apostilas:

Contrato/Aditivo/Apostila (Valores, objetos e datas de assinatura e de vigência)	Valor inicial do contrato e valor de cada aditivo/apostila	Percentual de acréscimo/supressão de cada termo aditivo em relação ao valor inicial do contrato (Art. 65, § 1º da Lei n. 8.666/93)
Contrato n. 17/2018, assinado em 31/08/2018 – Volume VIII do PA (evento n. 0326462). Vigência de 30 meses, a contar 1º/09/2018. Valor: R\$ 6.016.444,80. (Garantia: R\$ 300.822,24)	R\$ 6.016.444,80	-

**TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA**

Secretaria de Administração, Orçamento, Finanças e Contabilidade

Coordenadoria de Material e Patrimônio

Seção de Contratos

<p>Termo Aditivo n. 01, assinado em 04/10/2018 – Volume X do PA (evento n. 0342232).</p> <p>Acréscimo de 0,24% (a contar de 10/10/2018 a 31/12/2018), em face do acréscimo de posto.</p> <p>Valor total: R\$ 14.403,15</p> <p>(Garantia: R\$ 720,16)</p>	R\$ 14.403,15	0,24%
<p>Termo Aditivo n. 02, assinado em 07/08/2019 – Volume XIII do PA (evento n. 0440349).</p> <p>Repactuação CCT 2019/2019 que impactou o valor do contrato em 3,65% a contar de 1º/01/2019.</p> <p>Valor total: R\$ 219.651,64</p> <p>(garantia: R\$ 10.982,58)</p>	R\$ 219.651,64	-
<p>Termo Aditivo n. 03, assinado em 18/02/2020 – Volume XV do PA (evento n. 0505153).</p> <p>Acréscimo de 1,11% (a contar de 19/02/2020 a 28/02/2021), em face do acréscimo de posto.</p> <p>Valor total: R\$ 69.113,68</p> <p>(Garantia: R\$ 3.455,68)</p>	R\$ 69.113,68	1,11%
<p>Apostila n. 01, assinada em 14/07/2020 – Volume XVIII do PA (evento n. 0559094).</p> <p>Repactuação de 4,41% sobre o valor mensal dos postos (a contar de 1º/01/2020), em face da Convenção Coletiva de Trabalho SINTELPES-RO 2020/2020.</p> <p>Valor total: R\$ 125.793,78</p> <p>(Garantia: R\$ 6.289,68)</p>	R\$ 125.793,78	-
<p>Termo Aditivo n. 04, assinado em 14/07/2020 – Volume XVIII do PA</p>	R\$ 32.398,40	0,51%

**TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA**

Secretaria de Administração, Orçamento, Finanças e Contabilidade

Coordenadoria de Material e Patrimônio

Seção de Contratos

<p>(evento n. 0559095).</p> <p>Acréscimo de 0,51% (a contar de 14/07/2020 a 31/12/2020), em face do acréscimo de posto.</p> <p>Valor total: R\$ 32.398,40</p> <p>(Garantia: R\$ 1.619,92)</p>		
<p>Termo Aditivo n. 05, assinado em 07/10/2020 – Volume XX do PA (evento n. 0601504).</p> <p>Acréscimo de 0,89% (a contar: Aux. de Serviços gerais de 01/10/2020 a 19/12/2020 e Aux. Administrativo de 01/10/2020 a 01/03/2021), em face do acréscimo de postos.</p> <p>Valor total: R\$ 56.889,12</p> <p>(Garantia: R\$ 2.844,45)</p>	56.889,12	0,89%
<p>Termo Aditivo n. 06, assinado em 11/01/2021 – Volume XXII do PA (evento n. 0647000).</p> <p>Prorrogação por mais 12 meses, a contar de 02/03/2021 a 01/03/2022; e Acréscimo de 0,18% (a contar de 01/01/2021 a 01/03/2021), em face do acréscimo de posto de Aux. Administrativo.</p> <p>Valor total: R\$ 2.758.468,08</p> <p>(Garantia: R\$ 137.923,40)</p>	2.758.468,08	0,18%
<p>Termo Aditivo n. 07, assinado em 02/03/2021 – Volume XXIII do PA (evento n. 0665713).</p> <p>Acréscimo de 1,10% (a contar de 02/03/2021 a 01/03/2022), em face do acréscimo de posto.</p> <p>Valor total: R\$ 69.670,68</p> <p>(Garantia: R\$ 3.483,53)</p>	69.670,68	1,10%

**TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA**

Secretaria de Administração, Orçamento, Finanças e Contabilidade

Coordenadoria de Material e Patrimônio

Seção de Contratos

Apostila n. 02, assinada em ____/09/2021 – Volume XXVI do PA (evento n. 0734464). Repactuação de 5,18% sobre o valor mensal dos postos (a contar de 1º/01/2021), em face da Convenção Coletiva de Trabalho SINTELPES-RO 2021/2021. Valor total: R\$ 171.741,50 (Garantia: R\$ 8.587,07)	R\$ 171.741,50	-
---	----------------	---

*Eventuais divergências nas somas são decorrentes de arredondamento de casas decimais em cálculos envolvendo dízimas periódicas.

VALOR ATUALIZADO CONTRATO PARA FINS CÔMPUTO DE EVENTUAIS ACRÉSCIMOS E SUPRESSÕES – Art. 65, § 1º da Lei n. 8.666/93 e Acórdão TCU 749/2010 – Plenário.	R\$ 6.533.631,72
PERCENTUAL TOTAL DE ACRÉSCIMOS/SUPRESSÕES JÁ REALIZADOS NESTA CONTRATAÇÃO EM RELAÇÃO AO VALOR INICIAL ATUALIZADO CONTRATO – Art. 65, § 1º da Lei n. 8.666/93 e Acórdão TCU 749/2010 – Plenário.	4,03%

ANEXO II DA APOSTILA N. 02 AO CONTRATO N. 17/2018/TRE-RO**PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS DA LIMPAR LIMPEZA E CONSERVAÇÃO LTDA – EPP - REPACTUAÇÃO CCT 2021.**

REPACTUAÇÃO 2021 - CONTRATO 17/2018 - APOIO ADMINISTRATIVO - CCT 2021/2021		
Empresa LIMPAR LIMPEZA E CONSERVAÇÃO LTDA		
PERÍODO: JANEIRO A FEVEREIRO DE 2021		
TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA		
MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL		
1	Tipo de Serviço	COPEIRAGEM
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5134-25
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.323,47



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA

Secretaria de Administração, Orçamento, Finanças e Contabilidade

Coordenadoria de Material e Patrimônio

Seção de Contratos

4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Asseio e Conservação			
5	Data Base da Categoria (Dia/Mês/Ano)	01/01/2021			
1. MÓDULOS					
1	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		VALOR (R\$)		
A	Salário-base		R\$	1.323,47	
B	Adicional de Periculosidade				
C	Adicional de Insalubridade				
D	Adicional Noturno				
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida				
F	Adicional de Hora-Extra no Feriado Trabalhado				
G	Outros (especificar)				
TOTAL			R\$	1.323,47	
MÓDULO 2 : ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENS AIS E DIÁRIOS					
2.1	13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (Décimo Terceiro) Salário			8,33%	R\$ 110,25
B	Férias e Adicional de Férias			2,77%	R\$ 36,66
Subtotal			R\$	146,91	
C	Incidência dos encargos previstos no submódulo 2.2 sobre total submódulo 2.1		R\$	51,86	
Total			R\$	198,76	
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições			Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS			20,00%	R\$ 264,69
B	Salário Educação			2,50%	R\$ 33,09
C	Seguro Acidente deTrabalho (RAT x FAP)	RAT = 3,00%	0,5000	1,5000%	R\$ 19,85
D	SESC ou SESI			1,50%	R\$ 19,85
E	SENAI ou SENAC			1,00%	R\$ 13,23
F	SEBRAE			0,60%	R\$ 7,94
G	INCRA			0,20%	R\$



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA

Secretaria de Administração, Orçamento, Finanças e Contabilidade

Coordenadoria de Material e Patrimônio

Seção de Contratos

				2,65
H	FGTS	8,00%	R\$	105,88
Total		35,30%	R\$	467,18
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)		
A	Transporte (22 dias úteis)	R\$		98,79
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$		435,64
C	Auxílio Creche: (R\$ 1256,25/2)*2(meses faltantes para 06 meses - 120 dias licença maternidade)*0,42%(índice de licença maternidade).	R\$		5,28
D	Auxílio Filho Excepcional: (R\$ 1256,25*15%*2%(média índice de funcionários com filhos excepcionais).	R\$		3,77
E	Seguro de Vida (R\$ 10,00 - R\$ 5,00 (funcionário))	R\$		5,00
Total		R\$		548,48
Quadro-resumo - Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				
2	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)		
2.1	13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$		198,76
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	R\$		467,18
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$		548,48
TOTAL		R\$		1.214,43
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO				
A	Aviso-prévio indenizado	0,42%	R\$	5,56
B	Incidência do FGTS sobre o aviso-prévio indenizado		R\$	0,44
C	Multa do FGTS e contribuições sociais sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,017%	R\$	0,22
D	Aviso Prévio Trabalhado	0,04%	R\$	0,53
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado		R\$	0,19
F	Multa sobre o FGTS e contribuições sociais sobre o Aviso Prévio Trabalhado	4,00%	R\$	52,94
TOTAL		R\$		59,88
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
4.1	Ausências Legais	Valor (R\$)		
A	Férias	8,33%	R\$	110,25
B	Ausências Legais	0,66%	R\$	8,73



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA

Secretaria de Administração, Orçamento, Finanças e Contabilidade

Coordenadoria de Material e Patrimônio

Seção de Contratos

C	Licença Paternidade	0,03%	R\$ 0,40
D	Ausência por Acidente de Trabalho	0,14%	R\$ 1,85
E	Afastamento Maternidade	0,42%	R\$ 5,56
F	Ausência por Doença / Auxílio Doença	1,43%	R\$ 18,93
G	Outros (especificar)		R\$ -
Subtotal		R\$	145,72
G	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre as ausências legais 4.1	R\$	51,44
Total Sub Módulo 4.1		R\$	197,16
4.2	Intrajornada	Valor (R\$)	
A	Intervalo para repouso ou alimentação	R\$	-
B	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	R\$	-
Total		R\$	-
Quadro-resumo - Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)	
4.1	Ausências Legais	R\$	197,16
4.2	Intrajornada	R\$	-
TOTAL		R\$	197,16
MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS			
5	Insumos diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes	42,88	
B	Materiais		
C	Utensílios		
D	Equipamentos	2,39	
TOTAL		45,27	
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	Custos indiretos, tributos e lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Despesas Administrativas/ Operacionais	1,73%	R\$ 49,26
B	Lucro	2,00%	R\$ 57,79
SUBMÓDULO 6.2: TRIBUTOS		8,65%	
Base para cálculo dos tributos		0,9135	R\$ 3.226,34
C.1	Tributos Federais - PIS	0,65%	R\$ 20,97
C.2	Tributos Federais - COFINS	3,00%	R\$ 96,79
C.3	Tributos Municipais - ISS ou ISSQN	5,00%	R\$ 161,32

**TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA**

Secretaria de Administração, Orçamento, Finanças e Contabilidade

Coordenadoria de Material e Patrimônio

Seção de Contratos

Percentual Total e Valor Total de Tributos	8,65%	R\$ 279,08
--	-------	------------

2. QUADRO RESUMO DE CUSTO POR EMPREGADO

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da remuneração	R\$	1.323,47
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	1.214,43
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$	59,88
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$	197,16
E	Módulo 5 - Insumos diversos	R\$	45,27
Subtotal (A + B + C + D + E)		R\$	2.840,21
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro	R\$	386,13
Valor total por empregado		R\$	3.226,34

3. QUADRO RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

TIPO DE SERVIÇO	VALOR PROPOSTO POR EMPREGADO	QUANTIDADE DE EMPREGADOS POR POSTO	VALOR PROPOSTO POR POSTO	QUANTIDADE DE POSTOS	VALOR TOTAL DOS SERVIÇOS
COPEIRA	R\$ 3.226,34	1	R\$ 3.226,34	03	R\$ 9.679,02
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS			R\$		9.679,02

REACTUAÇÃO 2021 - CONTRATO 17/2018 - APOIO ADMINISTRATIVO - CCT 2021/2021

Empresa LIMPAR LIMPEZA E CONSERVAÇÃO LTDA

PERÍODO: MARÇO A DEZ DE 2021

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA

MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

1	Tipo de Serviço	COPEIRAGEM
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5134-25
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.323,47
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Asseio e Conservação
5	Data Base da Categoria (Dia/Mês/Ano)	01/01/2021

**TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA**

Secretaria de Administração, Orçamento, Finanças e Contabilidade

Coordenadoria de Material e Patrimônio

Seção de Contratos

1. MÓDULOS						
1	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		VALOR (R\$)			
A	Salário-base		R\$ 1.323,47			
B	Adicional de Periculosidade					
C	Adicional de Insalubridade					
D	Adicional Noturno					
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida					
F	Adicional de Hora-Extra no Feriado Trabalhado					
G	Outros (especificar)					
TOTAL			R\$ 1.323,47			
MÓDULO 2 : ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS						
2.1	13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			Percentual (%)	Valor (R\$)	
A	13º (Décimo Terceiro) Salário			8,33%	R\$ 110,25	
B	Férias e Adicional de Férias			2,77%	R\$ 36,66	
Subtotal			R\$ 146,91			
C	Incidência dos encargos previstos no submódulo 2.2 sobre total submódulo 2.1		R\$ 51,86			
Total			R\$ 198,76			
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições			Percentual (%)	Valor (R\$)	
A	INSS			20,00%	R\$ 264,69	
B	Salário Educação			2,50%	R\$ 33,09	
C	Seguro Acidente deTrabalho (RAT x FAP)	RAT =	3,00%	0,5000	1,5000%	R\$ 19,85
D	SESC ou SESI			1,50%	R\$ 19,85	
E	SENAI ou SENAC			1,00%	R\$ 13,23	
F	SEBRAE			0,60%	R\$ 7,94	
G	INCRA			0,20%	R\$ 2,65	
H	FGTS			8,00%	R\$ 105,88	
Total				35,30%	R\$ 467,18	



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA

Secretaria de Administração, Orçamento, Finanças e Contabilidade

Coordenadoria de Material e Patrimônio

Seção de Contratos

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)	
A	Transporte (22 dias úteis)	R\$	98,79
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$	435,64
C	Auxílio Creche: (R\$ 1256,25/2)*2(meses faltantes para 06 meses - 120 dias licença maternidade)*0,42%(índice de licença maternidade).	R\$	5,28
D	Auxílio Filho Excepcional: (R\$ 1256,25*15%*2%(média índice de funcionários com filhos excepcionais).	R\$	3,77
E	Seguro de Vida (R\$ 10,00 - R\$ 5,00 (funcionário))	R\$	5,00
Total		R\$	548,48
Quadro-resumo - Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
2	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)	
2.1	13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$	198,76
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	R\$	467,18
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$	548,48
TOTAL		R\$	1.214,43
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			
A	Aviso-prévio indenizado	0,00%	R\$ -
B	Incidência do FGTS sobre o aviso-prévio indenizado		R\$ -
C	Multa do FGTS e contribuições sociais sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,017%	R\$ 0,22
D	Aviso Prévio Trabalhado	0,04%	R\$ 0,53
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado		R\$ 0,19
F	Multa sobre o FGTS e contribuições sociais sobre o Aviso Prévio Trabalhado	4,00%	R\$ 52,94
TOTAL		R\$	53,88
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
4.1	Ausências Legais	Valor (R\$)	
A	Férias	8,33%	R\$ 110,25
B	Ausências Legais	0,66%	R\$ 8,73



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA

Secretaria de Administração, Orçamento, Finanças e Contabilidade

Coordenadoria de Material e Patrimônio

Seção de Contratos

C	Licença Paternidade	0,03%	R\$ 0,40
D	Ausência por Acidente de Trabalho	0,14%	R\$ 1,85
E	Afastamento Maternidade	0,42%	R\$ 5,56
F	Ausência por Doença / Auxílio Doença	1,43%	R\$ 18,93
G	Outros (especificar)		R\$ -
Subtotal		R\$	145,72
G	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre as ausências legais 4.1	R\$	51,44
Total Sub Módulo 4.1		R\$	197,16
4.2	Intrajornada	Valor (R\$)	
A	Intervalo para repouso ou alimentação	R\$	-
B	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	R\$	-
Total		R\$	-
Quadro-resumo - Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)	
4.1	Ausências Legais	R\$	197,16
4.2	Intrajornada	R\$	-
TOTAL		R\$	197,16
MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS			
5	Insumos diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes	42,88	
B	Materiais		
C	Utensílios		
D	Equipamentos	2,39	
TOTAL		45,27	
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	Custos indiretos, tributos e lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Despesas Administrativas/ Operacionais	1,73%	R\$ 49,16
B	Lucro	2,00%	R\$ 57,67
SUBMÓDULO 6.2: TRIBUTOS		8,65%	
Base para cálculo dos tributos		0,9135	R\$ 3.219,52
C.1	Tributos Federais - PIS	0,65%	R\$ 20,93
C.2	Tributos Federais - COFINS	3,00%	R\$ 96,59

**TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA**

Secretaria de Administração, Orçamento, Finanças e Contabilidade

Coordenadoria de Material e Patrimônio

Seção de Contratos

C.3	Tributos Municipais - ISS ou ISSQN	5,00%	R\$ 160,98
Percentual Total e Valor Total de Tributos		8,65%	R\$ 278,49

2. QUADRO RESUMO DE CUSTO POR EMPREGADO

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da remuneração	R\$ 1.323,47
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.214,43
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 53,88
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 197,16
E	Módulo 5 - Insumos diversos	R\$ 45,27
Subtotal (A + B + C + D + E)		R\$ 2.834,20
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 385,32
Valor total por empregado		R\$ 3.219,52

3. QUADRO RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

TIPO DE SERVIÇO	VALOR PROPOSTO POR EMPREGADO	QUANTIDADE DE EMPREGADOS POR POSTO	VALOR PROPOSTO POR POSTO	QUANTIDADE DE POSTOS	VALOR TOTAL DOS SERVIÇOS
COPEIRA	R\$ 3.219,52	1	R\$ 3.219,52	03	R\$ 9.658,56
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS			R\$		9.658,56

REPACTUAÇÃO 2021 - CONTRATO 17/2018 - APOIO ADMINISTRATIVO - CCT 2021/2021	
Empresa LIMPAR LIMPEZA E CONSERVAÇÃO LTDA	
PERÍODO: JANEIRO A FEVEREIRO DE 2021	
TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA	
MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL	
1	Tipo de Serviço
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)
3	Salário Normativo da Categoria Profissional
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)
5	Data Base da Categoria (Dia/Mês/Ano)

**TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA**

Secretaria de Administração, Orçamento, Finanças e Contabilidade

Coordenadoria de Material e Patrimônio

Seção de Contratos

1. MÓDULOS		
1	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	
A	Salário-base	
B	Adicional de Periculosidade	
C	Adicional de Insalubridade	
D	Adicional Noturno	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	
F	Adicional de Hora-Extra no Feriado Trabalhado	
G	Outros (especificar)	
TOTAL		
MÓDULO 2 : ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		
2.1	13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual (%)
A	13º (Décimo Terceiro) Salário	8,33%
B	Férias e Adicional de Férias	2,77%
Subtotal		
C	Incidência dos encargos previstos no submódulo 2.2 sobre total submódulo 2.1	
Total		
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	Percentual (%)
A	INSS	20,00%
B	Salário Educação	2,50%
C	Seguro Acidente de Trabalho (RAT x FAP)	
D	SESC ou Sesi	1,50%
E	SENAI ou SENAC	1,00%
F	SEBRAE	0,60%
G	INCRA	0,20%
H	FGTS	8,00%
Total		35,3000%
2.3	Benefícios Mensais e Diários	
A	Transporte (22 dias úteis)	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA

Secretaria de Administração, Orçamento, Finanças e Contabilidade

Coordenadoria de Material e Patrimônio

Seção de Contratos

C	Auxílio Creche: (R\$ 1256,25/2)*2(meses faltantes para 06 meses - 120 dias licença maternidade)*0,42%(índice de licença maternidade).		
D	Auxílio Filho Excepcional: (R\$ 1256,25*15%*2%(média índice de funcionários com filhos excepcionais).		
E	Seguro de Vida (R\$ 10,00 - R\$ 5,00 (funcionário))		
Total			
Quadro-resumo - Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
2	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
2.1	13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições		
2.3	Benefícios Mensais e Diários		
TOTAL			
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			
A	Aviso-prévio indenizado	0,42%	
B	Incidência do FGTS sobre o aviso-prévio indenizado		
C	Multa do FGTS e contribuições sociais sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,017%	
D	Aviso Prévio Trabalhado	0,04%	
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado		
F	Multa sobre o FGTS e contribuições sociais sobre o Aviso Prévio Trabalhado	4,00%	
TOTAL			
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
4.1	Ausências Legais		
A	Férias	8,33%	
B	Ausências Legais	0,66%	
C	Licença Paternidade	0,03%	
D	Ausência por Acidente de Trabalho	0,14%	
E	Afastamento Maternidade	0,42%	
F	Ausência por Doença / Auxílio Doença	1,43%	
G	Outros (especificar)		
Subtotal			
G	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre as ausências legais 4.1		
Total			
4.2	Intrajornada		
A	Intervalo para repouso ou alimentação		

**TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA**

Secretaria de Administração, Orçamento, Finanças e Contabilidade

Coordenadoria de Material e Patrimônio

Seção de Contratos

B	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	
Total		
Quadro-resumo - Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	
4.1	Ausências Legais	
4.2	Intrajornada	
TOTAL		
MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS		
5	Insumos diversos	
A	Uniformes	
B	Materiais	
C	Utensílios	
D	Equipamentos	
TOTAL		
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		
6	Custos indiretos, tributos e lucro	Percentual (%)
A	Despesas Administrativas/ Operacionais	1,73%
B	Lucro	2,00%
SUBMÓDULO 6.2: TRIBUTOS		8,65%
Base para cálculo dos tributos		0,9135
C.1	Tributos Federais - PIS	0,65%
C.2	Tributos Federais - COFINS	3,00%
C.3	Tributos Municipais - ISS ou ISSQN	5,00%
Percentual Total e Valor Total de Tributos		8,65%
2. QUADRO RESUMO DE CUSTO POR EMPREGADO		
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		
A	Módulo 1 - Composição da remuneração	
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	
E	Módulo 5 - Insumos diversos	
Subtotal (A + B + C + D + E)		
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro	
Valor total por empregado		

**TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA**

Secretaria de Administração, Orçamento, Finanças e Contabilidade

Coordenadoria de Material e Patrimônio

Seção de Contratos

3. QUADRO RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS				
TIPO DE SERVIÇO	VALOR PROPOSTO POR EMPREGADO	QUANTIDADE DE EMPREGADOS POR POSTO	VALOR PROPOSTO POR POSTO	QUANTIDADE DE POSTOS
AUX. ADM	R\$ 6.134,13	1	R\$ 6.134,13	17
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS				
REPACTUAÇÃO 2021 - CONTRATO 17/2018 - APOIO ADMINISTRATIVO - CCT 2021/2021				
Empresa LIMPAR LIMPEZA E CONSERVAÇÃO LTDA				
PERÍODO: MARÇO A DEZ DE 2021				
TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA				
MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL				
1	Tipo de Serviço	AUXILIAR ADMINISTRATIVO		
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	4110-05		
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$	2.891,09	
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Asseio e Conservação		
5	Data Base da Categoria (Dia/Mês/Ano)	01/01/2021		
1. MÓDULOS				
1	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	VALOR (R\$)		
A	Salário-base	R\$	2.891,09	
B	Adicional de Periculosidade			
C	Adicional de Insalubridade			
D	Adicional Noturno			
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida			
F	Adicional de Hora-Extra no Feriado Trabalhado			
G	Outros (especificar)			
TOTAL		R\$	2.891,09	
MÓDULO 2 : ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS				
2.1	13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)	
A	13º (Décimo Terceiro) Salário	8,33%	R\$	240,83



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA

Secretaria de Administração, Orçamento, Finanças e Contabilidade

Coordenadoria de Material e Patrimônio

Seção de Contratos

B	Férias e Adicional de Férias	2,77%	R\$	80,08
Subtotal		R\$	320,91	
C	Incidência dos encargos previstos no submódulo 2.2 sobre total submódulo 2.1	R\$	113,28	
Total		R\$	434,19	
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)	
A	INSS	20,00%	R\$	578,22
B	Salário Educação	2,50%	R\$	72,28
C	Seguro Acidente de Trabalho (RAT x FAP)			
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$	43,37
E	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$	28,91
F	SEBRAE	0,60%	R\$	17,35
G	INCRA	0,20%	R\$	5,78
H	FGTS	8,00%	R\$	231,29
Total		35,3000%	R\$	1.020,57
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)		
A	Transporte (22 dias úteis)	R\$	4,73	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$	435,64	
C	Auxílio Creche: (R\$ 1256,25/2)*2(meses faltantes para 06 meses - 120 dias licença maternidade)*0,42%(índice de licença maternidade).	R\$	5,28	
D	Auxílio Filho Excepcional: (R\$ 1256,25*15%*2%(média índice de funcionários com filhos excepcionais).	R\$	3,77	
E	Seguro de Vida (R\$ 10,00 - R\$ 5,00 (funcionário))	R\$	5,00	
Total		R\$	454,43	
Quadro-resumo - Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				
2	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)		
2.1	13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$	434,19	
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	R\$	1.020,57	
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$	454,43	
TOTAL		R\$	1.909,19	
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO				



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA

Secretaria de Administração, Orçamento, Finanças e Contabilidade

Coordenadoria de Material e Patrimônio

Seção de Contratos

A	Aviso-prévio indenizado	0,00%	R\$	-
B	Incidência do FGTS sobre o aviso-prévio indenizado		R\$	-
C	Multa do FGTS e contribuições sociais sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,017%	R\$	0,49
D	Aviso Prévio Trabalhado	0,04%	R\$	1,16
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado		R\$	0,41
F	Multa sobre o FGTS e contribuições sociais sobre o Aviso Prévio Trabalhado	4,00%	R\$	115,64
TOTAL			R\$	117,69
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
4.1	Ausências Legais	Valor (R\$)		
A	Férias	8,33%	R\$	240,83
B	Ausências Legais	0,66%	R\$	19,08
C	Licença Paternidade	0,03%	R\$	0,87
D	Ausência por Acidente de Trabalho	0,14%	R\$	4,05
E	Afastamento Maternidade	0,42%	R\$	12,14
F	Ausência por Doença / Auxílio Doença	1,43%	R\$	41,34
G	Outros (especificar)		R\$	-
Subtotal			R\$	318,31
G	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre as ausências legais 4.1		R\$	112,36
Total			R\$	430,67
4.2	Intrajornada	Valor (R\$)		
A	Intervalo para repouso ou alimentação	R\$	-	
B	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	R\$	-	
Total			R\$	-
Quadro-resumo - Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)		
4.1	Ausências Legais		R\$	430,67
4.2	Intrajornada		R\$	-
TOTAL			R\$	430,67
MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS				
5	Insumos diversos	Valor (R\$)		
A	Uniformes			38,24
B	Materiais			

**TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA**

Secretaria de Administração, Orçamento, Finanças e Contabilidade

Coordenadoria de Material e Patrimônio

Seção de Contratos

C	Utensílios	
D	Equipamentos	
TOTAL		38,24
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		
6	Custos indiretos, tributos e lucro	Percentual (%) Valor (R\$)
A	Despesas Administrativas/ Operacionais	1,73% R\$ 93,44
B	Lucro	2,00% R\$ 109,61
SUBMÓDULO 6.2: TRIBUTOS		8,65%
Base para cálculo dos tributos		0,9135 R\$ 6.119,23
C.1	Tributos Federais - PIS	0,65% R\$ 39,78
C.2	Tributos Federais - COFINS	3,00% R\$ 183,58
C.3	Tributos Municipais - ISS ou ISSQN	5,00% R\$ 305,96
Percentual Total e Valor Total de Tributos		8,65% R\$ 529,31

2. QUADRO RESUMO DE CUSTO POR EMPREGADO		
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da remuneração	R\$ 2.891,09
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.909,19
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 117,69
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 430,67
E	Módulo 5 - Insumos diversos	R\$ 38,24
Subtotal (A + B + C + D + E)		R\$ 5.386,88
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 732,35
Valor total por empregado		R\$ 6.119,23

3. QUADRO RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

TIPO DE SERVIÇO	VALOR PROPOSTO POR EMPREGADO		QUANTIDADE DE EMPREGADOS POR POSTO	VALOR PROPOSTO POR POSTO	QUANTIDADE E DE POSTOS
AUX. ADM	R\$ 6.119,23		1	R\$ 6.119,23	18
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS			R\$ 110.146,23		
REPACTUAÇÃO 2021 - CONTRATO 17/2018 - APOIO ADMINISTRATIVO - CCT 2021/2021					
Empresa LIMPAR LIMPEZA E CONSERVAÇÃO LTDA					
PERÍODO: JANEIRO A FEVEREIRO DE 2021					
TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA					

**TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA**

Secretaria de Administração, Orçamento, Finanças e Contabilidade

Coordenadoria de Material e Patrimônio

Seção de Contratos

MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL		
1	Tipo de Serviço	ALMOXARIFE
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	4141-05
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 2.099,81
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Asseio e Conservação
5	Data Base da Categoria (Dia/Mês/Ano)	01/01/2021

1. MÓDULOS

1	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	VALOR (R\$)
A	Salário-base	R\$ 2.099,81
B	Adicional de Periculosidade	
C	Adicional de Insalubridade	
D	Adicional Noturno	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	
F	Adicional de Hora-Extra no Feriado Trabalhado	
G	Outros (especificar)	
TOTAL		R\$ 2.099,81

MÓDULO 2 : ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS

2.1	13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (Décimo Terceiro) Salário	8,33%	R\$ 174,91
B	Férias e Adicional de Férias	2,77%	R\$ 58,16
Subtotal		R\$	233,08
C	Incidência dos encargos previstos no submódulo 2.2 sobre total submódulo 2.1	R\$	82,28
Total		R\$	315,36
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 419,96
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 52,50



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA

Secretaria de Administração, Orçamento, Finanças e Contabilidade

Coordenadoria de Material e Patrimônio

Seção de Contratos

C	1,5000%		R\$	31,50
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$	31,50
E	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$	21,00
F	SEBRAE	0,60%	R\$	12,60
G	INCRA	0,20%	R\$	4,20
H	FGTS	8,00%	R\$	167,98
Total		35,3000%	R\$	741,24
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)		
A	Transporte (22 dias úteis)	R\$	52,21	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$	435,64	
C	Auxílio Creche: (R\$ 1256,25/2)*2(meses faltantes para 06 meses - 120 dias licença maternidade)*0,42%(índice de licença maternidade).	R\$	5,28	
D	Auxílio Filho Excepcional: (R\$ 1256,25*15%*2%(média índice de funcionários com filhos excepcionais).	R\$	3,77	
E	Seguro de Vida (R\$ 10,00 - R\$ 5,00 (funcionário))	R\$	5,00	
Total		R\$	501,90	
Quadro-resumo - Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				
2	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)		
2.1	13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$	315,36	
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	R\$	741,24	
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$	501,90	
TOTAL		R\$	1.558,50	
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO				
A	Aviso-prévio indenizado	0,42%	R\$	8,82
B	Incidência do FGTS sobre o aviso-prévio indenizado		R\$	0,71
C	Multa do FGTS e contribuições sociais sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,017%	R\$	0,36
D	Aviso Prévio Trabalhado	0,04%	R\$	0,84
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado		R\$	0,30
F	Multa sobre o FGTS e contribuições sociais sobre o Aviso Prévio Trabalhado	4,00%	R\$	83,99

**TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA**

Secretaria de Administração, Orçamento, Finanças e Contabilidade

Coordenadoria de Material e Patrimônio

Seção de Contratos

TOTAL		R\$	95,01
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
4.1	Ausências Legais	Valor (R\$)	
A	Férias	8,33%	R\$ 174,91
B	Ausências Legais	0,66%	R\$ 13,86
C	Licença Paternidade	0,03%	R\$ 0,63
D	Ausência por Acidente de Trabalho	0,14%	R\$ 2,94
E	Afastamento Maternidade	0,42%	R\$ 8,82
F	Ausência por Doença / Auxílio Doença	1,43%	R\$ 30,03
G	Outros (especificar)		R\$ -
Subtotal		R\$	231,19
G	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre as ausências legais 4.1	R\$	81,61
Total		R\$	312,80
4.2	Intrajornada	Valor (R\$)	
A	Intervalo para repouso ou alimentação	R\$	-
B	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	R\$	-
Total		R\$	-
Quadro-resumo - Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)	
4.1	Ausências Legais	R\$	312,80
4.2	Intrajornada	R\$	-
TOTAL		R\$	312,80
MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS			
5	Insumos diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes		19,85
B	Materiais		
C	Utensílios		
D	Equipamentos		19,80
TOTAL			39,65
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	Custos indiretos, tributos e lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Despesas Administrativas/ Operacionais	1,73%	R\$ 71,21
B	Lucro	2,00%	R\$ 83,54
SUBMÓDULO 6.2: TRIBUTOS		8,65%	
Base para cálculo dos tributos		0,9135	R\$ 4.663,96

**TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA**

Secretaria de Administração, Orçamento, Finanças e Contabilidade

Coordenadoria de Material e Patrimônio

Seção de Contratos

C.1	Tributos Federais - PIS	0,65%	R\$	30,32
C.2	Tributos Federais - COFINS	3,00%	R\$	139,92
C.3	Tributos Municipais - ISS ou ISSQN	5,00%	R\$	233,20
Percentual Total e Valor Total de Tributos		8,65%	R\$	403,43

2. QUADRO RESUMO DE CUSTO POR EMPREGADO

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da remuneração	R\$	2.099,81
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	1.558,50
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$	95,01
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$	312,80
E	Módulo 5 - Insumos diversos	R\$	39,65
Subtotal (A + B + C + D + E)		R\$	4.105,77
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro	R\$	558,18
Valor total por empregado		R\$	4.663,96

3. QUADRO RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

TIPO DE SERVIÇO	VALOR PROPOSTO POR EMPREGADO	QUANTIDADE DE EMPREGADOS POR POSTO	VALOR PROPOSTO POR POSTO
ALMOXARIFE	R\$ 4.663,96	1	R\$ 4.663,96

VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS	R\$ 13.991,88
---------------------------	---------------

REPACTUAÇÃO 2021 - CONTRATO 17/2018 - APOIO ADMINISTRATIVO - CCT 2021/2021

Empresa LIMPAR LIMPEZA E CONSERVAÇÃO LTDA

PERÍODO: MARÇO A DEZEMBRO DE 2021

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA

MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

1	Tipo de Serviço	ALMOXARIFE
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	4141-05
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 2.099,81
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Asseio e Conservação

**TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA**

Secretaria de Administração, Orçamento, Finanças e Contabilidade

Coordenadoria de Material e Patrimônio

Seção de Contratos

5	Data Base da Categoria (Dia/Mês/Ano)	01/01/2021
1. MÓDULOS		
1	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	VALOR (R\$)
A	Salário-base	R\$ 2.099,81
B	Adicional de Periculosidade	
C	Adicional de Insalubridade	
D	Adicional Noturno	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	
F	Adicional de Hora-Extra no Feriado Trabalhado	
G	Outros (especificar)	
TOTAL		R\$ 2.099,81
MÓDULO 2 : ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		
2.1	13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual (%)
A	13º (Décimo Terceiro) Salário	8,33%
B	Férias e Adicional de Férias	2,77%
Subtotal		R\$ 233,08
C	Incidência dos encargos previstos no submódulo 2.2 sobre total submódulo 2.1	R\$ 82,28
Total		R\$ 315,36
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	Percentual (%)
A	INSS	20,00%
B	Salário Educação	2,50%
C	1,5000%	R\$ 31,50
D	SESC ou Sesi	1,50%
E	SENAI ou SENAC	1,00%
F	SEBRAE	0,60%
G	INCRA	0,20%
H	FGTS	8,00%
Total		35,3000%



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA

Secretaria de Administração, Orçamento, Finanças e Contabilidade

Coordenadoria de Material e Patrimônio

Seção de Contratos

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte (22 dias úteis)	R\$ 52,21
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 435,64
C	Auxílio Creche: (R\$ 1256,25/2)*2(meses faltantes para 06 meses - 120 dias licença maternidade)*0,42%(índice de licença maternidade).	R\$ 5,28
D	Auxílio Filho Excepcional: (R\$ 1256,25*15%*2%(média índice de funcionários com filhos excepcionais).	R\$ 3,77
E	Seguro de Vida (R\$ 10,00 - R\$ 5,00 (funcionário))	R\$ 5,00
Total		R\$ 501,90
Quadro-resumo - Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
2	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 315,36
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	R\$ 741,24
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 501,90
TOTAL		R\$ 1.558,50
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO		
A	Aviso-prévio indenizado	0,00%
B	Incidência do FGTS sobre o aviso-prévio indenizado	
C	Multa do FGTS e contribuições sociais sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,017%
D	Aviso Prévio Trabalhado	0,04%
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	
F	Multa sobre o FGTS e contribuições sociais sobre o Aviso Prévio Trabalhado	4,00%
TOTAL		R\$ 85,49
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		
4.1	Ausências Legais	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%
B	Ausências Legais	0,66%
C	Licença Paternidade	0,03%
D	Ausência por Acidente de Trabalho	0,14%
E	Afastamento Maternidade	0,42%



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA

Secretaria de Administração, Orçamento, Finanças e Contabilidade

Coordenadoria de Material e Patrimônio

Seção de Contratos

F	Ausência por Doença / Auxílio Doença	1,43%
G	Outros (especificar)	
Subtotal		R\$ 231,19
G	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre as ausências legais 4.1	R\$ 81,61
Total		R\$ 312,80
4.2	Intrajornada	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação	R\$ -
B	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	R\$ -
Total		R\$ -
Quadro-resumo - Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	R\$ 312,80
4.2	Intrajornada	R\$ -
TOTAL		R\$ 312,80
MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS		
5	Insumos diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	19,85
B	Materiais	
C	Utensílios	
D	Equipamentos	19,80
TOTAL		39,65
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		
6	Custos indiretos, tributos e lucro	Percentual (%)
A	Despesas Administrativas/ Operacionais	1,73%
B	Lucro	2,00%
SUBMÓDULO 6.2: TRIBUTOS		8,65%
Base para cálculo dos tributos		0,9135
C.1	Tributos Federais - PIS	0,65%
C.2	Tributos Federais - COFINS	3,00%
C.3	Tributos Municipais - ISS ou ISSQN	5,00%
Percentual Total e Valor Total de Tributos		8,65%
2. QUADRO RESUMO DE CUSTO POR EMPREGADO		
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)

**TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA**

Secretaria de Administração, Orçamento, Finanças e Contabilidade

Coordenadoria de Material e Patrimônio

Seção de Contratos

A	Módulo 1 - Composição da remuneração	R\$	2.099,81
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	1.558,50
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$	85,49
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$	312,80
E	Módulo 5 - Insumos diversos	R\$	39,65
Subtotal (A + B + C + D + E)		R\$	4.096,25
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro	R\$	556,90
Valor total por empregado		R\$	4.653,14

3. QUADRO RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

TIPO DE SERVIÇO	VALOR PROPOSTO POR EMPREGADO	QUANTIDADE DE EMPREGADOS POR POSTO	VALOR PROPOSTO POR POSTO
ALMOXARIFE	R\$ 4.653,14	1	R\$ 4.653,14
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS		R\$	13.959,43

REPACTUAÇÃO 2021 - CONTRATO 17/2018 - APOIO ADMINISTRATIVO - CCT 2021/2021

Empresa LIMPAR LIMPEZA E CONSERVAÇÃO LTDA

PERÍODO: JANEIRO A FEVEREIRO DE 2021

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA

MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

1	Tipo de Serviço	RECEPCIONISTA
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	4221-05
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.795,96
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Asseio e Conservação
5	Data Base da Categoria (Dia/Mês/Ano)	01/01/2021

1. MÓDULOS

1	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	VALOR (R\$)
A	Salário-base	R\$ 1.795,96
B	Adicional de Periculosidade	



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA

Secretaria de Administração, Orçamento, Finanças e Contabilidade

Coordenadoria de Material e Patrimônio

Seção de Contratos

C	Adicional de Insalubridade	
D	Adicional Noturno	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	
F	Adicional de Hora-Extra no Feriado Trabalhado	
G	Outros (especificar)	
TOTAL		R\$ 1.795,96
MÓDULO 2 : ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		
2.1	13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual (%) Valor (R\$)
A	13º (Décimo Terceiro) Salário	8,33% R\$ 149,60
B	Férias e Adicional de Férias	2,77% R\$ 49,75
Subtotal		R\$ 199,35
C	Incidência dos encargos previstos no submódulo 2.2 sobre total submódulo 2.1	R\$ 70,37
Total		R\$ 269,72
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	Percentual (%) Valor (R\$)
A	INSS	20,00% R\$ 359,19
B	Salário Educação	2,50% R\$ 44,90
C	Seguro Acidente de Trabalho (RAT x FAP)	RAT = 3,00% 0,5000% R\$ 26,94
D	SESC ou Sesi	1,50% R\$ 26,94
E	SENAI ou SENAC	1,00% R\$ 17,96
F	SEBRAE	0,60% R\$ 10,78
G	INCRA	0,20% R\$ 3,59
H	FGTS	8,00% R\$ 143,68
Total		35,3000% R\$ 633,98
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte (22 dias úteis)	R\$ 70,44
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 435,64
C	Auxílio Creche: (R\$ 1256,25/2)*2(meses faltantes para 06 meses - 120 dias licença maternidade)*0,42%(índice de licença maternidade).	R\$ 5,28
D	Auxílio Filho Excepcional: (R\$ 1256,25*15%*2%(média índice de funcionários com filhos excepcionais).	R\$ 3,77
E	Seguro de Vida (R\$ 10,00 - R\$ 5,00 (funcionário))	R\$ 5,00

**TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA**

Secretaria de Administração, Orçamento, Finanças e Contabilidade

Coordenadoria de Material e Patrimônio

Seção de Contratos

		Total	R\$	520,14
Quadro-resumo - Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				
2	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)		
2.1	13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$		269,72
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	R\$		633,98
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$		520,14
		TOTAL	R\$	1.423,84
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO				
A	Aviso-prévio indenizado	0,42%	R\$	7,54
B	Incidência do FGTS sobre o aviso-prévio indenizado		R\$	0,60
C	Multa do FGTS e contribuições sociais sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,017%	R\$	0,31
D	Aviso Prévio Trabalhado	0,04%	R\$	0,72
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado		R\$	0,25
F	Multa sobre o FGTS e contribuições sociais sobre o Aviso Prévio Trabalhado	4,00%	R\$	71,84
		TOTAL	R\$	81,27
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
4.1	Ausências Legais	Valor (R\$)		
A	Férias	8,33%	R\$	149,60
B	Ausências Legais	0,66%	R\$	11,85
C	Licença Paternidade	0,03%	R\$	0,54
D	Ausência por Acidente de Trabalho	0,14%	R\$	2,51
E	Afastamento Maternidade	0,42%	R\$	7,54
F	Ausência por Doença / Auxílio Doença	1,43%	R\$	25,68
G	Outros (especificar)		R\$	-
		Subtotal	R\$	197,72
G	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre as ausências legais 4.1	R\$		69,80
		Total	R\$	267,52
4.2	Intrajornada	Valor (R\$)		
A	Intervalo para repouso ou alimentação	R\$		-
B	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	R\$		-
		Total	R\$	-
Quadro-resumo - Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)		

**TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA**

Secretaria de Administração, Orçamento, Finanças e Contabilidade

Coordenadoria de Material e Patrimônio

Seção de Contratos

4.1	Ausências Legais	R\$	267,52
4.2	Intrajornada	R\$	-
TOTAL		R\$	267,52

MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS

5	Insumos diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes	42,88	
B	Materiais		
C	Utensílios		
D	Equipamentos		
TOTAL		42,88	

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	Custos indiretos, tributos e lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Despesas Administrativas/ Operacionais	1,73%	R\$ 62,64
B	Lucro	2,00%	R\$ 73,48
SUBMÓDULO 6.2: TRIBUTOS		8,65%	
Base para cálculo dos tributos		0,9135	R\$ 4.102,45
C.1	Tributos Federais - PIS	0,65%	R\$ 26,67
C.2	Tributos Federais - COFINS	3,00%	R\$ 123,07
C.3	Tributos Municipais - ISS ou ISSQN	5,00%	R\$ 205,12
Percentual Total e Valor Total de Tributos		8,65%	R\$ 354,86

2. QUADRO RESUMO DE CUSTO POR EMPREGADO

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da remuneração	R\$	1.795,96
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	1.423,84
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$	81,27
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$	267,52
E	Módulo 5 - Insumos diversos	R\$	42,88
Subtotal (A + B + C + D + E)		R\$	3.611,47
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro	R\$	490,98
Valor total por empregado		R\$	4.102,45

3. QUADRO RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

TIPO DE SERVIÇO	VALOR PROPOSTO POR EMPREGADO	QUANTIDADE DE EMPREGADOS POR POSTO	VALOR PROPOSTO POR POSTO	QUANTIDADE DE POSTOS	VALOR TOTAL DOS SERVIÇOS
-----------------	------------------------------	------------------------------------	--------------------------	----------------------	--------------------------

**TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA**

Secretaria de Administração, Orçamento, Finanças e Contabilidade

Coordenadoria de Material e Patrimônio

Seção de Contratos

				ST OS	
RECEPÇÃO	R\$ 4.102,45	1	R\$ 4.102,45	5	R\$ 20.512,24
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					R\$ 20.512,24
REPACTUAÇÃO 2021 - CONTRATO 17/2018 - APOIO ADMINISTRATIVO - CCT 2021/2021					
Empresa LIMPAR LIMPEZA E CONSERVAÇÃO LTDA					
PERÍODO: MARÇO A DEZEMBRO DE 2021					
TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA					
MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL					
1	Tipo de Serviço				RECEPCIONISTA
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)				4221-05
3	Salário Normativo da Categoria Profissional				R\$ 1.795,96
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)				Asseio e Conservação
5	Data Base da Categoria (Dia/Mês/Ano)				01/01/2021
1. MÓDULOS					
1	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				VALOR (R\$)
A	Salário-base				R\$ 1.795,96
B	Adicional de Periculosidade				
C	Adicional de Insalubridade				
D	Adicional Noturno				
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida				
F	Adicional de Hora-Extra no Feriado Trabalhado				
G	Outros (especificar)				
TOTAL				R\$	1.795,96
MÓDULO 2 : ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS					
2.1	13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		Percentual (%)	Valor (R\$)	
A	13º (Décimo Terceiro) Salário		8,33%	R\$	149,60
B	Férias e Adicional de Férias		2,77%	R\$	49,75
Subtotal				R\$	199,35



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA

Secretaria de Administração, Orçamento, Finanças e Contabilidade

Coordenadoria de Material e Patrimônio

Seção de Contratos

C	Incidência dos encargos previstos no submódulo 2.2 sobre total submódulo 2.1				R\$	70,37
Total					R\$	269,72
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições			Percentual (%)	Valor (R\$)	
A	INSS			20,00%	R\$	359,19
B	Salário Educação			2,50%	R\$	44,90
C	Seguro Acidente de Trabalho (RAT x FAP)		RAT = 3,00%	0,5000	R\$	26,94
D	SESC ou SESI			1,50%	R\$	26,94
E	SENAI ou SENAC			1,00%	R\$	17,96
F	SEBRAE			0,60%	R\$	10,78
G	INCRA			0,20%	R\$	3,59
H	FGTS			8,00%	R\$	143,68
Total				35,3000%	R\$	633,98
2.3	Benefícios Mensais e Diários				Valor (R\$)	
A	Transporte (22 dias úteis)				R\$	70,44
B	Auxílio-Refeição/Alimentação				R\$	435,64
C	Auxílio Creche: (R\$ 1256,25/2)*2(meses faltantes para 06 meses - 120 dias licença maternidade)*0,42%(índice de licença maternidade).				R\$	5,28
D	Auxílio Filho Excepcional: (R\$ 1256,25*15%*2%(média índice de funcionários com filhos excepcionais).				R\$	3,77
E	Seguro de Vida (R\$ 10,00 - R\$ 5,00 (funcionário))				R\$	5,00
Total					R\$	520,14
Quadro-resumo - Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários						
2	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				Valor (R\$)	
2.1	13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias				R\$	269,72
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições				R\$	633,98
2.3	Benefícios Mensais e Diários				R\$	520,14
TOTAL					R\$	1.423,84
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO						
A	Aviso-prévio indenizado			0,00%	R\$	-
B	Incidência do FGTS sobre o aviso-prévio indenizado				R\$	-

**TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA**

Secretaria de Administração, Orçamento, Finanças e Contabilidade

Coordenadoria de Material e Patrimônio

Seção de Contratos

C	Multa do FGTS e contribuições sociais sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,017%	R\$	0,31
D	Aviso Prévio Trabalhado	0,04%	R\$	0,72
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado		R\$	0,25
F	Multa sobre o FGTS e contribuições sociais sobre o Aviso Prévio Trabalhado	4,00%	R\$	71,84
TOTAL			R\$	73,12
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
4.1	Ausências Legais		Valor (R\$)	
A	Férias	8,33%	R\$	149,60
B	Ausências Legais	0,66%	R\$	11,85
C	Licença Paternidade	0,03%	R\$	0,54
D	Ausência por Acidente de Trabalho	0,14%	R\$	2,51
E	Afastamento Maternidade	0,42%	R\$	7,54
F	Ausência por Doença / Auxílio Doença	1,43%	R\$	25,68
G	Outros (especificar)		R\$	-
Subtotal			R\$	197,72
G	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre as ausências legais 4.1		R\$	69,80
Total			R\$	267,52
4.2	Intrajornada		Valor (R\$)	
A	Intervalo para repouso ou alimentação		R\$	-
B	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2		R\$	-
Total			R\$	-
Quadro-resumo - Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)	
4.1	Ausências Legais		R\$	267,52
4.2	Intrajornada		R\$	-
TOTAL			R\$	267,52
MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS				
5	Insumos diversos		Valor (R\$)	
A	Uniformes			42,88
B	Materiais			
C	Utensílios			

**TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA**

Secretaria de Administração, Orçamento, Finanças e Contabilidade

Coordenadoria de Material e Patrimônio

Seção de Contratos

D	Equipamentos				
TOTAL		42,88			
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO					
6	Custos indiretos, tributos e lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)		
A	Despesas Administrativas/ Operacionais	1,73%	R\$ 62,50		
B	Lucro	2,00%	R\$ 73,32		
SUBMÓDULO 6.2: TRIBUTOS		8,65%			
Base para cálculo dos tributos		0,9135	R\$ 4.093,19		
C.1	Tributos Federais - PIS	0,65%	R\$ 26,61		
C.2	Tributos Federais - COFINS	3,00%	R\$ 122,80		
C.3	Tributos Municipais - ISS ou ISSQN	5,00%	R\$ 204,66		
Percentual Total e Valor Total de Tributos		8,65%	R\$ 354,06		
2. QUADRO RESUMO DE CUSTO POR EMPREGADO					
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)		
A	Módulo 1 - Composição da remuneração		R\$ 1.795,96		
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 1.423,84		
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 73,12		
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 267,52		
E	Módulo 5 - Insumos diversos		R\$ 42,88		
Subtotal (A + B + C + D + E)			R\$ 3.603,32		
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro		R\$ 489,88		
Valor total por empregado			R\$ 4.093,19		
3. QUADRO RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					
TIPO DE SERVIÇO	VALOR PROPOSTO POR EMPREGADO	QUANTIDADE DE EMPREGADOS POR POSTO	VALOR PROPOSTO POR POSTO	QUANTIDADE DE POSTOS	VALOR TOTAL DOS SERVIÇOS
RECEPÇÃO	R\$ 4.093,19	1	R\$ 4.093,19	5	R\$ 20.465,97
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					R\$ 20.465,97

REPACTUAÇÃO 2021 - CONTRATO 17/2018 - APOIO ADMINISTRATIVO - CCT 2021/2021

Empresa LIMPAR LIMPEZA E CONSERVAÇÃO LTDA

**TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA**

Secretaria de Administração, Orçamento, Finanças e Contabilidade

Coordenadoria de Material e Patrimônio

Seção de Contratos

PERÍODO: JANEIRO A FEVEREIRO DE 2021		
TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA		
MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL		
1	Tipo de Serviço	SUPERVISOR
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	4101-05
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 2.239,86
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Asseio e Conservação
5	Data Base da Categoria (Dia/Mês/Ano)	01/01/2021
1. MÓDULOS		
1	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	VALOR (R\$)
A	Salário-base	R\$ 2.239,86
B	Adicional de Periculosidade	
C	Adicional de Insalubridade	
D	Adicional Noturno	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	
F	Adicional de Hora-Extra no Feriado Trabalhado	
G	Outros (especificar) - Parágrafo 4º da Cláusula Sétima da CCT 2020/2020.	R\$ 292,91
TOTAL		R\$ 2.532,77
MÓDULO 2 : ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		
2.1	13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual (%) Valor (R\$)
A	13º (Décimo Terceiro) Salário	8,33% R\$ 210,98
B	Férias e Adicional de Férias	2,77% R\$ 70,16
Subtotal		R\$ 281,14
C	Incidência dos encargos previstos no submódulo 2.2 sobre total submódulo 2.1	R\$ 99,24
Total		R\$ 380,38
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	Percentual (%) Valor (R\$)
A	INSS	20,00% R\$ 506,55
B	Salário Educação	2,50% R\$ 63,32



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA

Secretaria de Administração, Orçamento, Finanças e Contabilidade

Coordenadoria de Material e Patrimônio

Seção de Contratos

C	Seguro Acidente de Trabalho (RAT x FAP)	RAT = 3,00%	0,5000	1,5000%	R\$	37,99
D	SESC ou SESI	1,50%			R\$	37,99
E	SENAI ou SENAC	1,00%			R\$	25,33
F	SEBRAE	0,60%			R\$	15,20
G	INCRA	0,20%			R\$	5,07
H	FGTS	8,00%			R\$	202,62
Total		35,3000%			R\$	894,07
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)			
A	Transporte (26 dias úteis)				R\$	76,21
B	Auxílio-Refeição/Alimentação				R\$	435,64
C	Auxílio Creche: (R\$ 1256,25/2)*2(meses faltantes para 06 meses - 120 dias licença maternidade)*0,42%(índice de licença maternidade).				R\$	5,28
D	Auxílio Filho Excepcional: (R\$ 1256,25*15%*2%(média índice de funcionários com filhos excepcionais).				R\$	3,77
E	Seguro de Vida (R\$ 10,00 - R\$ 5,00 (funcionário))				R\$	5,00
Total					R\$	525,90
Quadro-resumo - Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários						
2	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)			
2.1	13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias				R\$	380,38
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições				R\$	894,07
2.3	Benefícios Mensais e Diários				R\$	525,90
TOTAL					R\$	1.800,35
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO						
A	Aviso-prévio indenizado	0,42%			R\$	10,64
B	Incidência do FGTS sobre o aviso-prévio indenizado				R\$	0,85
C	Multa do FGTS e contribuições sociais sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,017%			R\$	0,43
D	Aviso Prévio Trabalhado	0,04%			R\$	1,01
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado				R\$	0,36
F	Multa sobre o FGTS e contribuições sociais sobre o Aviso Prévio Trabalhado	4,00%			R\$	101,31
TOTAL					R\$	114,60
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE						
4.1	Ausências Legais		Valor (R\$)			



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA

Secretaria de Administração, Orçamento, Finanças e Contabilidade

Coordenadoria de Material e Patrimônio

Seção de Contratos

A	Férias	8,33%	R\$	210,98
B	Ausências Legais	0,66%	R\$	16,72
C	Licença Paternidade	0,03%	R\$	0,76
D	Ausência por Acidente de Trabalho	0,14%	R\$	3,55
E	Afastamento Maternidade	0,42%	R\$	10,64
F	Ausência por Doença / Auxílio Doença	1,43%	R\$	36,22
G	Outros (especificar)		R\$	-
Subtotal			R\$	278,87
G	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre as ausências legais 4.1		R\$	98,44
Total			R\$	377,31
4.2	Intrajornada		Valor (R\$)	
A	Intervalo para repouso ou alimentação	R\$	-	
B	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2		R\$	-
Total			R\$	-
Quadro-resumo - Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)	
4.1	Ausências Legais		R\$	377,31
4.2	Intrajornada		R\$	-
TOTAL			R\$	377,31
MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS				
5	Insumos diversos		Valor (R\$)	
A	Uniformes			38,24
B	Materiais			
C	Utensílios			
D	Equipamentos			
TOTAL				38,24
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				
6	Custos indiretos, tributos e lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)	
A	Despesas Administrativas/ Operacionais	1,73%	R\$	84,35
B	Lucro	2,00%	R\$	98,95
SUBMÓDULO 6.2: TRIBUTOS		8,65%		
Base para cálculo dos tributos		0,9135	R\$	5.524,43
C.1	Tributos Federais - PIS	0,65%	R\$	35,91
C.2	Tributos Federais - COFINS	3,00%	R\$	165,73
C.3	Tributos Municipais - ISS ou ISSQN	5,00%	R\$	276,22

**TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA**

Secretaria de Administração, Orçamento, Finanças e Contabilidade

Coordenadoria de Material e Patrimônio

Seção de Contratos

Percentual Total e Valor Total de Tributos	8,65%	R\$	477,86
--	-------	-----	--------

2. QUADRO RESUMO DE CUSTO POR EMPREGADO

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da remuneração	R\$	2.532,77
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	1.800,35
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$	114,60
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$	377,31
E	Módulo 5 - Insumos diversos	R\$	38,24
Subtotal (A + B + C + D + E)		R\$	4.863,27
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro	R\$	661,17
Valor total por empregado		R\$	5.524,43

3. QUADRO RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

TIPO DE SERVIÇO	VALOR PROPOSTO POR EMPREGADO	QUANTIDADE DE EMPREGADOS POR POSTO	VALOR PROPOSTO POR POSTO	QUANTIDADE DE POSTOS	VALOR TOTAL DOS SERVIÇOS
SUPERVISOR	R\$ 5.524,43	1	R\$ 5.524,43	1	R\$ 5.524,43

**TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA**

Secretaria de Administração, Orçamento, Finanças e Contabilidade

Coordenadoria de Material e Patrimônio

Seção de Contratos

					5 2 4 , 4 3
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS				R\$	5.524,43

REPACTUAÇÃO 2021 - CONTRATO 17/2018 - APOIO ADMINISTRATIVO - CCT 2021/2021			
Empresa LIMPAR LIMPEZA E CONSERVAÇÃO LTDA			
PERÍODO: MARÇO A DEZEMBRO DE 2021			
TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA			
MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL			
1	Tipo de Serviço	SUPERVISOR	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	4101-05	
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$	2.239,86
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Asseio e Conservação	
5	Data Base da Categoria (Dia/Mês/Ano)	01/01/2021	
1. MÓDULOS			
1	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	VALOR (R\$)	
A	Salário-base	R\$	2.239,86
B	Adicional de Periculosidade		
C	Adicional de Insalubridade		
D	Adicional Noturno		
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		
F	Adicional de Hora-Extra no Feriado Trabalhado		
G	Outros (especificar) - Parágrafo 4º da Cláusula Sétima da CCT 2020/2020.	R\$	292,91
TOTAL		R\$	2.532,77
MÓDULO 2 : ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
2.1	13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA

Secretaria de Administração, Orçamento, Finanças e Contabilidade

Coordenadoria de Material e Patrimônio

Seção de Contratos

A	13º (Décimo Terceiro) Salário			8,33%	R\$	210,98
B	Férias e Adicional de Férias			2,77%	R\$	70,16
Subtotal			R\$ 281,14			
C	Incidência dos encargos previstos no submódulo 2.2 sobre total submódulo 2.1			R\$ 99,24		
Total			R\$ 380,38			
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições			Percentual (%)		Valor (R\$)
A	INSS			20,00%		R\$ 506,55
B	Salário Educação			2,50%		R\$ 63,32
C	Seguro Acidente deTrabalho (RAT x FAP)		RAT = 3,00%		0,5000	1,5000%
D	SESC ou SESI			1,50%		R\$ 37,99
E	SENAI ou SENAC			1,00%		R\$ 25,33
F	SEBRAE			0,60%		R\$ 15,20
G	INCRA			0,20%		R\$ 5,07
H	FGTS			8,00%		R\$ 202,62
Total			35,3000%		R\$ 894,07	
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)			
A	Transporte (26 dias úteis)		R\$ 76,21			
B	Auxílio-Refeição/Alimentação		R\$ 435,64			
C	Auxílio Creche: (R\$ 1256,25/2)*2(meses faltantes para 06 meses - 120 dias licença maternidade)*0,42%(índice de licença maternidade).		R\$ 5,28			
D	Auxílio Filho Excepcional: (R\$ 1256,25*15%*2%(média índice de funcionários com filhos excepcionais).		R\$ 3,77			
E	Seguro de Vida (R\$ 10,00 - R\$ 5,00 (funcionário))		R\$ 5,00			
Total			R\$ 525,90			
Quadro-resumo - Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários						
2	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)			
2.1	13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		R\$ 380,38			
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições		R\$ 894,07			



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA

Secretaria de Administração, Orçamento, Finanças e Contabilidade

Coordenadoria de Material e Patrimônio

Seção de Contratos

2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$	525,90
TOTAL		R\$	1.800,35
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			
A	Aviso-prévio indenizado	0,00%	R\$ -
B	Incidência do FGTS sobre o aviso-prévio indenizado		R\$ -
C	Multa do FGTS e contribuições sociais sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,017%	R\$ 0,43
D	Aviso Prévio Trabalhado	0,04%	R\$ 1,01
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado		R\$ 0,36
F	Multa sobre o FGTS e contribuições sociais sobre o Aviso Prévio Trabalhado	4,00%	R\$ 101,31
TOTAL		R\$	103,11
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
4.1	Ausências Legais	Valor (R\$)	
A	Férias	8,33%	R\$ 210,98
B	Ausências Legais	0,66%	R\$ 16,72
C	Licença Paternidade	0,03%	R\$ 0,76
D	Ausência por Acidente de Trabalho	0,14%	R\$ 3,55
E	Afastamento Maternidade	0,42%	R\$ 10,64
F	Ausência por Doença / Auxílio Doença	1,43%	R\$ 36,22
G	Outros (especificar)		R\$ -
Subtotal		R\$	278,87
G	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre as ausências legais 4.1	R\$	98,44
Total		R\$	377,31
4.2	Intrajornada	Valor (R\$)	
A	Intervalo para repouso ou alimentação	R\$	-
B	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	R\$	-
Total		R\$	-
Quadro-resumo - Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)	
4.1	Ausências Legais	R\$	377,31
4.2	Intrajornada	R\$	-
TOTAL		R\$	377,31



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA

Secretaria de Administração, Orçamento, Finanças e Contabilidade

Coordenadoria de Material e Patrimônio

Seção de Contratos

MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS					
5	Insumos diversos	Valor (R\$)			
A	Uniformes	38,24			
B	Materiais				
C	Utensílios				
D	Equipamentos				
TOTAL		38,24			
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO					
6	Custos indiretos, tributos e lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)		
A	Despesas Administrativas/ Operacionais	1,73%	R\$	84,15	
B	Lucro	2,00%	R\$	98,72	
SUBMÓDULO 6.2: TRIBUTOS		8,65%			
Base para cálculo dos tributos		0,9135	R\$	5.511,38	
C.1	Tributos Federais - PIS	0,65%	R\$	35,82	
C.2	Tributos Federais - COFINS	3,00%	R\$	165,34	
C.3	Tributos Municipais - ISS ou ISSQN	5,00%	R\$	275,57	
Percentual Total e Valor Total de Tributos		8,65%	R\$	476,73	
2. QUADRO RESUMO DE CUSTO POR EMPREGADO					
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)			
A	Módulo 1 - Composição da remuneração	R\$	2.532,77		
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	1.800,35		
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$	103,11		
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$	377,31		
E	Módulo 5 - Insumos diversos	R\$	38,24		
Subtotal (A + B + C + D + E)		R\$	4.851,78		
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro	R\$	659,60		
Valor total por empregado		R\$	5.511,38		
3. QUADRO RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					
TIPO DE SERVIÇO	VALOR PROPOSTO POR EMPREGADO	QUANTIDADE DE EMPREGADOS POR POSTO	VALOR PROPOSTO POR POSTO	QUANTIDADE DE POSTOS	VALOR TOTAL DOS SERVIÇOS
SUPERVISOR	R\$ 5.511,38	1	R\$ 5.511,38	1	R\$ 5.511,38

**TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA**

Secretaria de Administração, Orçamento, Finanças e Contabilidade

Coordenadoria de Material e Patrimônio

Seção de Contratos

					11,38
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS			R\$		5.511,38

REPACTUAÇÃO 2021 - CONTRATO 17/2018 - APOIO ADMINISTRATIVO - CCT 2021/2021			
Empresa LIMPAR LIMPEZA E CONSERVAÇÃO LTDA			
PERÍODO: JANEIRO A FEVEREIRO DE 2021			
TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA			
MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL			
1	Tipo de Serviço		AUX. SERV. GERAIS
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		5143-25
3	Salário Normativo da Categoria Profissional		R\$ 1.538,39
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)		Asseio e Conservação
5	Data Base da Categoria (Dia/Mês/Ano)		01/01/2021
1. MÓDULOS			
1	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		VALOR (R\$)
A	Salário-base		R\$ 1.538,39
B	Adicional de Periculosidade		
C	Adicional de Insalubridade		
D	Adicional Noturno		
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		
F	Adicional de Hora-Extra no Feriado Trabalhado		
G	Outros (especificar)		
TOTAL			R\$ 1.538,39
MÓDULO 2 : ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAS E DIÁRIOS			
2.1	13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		Percentual (%) Valor (R\$)
A	13º (Décimo Terceiro) Salário		R\$ 8,33% 128,15



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA

Secretaria de Administração, Orçamento, Finanças e Contabilidade

Coordenadoria de Material e Patrimônio

Seção de Contratos

B	Férias e Adicional de Férias				2,77%	R\$ 42,61
Subtotal					R\$	170,76
C	Incidência dos encargos previstos no submódulo 2.2 sobre total submódulo 2.1				R\$	60,28
Total					R\$	231,04
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições				Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS				20,00%	R\$ 307,68
B	Salário Educação				2,50%	R\$ 38,46
C	Seguro Acidente de Trabalho (RAT x FAP)		RAT = 3,00%	0,5000	1,5000%	R\$ 23,08
D	SESC ou SESI				1,50%	R\$ 23,08
E	SENAI ou SENAC				1,00%	R\$ 15,38
F	SEBRAE				0,60%	R\$ 9,23
G	INCRA				0,20%	R\$



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA

Secretaria de Administração, Orçamento, Finanças e Contabilidade

Coordenadoria de Material e Patrimônio

Seção de Contratos

			3,08
			R\$
H	FGTS	8,00%	123,07
			R\$
		Total	35,3000%
			543,06
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)	
A	Transporte (26 dias úteis)	R\$	118,30
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$	435,64
C	Auxílio Creche: (R\$ 1256,25/2)*2(meses faltantes para 06 meses - 120 dias licença maternidade)*0,42%(índice de licença maternidade).	R\$	5,28
D	Auxílio Filho Excepcional: (R\$ 1256,25*15%*2%(média índice de funcionários com filhos excepcionais).	R\$	3,77
E	Seguro de Vida (R\$ 10,00 - R\$ 5,00 (funcionário))	R\$	5,00
	Total	R\$	567,99
Quadro-resumo - Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
2	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)	
2.1	13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$	231,04
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	R\$	543,06
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$	567,99
	TOTAL	R\$	1.342,09
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			
A	Aviso-prévio indenizado	0,42%	R\$
			6,46
B	Incidência do FGTS sobre o aviso-prévio indenizado		R\$
			0,52
C	Multa do FGTS e contribuições sociais sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,017%	R\$



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA

Secretaria de Administração, Orçamento, Finanças e Contabilidade

Coordenadoria de Material e Patrimônio

Seção de Contratos

			0,26 R\$
D	Aviso Prévio Trabalhado	0,04%	0,62 R\$
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado		0,22 R\$
F	Multa sobre o FGTS e contribuições sociais sobre o Aviso Prévio Trabalhado	4,00%	61,54 R\$
TOTAL		R\$	69,61
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
4.1	Ausências Legais	Valor (R\$)	
A	Férias	8,33%	128,15 R\$
B	Ausências Legais	0,66%	10,15 R\$
C	Licença Paternidade	0,03%	0,46 R\$
D	Ausência por Acidente de Trabalho	0,14%	2,15 R\$
E	Afastamento Maternidade	0,42%	



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA

Secretaria de Administração, Orçamento, Finanças e Contabilidade

Coordenadoria de Material e Patrimônio

Seção de Contratos

			6,46
			R\$
F	Ausência por Doença / Auxílio Doença	1,43%	22,00
			R\$
G	Outros (especificar)		-
Subtotal		R\$	169,37
G	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre as ausências legais 4.1	R\$	59,79
Total		R\$	229,16
4.2	Intrajornada	Valor (R\$)	
A	Intervalo para repouso ou alimentação	R\$	-
B	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	R\$	-
Total		R\$	-
Quadro-resumo - Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)	
4.1	Ausências Legais	R\$	229,16
4.2	Intrajornada	R\$	-
TOTAL		R\$	229,16
MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS			
5	Insumos diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes		33,94
B	Materiais		
C	Utensílios		
D	Equipamentos		56,51
TOTAL			90,46
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	Custos indiretos, tributos e lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
			R\$
A	Despesas Administrativas/ Operacionais	1,73%	56,71
B	Lucro	2,00%	R\$

**TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA**

Secretaria de Administração, Orçamento, Finanças e Contabilidade

Coordenadoria de Material e Patrimônio

Seção de Contratos

			66,53
SUBMÓDULO 6.2: TRIBUTOS		8,65%	
Base para cálculo dos tributos		0,9135	R\$ 3.714,23
C.1	Tributos Federais - PIS	0,65%	R\$ 24,14
C.2	Tributos Federais - COFINS	3,00%	R\$ 111,43
C.3	Tributos Municipais - ISS ou ISSQN	5,00%	R\$ 185,71
Percentual Total e Valor Total de Tributos		8,65%	R\$ 321,28
2. QUADRO RESUMO DE CUSTO POR EMPREGADO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da remuneração	R\$	1.538,39
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	1.342,09
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$	69,61
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$	229,16
E	Módulo 5 - Insumos diversos	R\$	90,46
Subtotal (A + B + C + D + E)		R\$	3.269,71
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro	R\$	444,52

**TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA**

Secretaria de Administração, Orçamento, Finanças e Contabilidade

Coordenadoria de Material e Patrimônio

Seção de Contratos

Valor total por empregado					R\$ 3.714,23
3. QUADRO RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					
TIPO DE SERVIÇO	VALOR PROPOSTO POR EMPREGADO	QUANTIDADE DE EMPREGADOS POR POSTO	VALOR PROPOSTO POR POSTO	QUANTIDADE DE POSTOS	VALOR TOTAL DOS SERVIÇOS
AUX. SERV. GERAIS	R\$ 3.714,23	1	R\$ 3.714,23	6	R\$ 22.285,40
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					22.285,40

REPACTUAÇÃO 2021 - CONTRATO 17/2018 - APOIO ADMINISTRATIVO - CCT 2021/2021		
Empresa LIMPAR LIMPEZA E CONSERVAÇÃO LTDA		
PERÍODO: MARÇO A DEZEMBRO DE 2021		
TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA		
MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL		
1	Tipo de Serviço	AUX. SERV. GERAIS
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5143-25
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.538,39
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Asseio e Conservação
5	Data Base da Categoria (Dia/Mês/Ano)	01/01/2021
1. MÓDULOS		
1	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	VALOR (R\$)
A	Salário-base	R\$ 1.538,39
B	Adicional de Periculosidade	
C	Adicional de Insalubridade	
D	Adicional Noturno	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	
F	Adicional de Hora-Extra no Feriado Trabalhado	
G	Outros (especificar)	
TOTAL		R\$ 1.538,39
MÓDULO 2 : ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA

Secretaria de Administração, Orçamento, Finanças e Contabilidade

Coordenadoria de Material e Patrimônio

Seção de Contratos

2.1	13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		Percentual (%)			Valor (R\$)	
A	13º (Décimo Terceiro) Salário		8,33%			R\$ 128,15	
B	Férias e Adicional de Férias		2,77%			R\$ 42,61	
Subtotal					R\$ 170,76		
C	Incidência dos encargos previstos no submódulo 2.2 sobre total submódulo 2.1				R\$ 60,28		
Total					R\$ 231,04		
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições		Percentual (%)			Valor (R\$)	
A	INSS		20,00%			R\$ 307,68	
B	Salário Educação		2,50%			R\$ 3,846	
C	Seguro Acidente de Trabalho (RAT x FAP)	RAT = 3,00%	0,5000		1,5000%	R\$ 23,08	
D	SESC ou SESI		1,50%			R\$ 23,08	
E	SENAI ou SENAC		1,00%			R\$ 15,38	
F	SEBRAE		0,60%			R\$ 9,23	
G	INCRA		0,20%			R\$ 3,08	
H	FGTS		8,00%			R\$ 123,07	
Total			35,3000%			R\$ 543,06	
2.3	Benefícios Mensais e Diários				Valor (R\$)		
A	Transporte (26 dias úteis)				R\$ 118,30		
B	Auxílio-Refeição/Alimentação				R\$ 435,64		
C	Auxílio Creche: (R\$ 1256,25/2)*2(meses faltantes para 06 meses - 120 dias licença maternidade)*0,42%(índice de licença maternidade).				R\$ 5,28		
D	Auxílio Filho Excepcional: (R\$ 1256,25*15%*2%(média índice de funcionários com filhos excepcionais).				R\$ 3,77		
E	Seguro de Vida (R\$ 10,00 - R\$ 5,00 (funcionário))				R\$ 5,00		
Total					R\$ 567,99		
Quadro-resumo - Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários							
2	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				Valor (R\$)		
2.1	13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias				R\$ 231,04		
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições				R\$ 543,06		



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA

Secretaria de Administração, Orçamento, Finanças e Contabilidade

Coordenadoria de Material e Patrimônio

Seção de Contratos

2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$	567,99
TOTAL		R\$	1.342,09
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			
A	Aviso-prévio indenizado	0,00%	R\$ -
B	Incidência do FGTS sobre o aviso-prévio indenizado		R\$ -
C	Multa do FGTS e contribuições sociais sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,017%	R\$ 0,26
D	Aviso Prévio Trabalhado	0,04%	R\$ 0,62
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado		R\$ 0,22
F	Multa sobre o FGTS e contribuições sociais sobre o Aviso Prévio Trabalhado	4,00%	R\$ 61,54
TOTAL		R\$	62,63
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
4.1	Ausências Legais	Valor (R\$)	
A	Férias	8,33%	R\$ 128,15
B	Ausências Legais	0,66%	R\$ 10,15
C	Licença Paternidade	0,03%	R\$ 0,46
D	Ausência por Acidente de Trabalho	0,14%	R\$ 2,15
E	Afastamento Maternidade	0,42%	R\$ 6,46
F	Ausência por Doença / Auxílio Doença	1,43%	R\$ 22,00
G	Outros (especificar)		R\$ -
Subtotal		R\$	169,37
G	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre as ausências legais 4.1	R\$	59,79
Total		R\$	229,16
4.2	Intrajornada	Valor (R\$)	
A	Intervalo para repouso ou alimentação	R\$	-
B	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	R\$	-
Total		R\$	-
Quadro-resumo - Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)	
4.1	Ausências Legais	R\$	229,16
4.2	Intrajornada	R\$	-

**TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA**

Secretaria de Administração, Orçamento, Finanças e Contabilidade

Coordenadoria de Material e Patrimônio

Seção de Contratos

		TOTAL	R\$ 229,16
MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS			
5	Insumos diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes	33,94	
B	Materiais		
C	Utensílios		
D	Equipamentos	56,51	
		TOTAL	90,46
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	Custos indiretos, tributos e lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Despesas Administrativas/ Operacionais	1,73%	R\$ 56,59
B	Lucro	2,00%	R\$ 66,39
SUBMÓDULO 6.2: TRIBUTOS		8,65%	
Base para cálculo dos tributos		0,9135	R\$ 3.706,31
C.1	Tributos Federais - PIS	0,65%	R\$ 24,09
C.2	Tributos Federais - COFINS	3,00%	R\$ 111,19
C.3	Tributos Municipais - ISS ou ISSQN	5,00%	R\$ 185,32
Percentual Total e Valor Total de Tributos		8,65%	R\$ 320,60
2. QUADRO RESUMO DE CUSTO POR EMPREGADO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da remuneração	R\$ 1.538,39	
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.342,09	
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 62,63	
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 229,16	
E	Módulo 5 - Insumos diversos	R\$ 90,46	
Subtotal (A + B + C + D + E)		R\$ 3.262,73	
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 443,58	
Valor total por empregado		R\$ 3.706,31	
3. QUADRO RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS			

**TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA**

Secretaria de Administração, Orçamento, Finanças e Contabilidade

Coordenadoria de Material e Patrimônio

Seção de Contratos

TIPO DE SERVIÇO	VALOR PROPOSTO POR EMPREGADO	QUANTIDADE DE EMPREGADOS POR POSTO	VALOR PROPOSTO POR POSTO	QUANTIDADE DE POSTOS	VALOR TOTAL DOS SERVIÇOS
AUX. SERV. GERAIS	R\$ 3.706,31	1	R\$ 3.706,31	6	R\$ 22.237,87
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS				R\$	22.237,87

REPACTUAÇÃO 2021 - CONTRATO 17/2018 - APOIO ADMINISTRATIVO - CCT 2021/2021

Empresa LIMPAR LIMPEZA E CONSERVAÇÃO LTDA

PERÍODO: JANEIRO A FEVEREIRO DE 2021

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA

MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

1	Tipo de Serviço	JARDINEIRO
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	6220-10
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.732,30
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Asseio e Conservação
5	Data Base da Categoria (Dia/Mês/Ano)	01/01/2021

1. MÓDULOS

1	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	VALOR (R\$)
A	Salário-base	R\$ 1.732,30
B	Adicional de Periculosidade	
C	Adicional de Insalubridade	
D	Adicional Noturno	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	
F	Adicional de Hora-Extra no Feriado Trabalhado	
G	Outros (especificar)	
TOTAL		R\$ 1.732,30

MÓDULO 2 : ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA

Secretaria de Administração, Orçamento, Finanças e Contabilidade

Coordenadoria de Material e Patrimônio

Seção de Contratos

2.1	13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (Décimo Terceiro) Salário	8,33%	R\$ 144,30
B	Férias e Adicional de Férias	2,77%	R\$ 47,98
	Subtotal	R\$ 192,29	
C	Incidência dos encargos previstos no submódulo 2.2 sobre total submódulo 2.1	R\$ 67,88	
	Total	R\$ 260,17	
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 346,46
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 43,31
C	Seguro Acidente de Trabalho (RAT x FAP)	RAT = 3,00% 0,5000 1,5000	R\$ 25,98
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 25,98
E	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 17,32
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 10,39
G	INCRA	0,20%	R\$ 3,46
H	FGTS	8,00%	R\$ 138,58
	Total	35,3000 %	R\$ 611,48
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)	
A	Transporte (26 dias úteis)	R\$ 106,66	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 435,64	
C	Auxílio Creche: (R\$ 1256,25/2)*2(meses faltantes para 06 meses - 120 dias licença maternidade)*0,42%(índice de licença maternidade).	R\$ 5,28	
D	Auxílio Filho Excepcional: (R\$ 1256,25*15%*2%(média índice de funcionários com filhos excepcionais).	R\$ 3,77	
E	Seguro de Vida (R\$ 10,00 - R\$ 5,00 (funcionário))	R\$ 5,00	
	Total	R\$ 556,35	
Quadro-resumo - Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA

Secretaria de Administração, Orçamento, Finanças e Contabilidade

Coordenadoria de Material e Patrimônio

Seção de Contratos

2	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)		
2.1	13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$		
		260,17		
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	R\$		
		611,48		
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$		
		556,35		
	TOTAL	R\$		
		1.428,00		
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO				
A	Aviso-prévio indenizado	0,42%	R\$	7,28
B	Incidência do FGTS sobre o aviso-prévio indenizado		R\$	0,58
C	Multa do FGTS e contribuições sociais sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,017%	R\$	0,29
D	Aviso Prévio Trabalhado	0,04%	R\$	0,69
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado		R\$	0,24
F	Multa sobre o FGTS e contribuições sociais sobre o Aviso Prévio Trabalhado	4,00%	R\$	69,29
	TOTAL	R\$		
		78,38		
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
4.1	Ausências Legais	Valor (R\$)		
A	Férias	8,33%	R\$	144,30
B	Ausências Legais	0,66%	R\$	11,43
C	Licença Paternidade	0,03%	R\$	0,52
D	Ausência por Acidente de Trabalho	0,14%	R\$	2,43
E	Afastamento Maternidade	0,42%	R\$	7,28
F	Ausência por Doença / Auxílio Doença	1,43%	R\$	24,77
G	Outros (especificar)		R\$	-
	Subtotal	R\$		
		190,73		
G	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre as ausências legais 4.1	R\$		
		67,33		
	Total	R\$		
		258,06		
4.2	Intrajornada	Valor (R\$)		
A	Intervalo para repouso ou alimentação	R\$		
		-		



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA

Secretaria de Administração, Orçamento, Finanças e Contabilidade

Coordenadoria de Material e Patrimônio

Seção de Contratos

B	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	R\$	-
Total		R\$	-
Quadro-resumo - Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)	
4.1	Ausências Legais	R\$	258,06
4.2	Intrajornada	R\$	-
TOTAL		R\$	258,06
MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS			
5	Insumos diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes		42,23
B	Materiais		
C	Utensílios		
D	Equipamentos		35,03
TOTAL			77,27
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	Custos indiretos, tributos e lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Despesas Administrativas/ Operacionais	1,73%	R\$ 61,99
B	Lucro	2,00%	R\$ 72,72
SUBMÓDULO 6.2: TRIBUTOS		8,65%	
Base para cálculo dos tributos		0,9135	R\$ 4.059,90
C.1	Tributos Federais - PIS	0,65%	R\$ 26,39
C.2	Tributos Federais - COFINS	3,00%	R\$ 121,80
C.3	Tributos Municipais - ISS ou ISSQN	5,00%	R\$ 203,00
Percentual Total e Valor Total de Tributos		8,65%	R\$ 351,18
2. QUADRO RESUMO DE CUSTO POR EMPREGADO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da remuneração	R\$	1.732,30
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	1.428,00
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$	

**TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA**

Secretaria de Administração, Orçamento, Finanças e Contabilidade

Coordenadoria de Material e Patrimônio

Seção de Contratos

		78,38
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 258,06
E	Módulo 5 - Insumos diversos	R\$ 77,27
Subtotal (A + B + C + D + E)		R\$ 3.574,01
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 485,89
Valor total por empregado		R\$ 4.059,90

3. QUADRO RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

TIPO DE SERVIÇO	VALOR PROPOSTO POR EMPREGADO	QUANTIDADE DE EMPREGADOS POR POSTO	VALOR PROPOSTO POR POSTO	QUANTIDADE DE POSTOS	VALOR TOTAL DOS SERVIÇOS
JARDINEIRO	R\$ 4.059,90	1	R\$ 4.059,90	01	R\$ 4.059,90
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS				\$	4.059,90

REPACTUAÇÃO 2021 - CONTRATO 17/2018 - APOIO ADMINISTRATIVO - CCT 2021/2021

Empresa LIMPAR LIMPEZA E CONSERVAÇÃO LTDA

PERÍODO: MARÇO A DEZEMBRO DE 2021

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA

MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

1	Tipo de Serviço	JARDINEIRO
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	6220-10
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.732,30
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Asseio e Conservação
5	Data Base da Categoria (Dia/Mês/Ano)	01/01/2021

1. MÓDULOS

1	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	VALOR (R\$)
---	---------------------------	-------------



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA

Secretaria de Administração, Orçamento, Finanças e Contabilidade

Coordenadoria de Material e Patrimônio

Seção de Contratos

A	Salário-base	R\$	1.732,30
B	Adicional de Periculosidade		
C	Adicional de Insalubridade		
D	Adicional Noturno		
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		
F	Adicional de Hora-Extra no Feriado Trabalhado		
G	Outros (especificar)		
TOTAL		R\$	1.732,30

MÓDULO 2 : ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

2.1	13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (Décimo Terceiro) Salário	8,33%	R\$ 144,30
B	Férias e Adicional de Férias	2,77%	R\$ 47,98
Subtotal		R\$	192,29
C	Incidência dos encargos previstos no submódulo 2.2 sobre total submódulo 2.1	R\$	67,88
Total		R\$	260,17
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 346,46
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 43,31
C	Seguro Acidente de Trabalho (RAT x FAP)	RAT = 3,00%	R\$ 25,98
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 25,98
E	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 17,32
F	SEBRAE	0,60%	R\$



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA

Secretaria de Administração, Orçamento, Finanças e Contabilidade

Coordenadoria de Material e Patrimônio

Seção de Contratos

			10,39
G	INCRA	0,20%	R\$ 3,46
H	FGTS	8,00%	R\$ 138,58
Total		35,3000%	R\$ 611,48
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)	
A	Transporte (26 dias úteis)	R\$ 106,66	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 435,64	
C	Auxílio Creche: (R\$ 1256,25/2)*2(meses faltantes para 06 meses - 120 dias licença maternidade)*0,42%(índice de licença maternidade).	R\$ 5,28	
D	Auxílio Filho Excepcional: (R\$ 1256,25*15%*2%(média índice de funcionários com filhos excepcionais).	R\$ 3,77	
E	Seguro de Vida (R\$ 10,00 - R\$ 5,00 (funcionário))	R\$ 5,00	
Total		R\$ 556,35	
Quadro-resumo - Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
2	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)	
2.1	13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 260,17	
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	R\$ 611,48	
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 556,35	
TOTAL		R\$ 1.428,00	
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			
A	Aviso-prévio indenizado	0,00%	R\$ -
B	Incidência do FGTS sobre o aviso-prévio indenizado		R\$ -
C	Multa do FGTS e contribuições sociais sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,017%	R\$ 0,29
D	Aviso Prévio Trabalhado	0,04%	R\$ 0,69
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado		R\$ 0,24
F	Multa sobre o FGTS e contribuições sociais sobre o Aviso Prévio Trabalhado	4,00%	R\$



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA

Secretaria de Administração, Orçamento, Finanças e Contabilidade

Coordenadoria de Material e Patrimônio

Seção de Contratos

			69,29
		TOTAL	R\$ 70,52
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
4.1	Ausências Legais	Valor (R\$)	
A	Férias	8,33%	R\$ 144,30
B	Ausências Legais	0,66%	R\$ 11,43
C	Licença Paternidade	0,03%	R\$ 0,52
D	Ausência por Acidente de Trabalho	0,14%	R\$ 2,43
E	Afastamento Maternidade	0,42%	R\$ 7,28
F	Ausência por Doença / Auxílio Doença	1,43%	R\$ 24,77
G	Outros (especificar)		R\$ -
		Subtotal	R\$ 190,73
G	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre as ausências legais 4.1		R\$ 67,33
		Total	R\$ 258,06
4.2	Intrajornada	Valor (R\$)	
A	Intervalo para repouso ou alimentação	R\$ -	
B	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	R\$ -	
		Total	R\$ -
Quadro-resumo - Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)	
4.1	Ausências Legais	R\$ 258,06	
4.2	Intrajornada	R\$ -	
		TOTAL	R\$ 258,06
MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS			
5	Insumos diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes	42,23	

**TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA**

Secretaria de Administração, Orçamento, Finanças e Contabilidade

Coordenadoria de Material e Patrimônio

Seção de Contratos

B	Materiais		
C	Utensílios		
D	Equipamentos		35,03
TOTAL			77,27
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	Custos indiretos, tributos e lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Despesas Administrativas/ Operacionais	1,73%	R\$ 61,85
B	Lucro	2,00%	R\$ 72,56
SUBMÓDULO 6.2: TRIBUTOS		8,65%	
Base para cálculo dos tributos		0,9135	R\$ 4 .050,97
C.1	Tributos Federais - PIS	0,65%	R\$ 26,33
C.2	Tributos Federais - COFINS	3,00%	R\$ 121,53
C.3	Tributos Municipais - ISS ou ISSQN	5,00%	R\$ 202,55
Percentual Total e Valor Total de Tributos		8,65%	R\$ 350,41
2. QUADRO RESUMO DE CUSTO POR EMPREGADO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da remuneração	R\$	1.732,30
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	1.428,00
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$	70,52
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$	258,06
E	Módulo 5 - Insumos diversos	R\$	77,27
Subtotal (A + B + C + D + E)		R\$	3.566,15
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro	R\$	484,82
Valor total por empregado		R\$	4.050,97

**TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA**

Secretaria de Administração, Orçamento, Finanças e Contabilidade

Coordenadoria de Material e Patrimônio

Seção de Contratos

3. QUADRO RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

TIPO DE SERVIÇO	VALOR PROPOSTO POR EMPREGADO	QUANTIDADE DE EMPREGADOS POR POSTO	VALOR PROPOSTO POR POSTO	QUANTIDADE DE POSTOS	VALOR TOTAL DOS SERVIÇOS R\$
JARDINEIRO	R\$ 4.050,97	1	R\$ 4.050,97	01	4.050,97
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					R\$ 4.050,97

REPACTUAÇÃO 2021 - CONTRATO 17/2018 - APOIO ADMINISTRATIVO - CCT 2021/2021

Empresa LIMPAR LIMPEZA E CONSERVAÇÃO LTDA

PERÍODO: JANEIRO A FEVEREIRO DE 2021

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA

MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

1	Tipo de Serviço	OFICIAL DE MANUTENÇÃO PREDIAL
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5143-25
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 2.526,67
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Asseio e Conservação
5	Data Base da Categoria (Dia/Mês/Ano)	01/01/2021
1. MÓDULOS		
1	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	VALOR (R\$)
A	Salário-base	R\$ 2.526,67
B	Adicional de Periculosidade	
C	Adicional de Insalubridade	
D	Adicional Noturno	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	
F	Adicional de Hora-Extra no Feriado Trabalhado	
G	Outros (especificar)	
TOTAL		R\$ 2.526,67



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA

Secretaria de Administração, Orçamento, Finanças e Contabilidade

Coordenadoria de Material e Patrimônio

Seção de Contratos

MÓDULO 2 : ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS					
2.1	13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		Percentual (%)		Valor (R\$)
A	13º (Décimo Terceiro) Salário		8,33%		R\$ 210,47
B	Férias e Adicional de Férias		2,77%		R\$ 69,99
Subtotal			R\$ 280,46		
C	Incidência dos encargos previstos no submódulo 2.2 sobre total submódulo 2.1		R\$ 99,00		
Total			R\$ 379,46		
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições		Percentual (%)		Valor (R\$)
A	INSS		20,00%		R\$ 505,33
B	Salário Educação		2,50%		R\$ 63,17
C	Seguro Acidente de Trabalho (RAT x FAP)	RAT = 3,00%	0,5000	1,5000%	R\$ 37,90
D	SESC ou Sesi		1,50%		R\$ 37,90
E	SENAI ou SENAC		1,00%		R\$ 25,27
F	SEBRAE		0,60%		R\$ 15,16
G	INCRA		0,20%		R\$ 5,05
H	FGTS		8,00%		R\$ 202,13
Total			35,3000%		R\$ 891,91
2.3	Benefícios Mensais e Diários			Valor (R\$)	
A	Transporte (26 dias úteis)			R\$ 59,00	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação			R\$ 435,64	
C	Auxílio Creche: (R\$ 1256,25/2)*2(meses faltantes para 06 meses - 120 dias licença maternidade)*0,42%(índice de licença maternidade).			R\$ 5,28	
D	Auxílio Filho Excepcional: (R\$ 1256,25*15%*2%(média índice de funcionários com filhos excepcionais).			R\$ 3,77	

**TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA**

Secretaria de Administração, Orçamento, Finanças e Contabilidade

Coordenadoria de Material e Patrimônio

Seção de Contratos

E	Seguro de Vida (R\$ 10,00 - R\$ 5,00 (funcionário))	R\$	5,00
Total		R\$	508,69
Quadro-resumo - Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
2	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)	
2.1	13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$	379,46
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	R\$	891,91
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$	508,69
TOTAL		R\$	1.780,06
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			
A	Aviso-prévio indenizado	0,42%	R\$ 10,61
B	Incidência do FGTS sobre o aviso-prévio indenizado		R\$ 0,85
C	Multa do FGTS e contribuições sociais sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,017%	R\$ 0,43
D	Aviso Prévio Trabalhado	0,04%	R\$ 1,01
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado		R\$ 0,36
F	Multa sobre o FGTS e contribuições sociais sobre o Aviso Prévio Trabalhado	4,00%	R\$ 101,07
TOTAL		R\$	114,33
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
4.1	Ausências Legais	Valor (R\$)	
A	Férias	8,33%	R\$ 210,47
B	Ausências Legais	0,66%	R\$ 16,68
C	Licença Paternidade	0,03%	R\$ 0,76
D	Ausência por Acidente de Trabalho	0,14%	R\$ 3,54
E	Afastamento Maternidade	0,42%	R\$ 10,61
F	Ausência por Doença / Auxílio Doença	1,43%	R\$ 36,13
G	Outros (especificar)		R\$ -
Subtotal		R\$	278,19

**TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA**

Secretaria de Administração, Orçamento, Finanças e Contabilidade

Coordenadoria de Material e Patrimônio

Seção de Contratos

G	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre as ausências legais 4.1	R\$	98,20
Total		R\$	376,39
4.2	Intrajornada	Valor (R\$)	
A	Intervalo para repouso ou alimentação	R\$	-
B	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	R\$	-
Total		R\$	-
Quadro-resumo - Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)	
4.1	Ausências Legais	R\$	376,39
4.2	Intrajornada	R\$	-
TOTAL		R\$	376,39
MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS			
5	Insumos diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes		33,95
B	Materiais		
C	Utensílios		
D	Equipamentos		66,26
TOTAL			100,21
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	Custos indiretos, tributos e lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Despesas Administrativas/ Operacionais	1,73%	R\$ 84,95
B	Lucro	2,00%	R\$ 99,65
SUBMÓDULO 6.2: TRIBUTOS		8,65%	
Base para cálculo dos tributos		0,9135	R\$ 5.563,50
C.1	Tributos Federais - PIS	0,65%	R\$ 36,16
C.2	Tributos Federais - COFINS	3,00%	R\$ 166,91
C.3	Tributos Municipais - ISS ou ISSQN	5,00%	R\$ 278,18
Percentual Total e Valor Total de Tributos		8,65%	R\$ 481,24
2. QUADRO RESUMO DE CUSTO POR EMPREGADO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)

**TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA**

Secretaria de Administração, Orçamento, Finanças e Contabilidade

Coordenadoria de Material e Patrimônio

Seção de Contratos

A	Módulo 1 - Composição da remuneração	R\$	2.526,67
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	1.780,06
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$	114,33
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$	376,39
E	Módulo 5 - Insumos diversos	R\$	100,21
Subtotal (A + B + C + D + E)		R\$	4.897,66
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro	R\$	665,84
Valor total por empregado		R\$	5.563,50

3. QUADRO RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

TIPO DE SERVIÇO	VALOR PROPOSTO POR EMPREGADO	QUANTIDADE DE EMPREGADOS POR POSTO	VALOR PROPOSTO POR POSTO	QUANTIDADE DE POSTOS	VALOR TOTAL DOS SERVIÇOS
OFICIAL MANUT. PREDIAL	R\$ 5.563,50	1	R\$ 5.563,50	4	R\$ 22.254,01
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS				R\$	22.254,01

REPACTUAÇÃO 2021 - CONTRATO 17/2018 - APOIO ADMINISTRATIVO - CCT 2021/2021

Empresa LIMPAR LIMPEZA E CONSERVAÇÃO LTDA

PERÍODO: MARÇO A DEZEMBRO DE 2021

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA

MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

1	Tipo de Serviço	OFICIAL DE MANUTENÇÃO PREDIAL
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5143-25
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 2.526,67
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Asseio e Conservação
5	Data Base da Categoria (Dia/Mês/Ano)	01/01/2021
1. MÓDULOS		
1	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	VALOR (R\$)



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA

Secretaria de Administração, Orçamento, Finanças e Contabilidade

Coordenadoria de Material e Patrimônio

Seção de Contratos

A	Salário-base	R\$	2.526,67
B	Adicional de Periculosidade		
C	Adicional de Insalubridade		
D	Adicional Noturno		
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		
F	Adicional de Hora-Extra no Feriado Trabalhado		
G	Outros (especificar)		
TOTAL		R\$	2.526,67
MÓDULO 2 : ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
2.1	13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (Décimo Terceiro) Salário	8,33%	R\$ 210,47
B	Férias e Adicional de Férias	2,77%	R\$ 69,99
Subtotal		R\$	280,46
C	Incidência dos encargos previstos no submódulo 2.2 sobre total submódulo 2.1	R\$	99,00
Total		R\$	379,46
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 505,33
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 63,17
C	Seguro Acidente de Trabalho (RAT x FAP)	RAT = 3,00%	0,5000
			1,5000%
			R\$ 37,90
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 37,90
E	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 25,27
F	SEBRAE	0,60%	R\$



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA

Secretaria de Administração, Orçamento, Finanças e Contabilidade

Coordenadoria de Material e Patrimônio

Seção de Contratos

			15,16
G	INCRA	0,20%	R\$ 5,05
H	FGTS	8,00%	R\$ 20,13
Total		35,3000%	R\$ 891,91
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)	
A	Transporte (26 dias úteis)	R\$	59,00
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$	435,64
C	Auxílio Creche: (R\$ 1256,25/2)*2(meses faltantes para 06 meses - 120 dias licença maternidade)*0,42%(índice de licença maternidade).	R\$	5,28
D	Auxílio Filho Excepcional: (R\$ 1256,25*15%*2%(média índice de funcionários com filhos excepcionais).	R\$	3,77
E	Seguro de Vida (R\$ 10,00 - R\$ 5,00 (funcionário))	R\$	5,00
Total		R\$	508,69
Quadro-resumo - Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
2	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)	
2.1	13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$	379,46
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	R\$	891,91
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$	508,69
TOTAL		R\$	1.780,06
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			
A	Aviso-prévio indenizado	0,00%	R\$ -
B	Incidência do FGTS sobre o aviso-prévio indenizado		R\$ -
C	Multa do FGTS e contribuições sociais sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,017%	R\$ 0,43
D	Aviso Prévio Trabalhado	0,04%	R\$ 1,01
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado		R\$ 0,36
F	Multa sobre o FGTS e contribuições sociais sobre o Aviso Prévio Trabalhado	4,00%	R\$ 101,07

**TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA**

Secretaria de Administração, Orçamento, Finanças e Contabilidade

Coordenadoria de Material e Patrimônio

Seção de Contratos

TOTAL		R\$	102,87
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
4.1	Ausências Legais	Valor (R\$)	
A	Férias	8,33%	R\$ 210,47
B	Ausências Legais	0,66%	R\$ 16,68
C	Licença Paternidade	0,03%	R\$ 0,76
D	Ausência por Acidente de Trabalho	0,14%	R\$ 3,54
E	Afastamento Maternidade	0,42%	R\$ 10,61
F	Ausência por Doença / Auxílio Doença	1,43%	R\$ 36,13
G	Outros (especificar)		R\$ -
Subtotal		R\$	278,19
G	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre as ausências legais 4.1	R\$	98,20
Total		R\$	376,39
4.2	Intrajornada	Valor (R\$)	
A	Intervalo para repouso ou alimentação	R\$	-
B	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	R\$	-
Total		R\$	-
Quadro-resumo - Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)	
4.1	Ausências Legais	R\$	376,39
4.2	Intrajornada	R\$	-
TOTAL		R\$	376,39
MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS			
5	Insumos diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes		33,95
B	Materiais		
C	Utensílios		
D	Equipamentos		66,26
TOTAL			100,21



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA

Secretaria de Administração, Orçamento, Finanças e Contabilidade

Coordenadoria de Material e Patrimônio

Seção de Contratos

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				
6	Custos indiretos, tributos e lucro		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Despesas Administrativas/ Operacionais		1,73%	R\$ 84,75
B	Lucro		2,00%	R\$ 99,42
SUBMÓDULO 6.2: TRIBUTOS			8,65%	
Base para cálculo dos tributos			0,9135	R\$ 5.550,49
C.1	Tributos Federais - PIS		0,65%	R\$ 36,08
C.2	Tributos Federais - COFINS		3,00%	R\$ 166,51
C.3	Tributos Municipais - ISS ou ISSQN		5,00%	R\$ 277,52
Percentual Total e Valor Total de Tributos			8,65%	R\$ 480,12
2. QUADRO RESUMO DE CUSTO POR EMPREGADO				
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)		
A	Módulo 1 - Composição da remuneração	R\$	2.526,67	
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	1.780,06	
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$	102,87	
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$	376,39	
E	Módulo 5 - Insumos diversos	R\$	100,21	
Subtotal (A + B + C + D + E)		R\$	4.886,20	
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro	R\$	664,29	
Valor total por empregado		R\$	5.550,49	
3. QUADRO RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS				
TIPO DE SERVIÇO	VALOR PROPOSTO POR EMPREGADO	QUANTIDADE DE EMPREGADOS POR POSTO	VALOR PROPOSTO POR POSTO	QUANTIDADE DE POSTOS
				V A L O R T O T A



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA

Secretaria de Administração, Orçamento, Finanças e Contabilidade

Coordenadoria de Material e Patrimônio

Seção de Contratos

					L D O S S E R V I Ç O S
					R \$
OFICIAL MANUT. PREDIAL	R\$ 5.550,49	1	R\$ 5.550,49	4	2 2. 2 0 1, 9 6
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS			R\$	22.201,96	

REPACTUAÇÃO 2021 - CONTRATO 17/2018 - APOIO ADMINISTRATIVO - CCT 2021/2021		
Empresa LIMPAR LIMPEZA E CONSERVAÇÃO LTDA		
PERÍODO: JANEIRO A FEVEREIRO DE 2021		
TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA		
MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL		
1	Tipo de Serviço	OPERADOR DE EMPILHADEIRA
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	7822-20
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 2.524,63
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Asseio e Conservação
5	Data Base da Categoria (Dia/Mês/Ano)	01/01/2021
1. MÓDULOS		
1	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	VALOR (R\$)



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA

Secretaria de Administração, Orçamento, Finanças e Contabilidade

Coordenadoria de Material e Patrimônio

Seção de Contratos

A	Salário-base	R\$	2.524,63
B	Adicional de Periculosidade		
C	Adicional de Insalubridade		
D	Adicional Noturno		
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		
F	Adicional de Hora-Extra no Feriado Trabalhado		
G	Outros (especificar)		
TOTAL		R\$	2.524,63
MÓDULO 2 : ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS			
2.1	13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (Décimo Terceiro) Salário	8,33%	R\$ 210,30
B	Férias e Adicional de Férias	2,77%	R\$ 69,93
Subtotal		R\$	280,23
C	Incidência dos encargos previstos no submódulo 2.2 sobre total submódulo 2.1	R\$	98,92
Total		R\$	379,15
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 504,93
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 63,12
C	Seguro Acidente de Trabalho (RAT x FAP)	RAT = 3,00%	0,5000 1,5000%
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 37,87
E	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 25,25
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 15,15
G	INCRA	0,20%	R\$ 5,05
H	FGTS	8,00%	R\$ 201,97
Total		35,3000%	R\$ 891,21
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)	
A	Transporte (22 dias úteis)	R\$	26,72
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$	435,64
C	Auxílio Creche: (R\$ 1256,25/2)*2(meses faltantes para 06 meses - 120 dias licença maternidade)*0,42%(índice de licença maternidade).	R\$	5,28



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA

Secretaria de Administração, Orçamento, Finanças e Contabilidade

Coordenadoria de Material e Patrimônio

Seção de Contratos

D	Auxílio Filho Excepcional: (R\$ 1256,25*15%*2%(média índice de funcionários com filhos excepcionais).	R\$	3,77
E	Seguro de Vida (R\$ 10,00 - R\$ 5,00 (funcionário))	R\$	5,00
Total		R\$	476,41
Quadro-resumo - Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
2	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)	
2.1	13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$	379,15
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	R\$	891,21
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$	476,41
TOTAL		R\$	1.746,78
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			
A	Aviso-prévio indenizado	0,42%	R\$ 10,60
B	Incidência do FGTS sobre o aviso-prévio indenizado		R\$ 0,85
C	Multa do FGTS e contribuições sociais sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,017%	R\$ 0,43
D	Aviso Prévio Trabalhado	0,04%	R\$ 1,01
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado		R\$ 0,36
F	Multa sobre o FGTS e contribuições sociais sobre o Aviso Prévio Trabalhado	4,00%	R\$ 100,99
TOTAL			R\$ 114,24
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
4.1	Ausências Legais	Valor (R\$)	
A	Férias	8,33%	R\$ 210,30
B	Ausências Legais	0,66%	R\$ 16,66
C	Licença Paternidade	0,03%	R\$ 0,76
D	Ausência por Acidente de Trabalho	0,14%	R\$ 3,53
E	Afastamento Maternidade	0,42%	R\$ 10,60
F	Ausência por Doença / Auxílio Doença	1,43%	R\$ 36,10
G	Outros (especificar)		R\$ -
Subtotal		R\$	277,95



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA

Secretaria de Administração, Orçamento, Finanças e Contabilidade

Coordenadoria de Material e Patrimônio

Seção de Contratos

G	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre as ausências legais 4.1	R\$	98,12
Total		R\$	376,07
4.2	Intrajornada	Valor (R\$)	
A	Intervalo para repouso ou alimentação	R\$	-
B	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	R\$	-
Total		R\$	-
Quadro-resumo - Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)	
4.1	Ausências Legais	R\$	376,07
4.2	Intrajornada	R\$	-
TOTAL		R\$	376,07
MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS			
5	Insumos diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes		19,85
B	Materiais		
C	Utensílios		
D	Equipamentos		22,34
TOTAL			42,19
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	Custos indiretos, tributos e lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Despesas Administrativas/ Operacionais	1,74%	R\$ 83,49
B	Lucro	2,00%	R\$ 97,75
SUBMÓDULO 6.2: TRIBUTOS		8,65%	
Base para cálculo dos tributos		0,9135	R\$ 5.457,20
C.1	Tributos Federais - PIS	0,65%	R\$ 35,47
C.2	Tributos Federais - COFINS	3,00%	R\$ 163,72
C.3	Tributos Municipais - ISS ou ISSQN	5,00%	R\$ 272,86
Percentual Total e Valor Total de Tributos		8,65%	R\$ 472,05
2. QUADRO RESUMO DE CUSTO POR EMPREGADO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da remuneração	R\$	2.524,63
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	1.746,78



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA

Secretaria de Administração, Orçamento, Finanças e Contabilidade

Coordenadoria de Material e Patrimônio

Seção de Contratos

C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 114,24
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 376,07
E	Módulo 5 - Insumos diversos	R\$ 42,19
Subtotal (A + B + C + D + E)		R\$ 4.803,91
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 653,29
Valor total por empregado		R\$ 5.457,20

3. QUADRO RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

TIPO DE SERVIÇO	VALOR PROPOSTO POR EMPREGADO	QUANTIDADE DE EMPREGADOS POR POSTO	VALOR PROPOSTO POR POSTO	QUANTIDADE DE POSTOS	VALOR TOTAL DOS SERVIÇOS
OPERADOR DE EMPILHADEIRA	R\$ 5.457,20	1	R\$ 5.457,20	01	R\$ 5.457,20
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS			R\$ 5.457,20		

REPACTUAÇÃO 2021 - CONTRATO 17/2018 - APOIO ADMINISTRATIVO - CCT 2021/2021		
Empresa LIMPAR LIMPEZA E CONSERVAÇÃO LTDA		
PERÍODO: MARÇO A DEZEMBRO DE 2021		
TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA		
MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL		
1	Tipo de Serviço	OPERADOR DE EMPILHADEIRA
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	7822-20
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 2.524,63
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Asseio e Conservação
5	Data Base da Categoria (Dia/Mês/Ano)	01/01/2021
1. MÓDULOS		
1	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	VALOR (R\$)
A	Salário-base	R\$ 2.524,63



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA

Secretaria de Administração, Orçamento, Finanças e Contabilidade

Coordenadoria de Material e Patrimônio

Seção de Contratos

B	Adicional de Periculosidade	
C	Adicional de Insalubridade	
D	Adicional Noturno	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	
F	Adicional de Hora-Extra no Feriado Trabalhado	
G	Outros (especificar)	
TOTAL		R\$ 2.524,63
MÓDULO 2 : ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		
2.1	13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual (%) Valor (R\$)
A	13º (Décimo Terceiro) Salário	8,33% R\$ 210,30
B	Férias e Adicional de Férias	2,77% R\$ 69,93
Subtotal		R\$ 280,23
C	Incidência dos encargos previstos no submódulo 2.2 sobre total submódulo 2.1	R\$ 98,92
Total		R\$ 379,15
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	Percentual (%) Valor (R\$)
A	INSS	20,00% R\$ 504,93
B	Salário Educação	2,50% R\$ 63,12
C	Seguro Acidente de Trabalho (RAT x FAP)	RAT = 3,00% 0,5000 1,5000% R\$ 37,87
D	SESC ou Sesi	1,50% R\$ 37,87
E	SENAI ou SENAC	1,00% R\$ 25,25
F	SEBRAE	0,60% R\$ 15,15
G	INCRA	0,20% R\$ 5,05
H	FGTS	8,00% R\$ 201,97
Total		35,3000% R\$ 891,21
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte (22 dias úteis)	R\$ 26,72
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 435,64

**TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA**

Secretaria de Administração, Orçamento, Finanças e Contabilidade

Coordenadoria de Material e Patrimônio

Seção de Contratos

C	Auxílio Creche: (R\$ 1256,25/2)*2(meses faltantes para 06 meses - 120 dias licença maternidade)*0,42%(índice de licença maternidade).	R\$ 5,28	
D	Auxílio Filho Excepcional: (R\$ 1256,25*15%*2%(média índice de funcionários com filhos excepcionais).	R\$ 3,77	
E	Seguro de Vida (R\$ 10,00 - R\$ 5,00 (funcionário))	R\$ 5,00	
Total		R\$ 476,41	
Quadro-resumo - Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
2	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)	
2.1	13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 379,15	
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	R\$ 891,21	
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 476,41	
TOTAL		R\$ 1.746,78	
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			
A	Aviso-prévio indenizado	0,00%	R\$ -
B	Incidência do FGTS sobre o aviso-prévio indenizado		R\$ -
C	Multa do FGTS e contribuições sociais sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,017%	R\$ 0,43
D	Aviso Prévio Trabalhado	0,04%	R\$ 1,01
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado		R\$ 0,36
F	Multa sobre o FGTS e contribuições sociais sobre o Aviso Prévio Trabalhado	4,00%	R\$ 100,99
TOTAL			R\$ 102,79
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
4.1	Ausências Legais		Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	R\$ 210,30
B	Ausências Legais	0,66%	R\$ 16,66
C	Licença Paternidade	0,03%	R\$ 0,76
D	Ausência por Acidente de Trabalho	0,14%	R\$ 3,53
E	Afastamento Maternidade	0,42%	R\$ 10,60
F	Ausência por Doença / Auxílio Doença	1,43%	R\$ 36,10
G	Outros (especificar)		R\$ -
Subtotal			R\$ 277,95



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA

Secretaria de Administração, Orçamento, Finanças e Contabilidade

Coordenadoria de Material e Patrimônio

Seção de Contratos

G	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre as ausências legais 4.1	R\$	98,12
Total		R\$	376,07
4.2	Intrajornada	Valor (R\$)	
A	Intervalo para repouso ou alimentação	R\$	-
B	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	R\$	-
Total		R\$	-
Quadro-resumo - Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)	
4.1	Ausências Legais	R\$	376,07
4.2	Intrajornada	R\$	-
TOTAL		R\$	376,07
MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS			
5	Insumos diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes		19,85
B	Materiais		
C	Utensílios		
D	Equipamentos		22,34
TOTAL			42,19
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	Custos indiretos, tributos e lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Despesas Administrativas/ Operacionais	1,74%	R\$ 83,29
B	Lucro	2,00%	R\$ 97,51
SUBMÓDULO 6.2: TRIBUTOS		8,65%	
Base para cálculo dos tributos		0,9135	R\$ 5.444,18
C.1	Tributos Federais - PIS	0,65%	R\$ 35,39
C.2	Tributos Federais - COFINS	3,00%	R\$ 163,33
C.3	Tributos Municipais - ISS ou ISSQN	5,00%	R\$ 272,21
Percentual Total e Valor Total de Tributos		8,65%	R\$ 470,92
2. QUADRO RESUMO DE CUSTO POR EMPREGADO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)

**TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA**

Secretaria de Administração, Orçamento, Finanças e Contabilidade

Coordenadoria de Material e Patrimônio

Seção de Contratos

A	Módulo 1 - Composição da remuneração	R\$ 2.524,63
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.746,78
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 102,79
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 376,07
E	Módulo 5 - Insumos diversos	R\$ 42,19
Subtotal (A + B + C + D + E)		R\$ 4.792,46
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro	651,73
Valor total por empregado		R\$ 5.444,18

3. QUADRO RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

TIPO DE SERVIÇO	VALOR PROPOSTO POR EMPREGADO	QUANTIDADE DE EMPREGADOS POR POSTO	VALOR PROPOSTO POR POSTO	QUANTIDADE DE POSTOS	VALOR TOTAL DOS SERVIÇOS
OPERADOR DE EMPILHADEIRA	R\$ 5.444,18	1	R\$ 5.444,18	01	R\$ 5.444,18
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS				R\$	5.444,18

REACTUAÇÃO 2021 - CONTRATO 17/2018 - APOIO ADMINISTRATIVO - CCT 2021/2021

Empresa LIMPAR LIMPEZA E CONSERVAÇÃO LTDA

PERÍODO: JANEIRO A FEVEREIRO DE 2021

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA

MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

1	Tipo de Serviço	MOTORISTA VEÍCULO MÉDIO
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	7825-10
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 2.521,94
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Asseio e Conservação
5	Data Base da Categoria (Dia/Mês/Ano)	01/01/2021
1. MÓDULOS		
1	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	VALOR (R\$)
A	Salário-base	R\$ 2.521,94



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA

Secretaria de Administração, Orçamento, Finanças e Contabilidade

Coordenadoria de Material e Patrimônio

Seção de Contratos

B	Adicional de Periculosidade		
C	Adicional de Insalubridade		
D	Adicional Noturno		
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		
F	Adicional de Hora-Extra no Feriado Trabalhado		
G	Outros (especificar)		
TOTAL		R\$	2.521,94
MÓDULO 2 : ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
2.1	13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (Décimo Terceiro) Salário	8,33%	R\$ 210,08
B	Férias e Adicional de Férias	2,77%	R\$ 69,86
Subtotal		R\$	279,94
C	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre as ausências legais 4.1		R\$ 98,82
Total		R\$	378,76
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 504,39
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 63,05
C	Seguro Acidente de Trabalho (RAT x FAP)	RAT = 3,00%	0,5000 1,50 00 % R\$ 37,83
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 37,83
E	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 25,22
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 15,13
G	INCRA	0,20%	R\$ 5,04
H	FGTS	8,00%	R\$ 201,76
Total		35,3000%	R\$ 890,25
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte (22 dias úteis)		R\$ 26,88
B	Auxílio-Refeição/Alimentação		R\$ 435,64
C	Auxílio Creche: (R\$ 1256,25/2)*2(meses faltantes para 06 meses - 120 dias licença maternidade)*0,42%(índice de licença maternidade).		R\$ 5,28
D	Auxílio Filho Excepcional: (R\$ 1256,25*15%*2%(média índice de funcionários com filhos excepcionais).		R\$ 3,77
E	Seguro de Vida (R\$ 10,00 - R\$ 5,00 (funcionário))		R\$ 5,00
Total		R\$	476,58

**TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA**

Secretaria de Administração, Orçamento, Finanças e Contabilidade

Coordenadoria de Material e Patrimônio

Seção de Contratos

Quadro-resumo - Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				
2	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)	
2.1	13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		R\$	378,76
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições		R\$	890,25
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$	476,58
TOTAL			R\$	1.745,58
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO				
A	Aviso-prévio indenizado	0,42%	R\$	10,59
B	Incidência do FGTS sobre o aviso-prévio indenizado		R\$	0,85
C	Multa do FGTS e contribuições sociais sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,017%	R\$	0,43
D	Aviso Prévio Trabalhado	0,04%	R\$	1,01
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado		R\$	0,36
F	Multa sobre o FGTS e contribuições sociais sobre o Aviso Prévio Trabalhado	4,00%	R\$	100,88
TOTAL			R\$	114,11
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
4.1	Ausências Legais		Valor (R\$)	
A	Férias	8,33%	R\$	210,08
B	Ausências Legais	0,66%	R\$	16,64
C	Licença Paternidade	0,03%	R\$	0,76
D	Ausência por Acidente de Trabalho	0,14%	R\$	3,53
E	Afastamento Maternidade	0,42%	R\$	10,59
F	Ausência por Doença / Auxílio Doença	1,43%	R\$	36,06
G	Outros (especificar)		R\$	-
Subtotal			R\$	277,66
G	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre as ausências legais		R\$	98,01
Total			R\$	375,67
4.2	Intrajornada		Valor (R\$)	
A	Intervalo para repouso ou alimentação		R\$	-
B	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2		R\$	-
Total			R\$	-
Quadro-resumo - Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)	
4.1	Ausências Legais		R\$	375,67
4.2	Intrajornada		R\$	-
TOTAL			R\$	375,67

**TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA**

Secretaria de Administração, Orçamento, Finanças e Contabilidade

Coordenadoria de Material e Patrimônio

Seção de Contratos

MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS					
5	Insumos diversos	Valor (R\$)			
A	Uniformes	44,94			
B	Materiais				
C	Utensílios				
D	Equipamentos				
TOTAL		44,94			
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO					
6	Custos indiretos, tributos e lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)		
A	Despesas Administrativas/ Operacionais	1,73%	R\$ 83,29		
B	Lucro	2,00%	R\$ 97,71		
SUBMÓDULO 6.2: TRIBUTOS		8,65%			
Base para cálculo dos tributos		0,9135	R\$ 5.455,12		
C.1	Tributos Federais - PIS	0,65%	R\$ 35,46		
C.2	Tributos Federais - COFINS	3,00%	R\$ 163,65		
C.3	Tributos Municipais - ISS ou ISSQN	5,00%	R\$ 272,76		
Percentual Total e Valor Total de Tributos		8,65%	R\$ 471,87		
2. QUADRO RESUMO DE CUSTO POR EMPREGADO					
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)		
A	Módulo 1 - Composição da remuneração		R\$ 2.521,94		
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 1.745,58		
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 114,11		
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 375,67		
E	Módulo 5 - Insumos diversos		R\$ 44,94		
Subtotal (A + B + C + D + E)			R\$ 4.802,25		
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro		R\$ 652,88		
Valor total por empregado			R\$ 5.455,12		
3. QUADRO RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					
TIPO DE SERVIÇO	VALOR PROPOSTO POR EMPREGADO	QUANTIDADE DE EMPREGADOS POR POSTO	VALOR PROPOSTO POR POSTO	QUANTIDADE DE POSTOS	VALOR TOTAL DOS SERVIÇOS
MOTORISTA VEICULO MÉDIO	R\$ 5.455,12	1	R\$ 5.455,12	02	R\$ 10.910,24
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS			R\$ 10.910,24		

**TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA**

Secretaria de Administração, Orçamento, Finanças e Contabilidade

Coordenadoria de Material e Patrimônio

Seção de Contratos

REPACTUAÇÃO 2021 - CONTRATO 17/2018 - APOIO ADMINISTRATIVO - CCT 2021/2021		
Empresa LIMPAR LIMPEZA E CONSERVAÇÃO LTDA		
PERÍODO: MARÇO A DEZ DE 2021		
TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA		
MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL		
1	Tipo de Serviço	MOTORISTA VEÍCULO MÉDIO
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	7825-10
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 2.521,94
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Asseio e Conservação
5	Data Base da Categoria (Dia/Mês/Ano)	01/01/2021
1. MÓDULOS		
1	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	VALOR (R\$)
A	Salário-base	R\$ 2.521,94
B	Adicional de Periculosidade	
C	Adicional de Insalubridade	
D	Adicional Noturno	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	
F	Adicional de Hora-Extra no Feriado Trabalhado	
G	Outros (especificar)	
TOTAL		R\$ 2.521,94
MÓDULO 2 : ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		
2.1	13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual (%)
A	13º (Décimo Terceiro) Salário	8,33%
B	Férias e Adicional de Férias	2,77%
Subtotal		R\$ 279,94
C	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre as ausências legais 4.1	R\$ 98,82
Total		R\$ 378,76



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA

Secretaria de Administração, Orçamento, Finanças e Contabilidade

Coordenadoria de Material e Patrimônio

Seção de Contratos

2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 504,39
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 63,05
C	Seguro Acidente de Trabalho (RAT x FAP)	RAT = 3,00%	0,5000
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 37,83
E	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 25,22
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 15,13
G	INCRA	0,20%	R\$ 5,04
H	FGTS	8,00%	R\$ 201,76
Total		35,3000%	R\$ 890,25
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)	
A	Transporte (22 dias úteis)	R\$ 26,88	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 435,64	
C	Auxílio Creche: (R\$ 1256,25/2)*2(meses faltantes para 06 meses - 120 dias licença maternidade)*0,42%(índice de licença maternidade).	R\$ 5,28	
D	Auxílio Filho Excepcional: (R\$ 1256,25*15%*2%(média índice de funcionários com filhos excepcionais).	R\$ 3,77	
E	Seguro de Vida (R\$ 10,00 - R\$ 5,00 (funcionário))	R\$ 5,00	
Total		R\$ 476,58	
Quadro-resumo - Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
2	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)	
2.1	13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 378,76	
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	R\$ 890,25	
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 476,58	
TOTAL		R\$ 1.745,58	
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			
A	Aviso-prévio indenizado	0,00%	R\$ -
B	Incidência do FGTS sobre o aviso-prévio indenizado		R\$ -
C	Multa do FGTS e contribuições sociais sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,017%	R\$ 0,43
D	Aviso Prévio Trabalhado	0,04%	R\$ 1,01
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado		R\$ 0,36

**TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA**

Secretaria de Administração, Orçamento, Finanças e Contabilidade

Coordenadoria de Material e Patrimônio

Seção de Contratos

F	Multa sobre o FGTS e contribuições sociais sobre o Aviso Prévio Trabalhado	4,00%	R\$	100,88
TOTAL		R\$	102,67	
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
4.1	Ausências Legais	Valor (R\$)		
A	Férias	8,33%	R\$	210,08
B	Ausências Legais	0,66%	R\$	16,64
C	Licença Paternidade	0,03%	R\$	0,76
D	Ausência por Acidente de Trabalho	0,14%	R\$	3,53
E	Afastamento Maternidade	0,42%	R\$	10,59
F	Ausência por Doença / Auxílio Doença	1,43%	R\$	36,06
G	Outros (especificar)		R\$	-
Subtotal		R\$	277,66	
G	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre as ausências legais	R\$	98,01	
Total		R\$	375,67	
4.2	Intrajornada	Valor (R\$)		
A	Intervalo para repouso ou alimentação	R\$	-	
B	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	R\$	-	
Total		R\$	-	
Quadro-resumo - Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)		
4.1	Ausências Legais	R\$	375,67	
4.2	Intrajornada	R\$	-	
TOTAL		R\$	375,67	
MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS				
5	Insumos diversos	Valor (R\$)		
A	Uniformes		44,94	
B	Materiais			
C	Utensílios			
D	Equipamentos			
TOTAL			44,94	
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				
6	Custos indiretos, tributos e lucro	Percentual (%)		Valor (R\$)
A	Despesas Administrativas/ Operacionais	1,73%	R\$	83,10
B	Lucro	2,00%	R\$	97,48



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA

Secretaria de Administração, Orçamento, Finanças e Contabilidade

Coordenadoria de Material e Patrimônio

Seção de Contratos

SUBMÓDULO 6.2: TRIBUTOS		8,65%	
Base para cálculo dos tributos		0,9135	R\$ 5.442,12
C.1	Tributos Federais - PIS	0,65%	R\$ 35,37
C.2	Tributos Federais - COFINS	3,00%	R\$ 163,26
C.3	Tributos Municipais - ISS ou ISSQN	5,00%	R\$ 272,11
Percentual Total e Valor Total de Tributos		8,65%	R\$ 470,74

2. QUADRO RESUMO DE CUSTO POR EMPREGADO

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da remuneração	R\$	2.521,94
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	1.745,58
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$	102,67
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$	375,67
E	Módulo 5 - Insumos diversos	R\$	44,94
Subtotal (A + B + C + D + E)		R\$	4.790,81
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro	R\$	651,31
Valor total por empregado		R\$	5.442,12

3. QUADRO RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

TIPO DE SERVIÇO	VALOR PROPOSTO POR EMPREGADO	QUANTIDADE DE EMPREGADOS POR POSTO	VALOR PROPOSTO POR POSTO	QUANTIDADE DE POSTOS
MOTORISTA VEICULO MÉDIO	R\$ 5.442,12	1	R\$ 5.442,12	02
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS		R\$	10.884,24	

REPACTUAÇÃO 2021 - CONTRATO 17/2018 - APOIO ADMINISTRATIVO - CCT 2021/2021

Empresa LIMPAR LIMPEZA E CONSERVAÇÃO LTDA

PERÍODO: JANEIRO A FEVEREIRO DE 2021

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA

MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

1	Tipo de Serviço	MOTORISTA VEÍCULO PESADO
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	7825-15

**TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA**

Secretaria de Administração, Orçamento, Finanças e Contabilidade

Coordenadoria de Material e Patrimônio

Seção de Contratos

3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 2.929,11
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Asseio e Conservação
5	Data Base da Categoria (Dia/Mês/Ano)	01/01/2021

1. MÓDULOS

1	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	VALOR (R\$)
A	Salário-base	R\$ 2.929,11
B	Adicional de Periculosidade	
C	Adicional de Insalubridade	
D	Adicional Noturno	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	
F	Adicional de Hora-Extra no Feriado Trabalhado	
G	Outros (especificar)	
TOTAL		R\$ 2.929,11

MÓDULO 2 : ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS

2.1	13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (Décimo Terceiro) Salário	8,33%	R\$ 243,99
B	Férias e Adicional de Férias	2,77%	R\$ 81,14
Subtotal		R\$	325,13
C	Incidência dos encargos previstos no submódulo 2.2 sobre total submódulo 2.1	R\$	114,77
Total		R\$	439,90

2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 585,82
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 73,23

C	Seguro Acidente de Trabalho (RAT x FAP)	RAT = 3,00 %	0,5000	1,5000%	R\$ 43,94
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$		29,29
E	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$		17,57
F	SEBRAE	0,60%	R\$		



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA

Secretaria de Administração, Orçamento, Finanças e Contabilidade

Coordenadoria de Material e Patrimônio

Seção de Contratos

G	INCRA	0,20%	R\$ 5,86
H	FGTS	8,00%	R\$ 234,33
Total		35,3000%	R\$ 1.033,98
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)	
A	Transporte (22 dias úteis)	R\$	2,45
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$	435,64
C	Auxílio Creche: (R\$ 1256,25/2)*2(meses faltantes para 06 meses - 120 dias licença maternidade)*0,42%(índice de licença maternidade).	R\$	5,28
D	Auxílio Filho Excepcional: (R\$ 1256,25*15%*2%(média índice de funcionários com filhos excepcionais).	R\$	3,77
E	Seguro de Vida (R\$ 10,00 - R\$ 5,00 (funcionário))	R\$	5,00
Total		R\$	452,15
Quadro-resumo - Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
2	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)	
2.1	13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$	439,90
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	R\$	1.033,98
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$	452,15
TOTAL		R\$	1.926,03
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			
A	Aviso-prévio indenizado	0,42%	R\$ 12,30
B	Incidência do FGTS sobre o aviso-prévio indenizado		R\$ 0,98
C	Multa do FGTS e contribuições sociais sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,017%	R\$ 0,50
D	Aviso Prévio Trabalhado	0,04%	R\$ 1,17
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado		R\$ 0,41
F	Multa sobre o FGTS e contribuições sociais sobre o Aviso Prévio Trabalhado	4,00%	R\$ 117,16
TOTAL		R\$	132,53
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
4.1	Ausências Legais	Valor (R\$)	
A	Férias	8,33%	R\$ 243,99
B	Ausências Legais	0,66%	R\$ 19,33
C	Licença Paternidade	0,03%	R\$ 0,88
D	Ausência por Acidente de Trabalho	0,14%	R\$ 4,10
E	Afastamento Maternidade	0,42%	R\$ 12,30
F	Ausência por Doença / Auxílio Doença	1,43%	R\$

**TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA**

Secretaria de Administração, Orçamento, Finanças e Contabilidade

Coordenadoria de Material e Patrimônio

Seção de Contratos

			41,89
G	Outros (especificar)		R\$ -
Subtotal		R\$	322,49
G	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre as ausências legais 4.1	R\$	113,84
Total		R\$	436,33
4.2	Intrajornada	Valor (R\$)	
A	Intervalo para repouso ou alimentação	R\$	-
B	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	R\$	-
Total		R\$	-
Quadro-resumo - Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)	
4.1	Ausências Legais	R\$	436,33
4.2	Intrajornada	R\$	-
TOTAL		R\$	436,33
MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS			
5	Insumos diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes	44,94	
B	Materiais		
C	Utensílios		
D	Equipamentos		
TOTAL		44,94	
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	Custos indiretos, tributos e lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Despesas Administrativas/ Operacionais	1,73%	R\$ 94,86
B	Lucro	2,00%	R\$ 111,28
SUBMÓDULO 6.2: TRIBUTOS		8,65%	
Base para cálculo dos tributos		0,9135	R\$ 6.212,45
C.1	Tributos Federais - PIS	0,65%	R\$ 40,38
C.2	Tributos Federais - COFINS	3,00%	R\$ 186,37
C.3	Tributos Municipais - ISS ou ISSQN	5,00%	R\$ 310,62
Percentual Total e Valor Total de Tributos		8,65%	R\$ 537,38
2. QUADRO RESUMO DE CUSTO POR EMPREGADO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da remuneração	R\$	2.929,11

**TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA**

Secretaria de Administração, Orçamento, Finanças e Contabilidade

Coordenadoria de Material e Patrimônio

Seção de Contratos

B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	1.926,03
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$	132,53
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$	436,33
E	Módulo 5 - Insumos diversos	R\$	44,94
Subtotal (A + B + C + D + E)		R\$	5.468,94
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro	R\$	743,51
Valor total por empregado		R\$	6.212,45

3. QUADRO RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

TIPO DE SERVIÇO	VALOR PROPOSTO POR EMPREGADO	QUANTIDADE DE EMPREGADOS POR POSTO	VALOR PROPOSTO POR POSTO	QUANTIDADE DE POSTOS	VALOR TOTAL DOS SERVIÇOS
MOTORISTA VEÍCULO PESADO	R\$ 6.212,45	1	R\$ 6.212,45	02	R\$ 12.424,91
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS				R\$	12.424,91

REPACTUAÇÃO 2021 - CONTRATO 17/2018 - APOIO ADMINISTRATIVO - CCT 2021/2021

Empresa LIMPAR LIMPEZA E CONSERVAÇÃO LTDA

PERÍODO: MARÇO A DEZEMBRO DE 2021

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA

MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

1	Tipo de Serviço	MOTORISTA VEÍCULO PESADO
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	7825-15
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 2.929,11
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Asseio e Conservação
5	Data Base da Categoria (Dia/Mês/Ano)	01/01/2021

1. MÓDULOS

1	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	VALOR (R\$)
A	Salário-base	R\$ 2.929,11
B	Adicional de Periculosidade	
C	Adicional de Insalubridade	
D	Adicional Noturno	



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA

Secretaria de Administração, Orçamento, Finanças e Contabilidade

Coordenadoria de Material e Patrimônio

Seção de Contratos

E	Adicional de Hora Noturna Reduzida				
F	Adicional de Hora-Extra no Feriado Trabalhado				
G	Outros (especificar)				
TOTAL					R\$ 2.929,11
MÓDULO 2 : ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSASIS E DIÁRIOS					
2.1	13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (Décimo Terceiro) Salário			8,33%	R\$ 243,99
B	Férias e Adicional de Férias			2,77%	R\$ 81,14
Subtotal					R\$ 325,13
C	Incidência dos encargos previstos no submódulo 2.2 sobre total submódulo 2.1				R\$ 114,77
Total					R\$ 439,90
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições			Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS			20,00%	R\$ 585,82
B	Salário Educação			2,50%	R\$ 73,23
C	Seguro Acidente deTrabalho (RAT x FAP)	RAT = 3,00%	0,5000	1,5000%	R\$ 43,94
D	SESC ou SESI			1,50%	R\$ 43,94
E	SENAI ou SENAC			1,00%	R\$ 29,29
F	SEBRAE			0,60%	R\$ 17,57
G	INCRA			0,20%	R\$ 5,86
H	FGTS			8,00%	R\$ 234,33
Total					35,3000% R\$ 1.033,98
2.3	Benefícios Mensais e Diários				Valor (R\$)
A	Transporte (22 dias úteis)				R\$ 2,45
B	Auxílio-Refeição/Alimentação				R\$ 435,64
C	Auxílio Creche: (R\$ 1256,25/2)*2(meses faltantes para 06 meses - 120 dias licença maternidade)*0,42%(índice de licença maternidade).				R\$ 5,28
D	Auxílio Filho Excepcional: (R\$ 1256,25*15%*2%(média índice de funcionários com filhos excepcionais).				R\$ 3,77
E	Seguro de Vida (R\$ 10,00 - R\$ 5,00 (funcionário))				R\$ 5,00
Total					R\$ 452,15
Quadro-resumo - Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários					
2	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				Valor (R\$)
2.1	13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias				R\$ 439,90
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições				R\$ 1.033,98
2.3	Benefícios Mensais e Diários				R\$ 452,15
TOTAL					R\$ 1.926,03
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO					
A	Aviso-prévio indenizado			0,00%	R\$ -



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA

Secretaria de Administração, Orçamento, Finanças e Contabilidade

Coordenadoria de Material e Patrimônio

Seção de Contratos

B	Incidência do FGTS sobre o aviso-prévio indenizado		R\$	-
C	Multa do FGTS e contribuições sociais sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,017%	R\$	0,50
D	Aviso Prévio Trabalhado	0,04%	R\$	1,17
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado		R\$	0,41
F	Multa sobre o FGTS e contribuições sociais sobre o Aviso Prévio Trabalhado	4,00%	R\$	117,16
TOTAL			R\$	119,25
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
4.1	Ausências Legais		Valor (R\$)	
A	Férias	8,33%	R\$	243,99
B	Ausências Legais	0,66%	R\$	19,33
C	Licença Paternidade	0,03%	R\$	0,88
D	Ausência por Acidente de Trabalho	0,14%	R\$	4,10
E	Afastamento Maternidade	0,42%	R\$	12,30
F	Ausência por Doença / Auxílio Doença	1,43%	R\$	41,89
G	Outros (especificar)		R\$	-
Subtotal			R\$	322,49
G	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre as ausências legais 4.1		R\$	113,84
Total			R\$	436,33
4.2	Intrajornada		Valor (R\$)	
A	Intervalo para repouso ou alimentação		R\$	-
B	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2		R\$	-
Total			R\$	-
Quadro-resumo - Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)	
4.1	Ausências Legais		R\$	436,33
4.2	Intrajornada		R\$	-
TOTAL			R\$	436,33
MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS				
5	Insumos diversos		Valor (R\$)	
A	Uniformes			44,94
B	Materiais			
C	Utensílios			
D	Equipamentos			
TOTAL				44,94
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				
6	Custos indiretos, tributos e lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)	
A	Despesas Administrativas/ Operacionais	1,73%	R\$	94,63
B	Lucro	2,00%	R\$	111,01
SUBMÓDULO 6.2: TRIBUTOS		8,65%		



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA

Secretaria de Administração, Orçamento, Finanças e Contabilidade

Coordenadoria de Material e Patrimônio

Seção de Contratos

Base para cálculo dos tributos		0,9135	R\$	6.197,36
C.1	Tributos Federais - PIS	0,65%	R\$	40,28
C.2	Tributos Federais - COFINS	3,00%	R\$	185,92
C.3	Tributos Municipais - ISS ou ISSQN	5,00%	R\$	309,87
Percentual Total e Valor Total de Tributos		8,65%	R\$	536,07

2. QUADRO RESUMO DE CUSTO POR EMPREGADO

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da remuneração	R\$	2.929,11
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	1.926,03
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$	119,25
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$	436,33
E	Módulo 5 - Insumos diversos	R\$	44,94
Subtotal (A + B + C + D + E)		R\$	5.455,65
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro	R\$	741,70
Valor total por empregado		R\$	6.197,36

3. QUADRO RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

TIPO DE SERVIÇO	VALOR PROPOSTO POR EMPREGADO	QUANTIDADE DE EMPREGADOS POR POSTO	VALOR PROPOSTO POR POSTO	QUANTIDADE DE POSTOS	VALOR TOTAL DOS SERVIÇOS
MOTORISTA VEÍCULO PESADO	R\$ 6.197,36	1	R\$ 6.197,36	02	R\$ 12.394,71
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					R\$ 12.394,71



Documento assinado eletronicamente por **Marcos Alaor Diniz Grangeia, Presidente**, em 02/09/2021, às 16:36, conforme art. 1º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



A autenticidade do documento pode ser conferida no site <http://www.tre-ro.jus.br/servicos-judiciais/verificacao> informando o código verificador **0734464** e o código CRC **11840ED1**.



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA
AV. PRESIDENTE DUTRA, 1889 - Bairro BAIXA DA UNIÃO - CEP 76805901 - Porto Velho - RO -
www.tre-ro.jus.br



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA

Secretaria de Administração, Orçamento, Finanças e Contabilidade

Coordenadoria de Material e Patrimônio

Seção de Contratos

INFORMAÇÃO Nº 85/2021 - PRES/DG/SAOFC/COSEG/SEAP

De: SEAP

Para: GABSAOFC/SAOFC

Referência: Contrato n. 17/2018– Prestação de Serviços de Apoio Administrativo, Apoio Operacional, Apoio à Manutenção Predial e Apoio de Transporte – firmado com a empresa LIMPAR LIMPEZA E CONSERVAÇÃO LTDA EPP (evento [0326462](#)) - Pedido de repactuação do ano de 2021

Senhor Secretário,

Por meio dos documentos acostados nos eventos [0716499](#), [0716500](#) E [0716501](#), enviados pelo e-mail de evento [0716498](#), a empresa LIMPAR CONSERVAÇÃO E LIMPEZA LTDA EPP solicitou a Repactuação dos preços do contrato 17/2018 para o ano de 2021, considerando o advento na Convenção Coletiva de Trabalho - CCT 2021/2021 do SINTELEPES/RO ([0716501](#)), cuja homologação/registro no MTE se deu em 03/05/2021, com data-base da categoria definida para 01/01/2021. A aludida Convenção Coletiva reajusta os salários e o benefícios da mão de obra envolvida no contrato.

Após análise dos demonstrativos de valores e planilhas de custos enviadas pela contratada ([0716500](#)) foram encontradas inconsistências nos cálculos, nas planilhas de custos utilizadas como base para a repactuação e no número de postos de trabalho do aludido contrato. Feitas os ajustes necessários, com utilização das planilhas de custos base corretas e correção do número de postos de trabalho, esta SEAP apresentou à empresa os valores corretos para a repactuação pleiteada (e-mail e planilhas de custos, eventos [0721402](#) e [0721406](#)). Esta, por sua vez, manifestou concordâncias com os cálculos apresentados pela SEAP por meio do e-mail de evento [0721410](#).

Pois bem. Para a referida repactuação houve alteração direta nos valores referentes aos SALÁRIOS (5% de reajuste) e ao benefício de AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO, cujos novos valores decorrem das



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA

Secretaria de Administração, Orçamento, Finanças e Contabilidade

Coordenadoria de Material e Patrimônio

Seção de Contratos

Cláusulas Terceira e Décima Quinta da supramencionada CCT 2021.

Na oportunidade, a empresa inseriu no cálculo da repactuação o valor atualizado da tarifa de ônibus do município de Porto Velho, cujo valor já vigente em janeiro de 2021 era R\$ 4,05 (quatro reais e cinco centavos).

As alterações nos demais itens que compõem as planilhas de custos e formação de preços são decorrentes da aplicação de percentuais relativos a outros benefícios (auxílio creche e auxílio filho excepcional) calculados sobre o piso salarial da categoria, encargos sociais e carga tributária sobre o salário-base dos postos de trabalhos contratados ou sobre a soma deste com insumos, despesas administrativas, lucro. As planilhas de custos e formação de preços definitivas para a requerida repactuação constam no evento [0721406](#).

Assim sendo, os valores dos postos de trabalho objeto do contrato em epígrafe serão alterados conforme tabela a seguir, gerando um aumento de **5,18% (cinco vírgula dezoito por cento)** no valor mensal atual dos postos (valores com repactuação de 2021 em relação aos valores praticados em 2020), conforme demonstrado nas tabelas abaixo.

PERÍODO I - DE JAN A FEV/2021 (com base nas planilhas da repactuação de 2020)		VALORES 2020			VALORES COM REPACTUAÇÃO 2021			DIFERENÇA MENSAL ENTRE 2021 E 2020
POSTO DE TRABALHO	QUANT.	VALOR UNITÁRIO	VALOR MÊS	VALOR 2 MESES	VALOR UNITÁRIO	VALOR MÊS	VALOR 2 MESES	
Copeira	3	R\$ 3.051,14	R\$ 9.153,42	R\$ 18.306,84	R\$ 3.226,34	R\$ 9.679,02	R\$ 19.358,04	R\$ 525,60
Aux. Administrativo	18	R\$ 5.820,08	R\$ 104.761,44	R\$ 209.522,88	R\$ 6.134,13	R\$ 110.414,40	R\$ 220.828,80	R\$ 5.652,96
Almoxarife	3	R\$ 4.420,02	R\$ 13.260,06	R\$ 26.520,12	R\$ 4.663,96	R\$ 13.991,88	R\$ 27.983,76	R\$ 731,82
Recepcionista	5	R\$ 3.885,41	R\$ 19.427,05	R\$ 38.854,10	R\$ 4.102,45	R\$ 20.512,24	R\$ 41.024,48	R\$ 1.085,19
Supervisor	1	R\$ 5.238,87	R\$ 5.238,87	R\$ 10.477,74	R\$ 5.524,43	R\$ 5.524,43	R\$ 11.048,86	R\$ 285,56
Aux. Serv. Gerais	6	R\$ 3.517,56	R\$ 21.105,36	R\$ 42.210,72	R\$ 3.714,23	R\$ 22.285,40	R\$	R\$ 1.180,04



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA

Secretaria de Administração, Orçamento, Finanças e Contabilidade

Coordenadoria de Material e Patrimônio

Seção de Contratos

							44.570,80	
Jardineiro	1	R\$ 3.846,24	R\$ 3.846,24	R\$ 7.692,48	R\$ 4.059,90	R\$ 4.059,90	R\$ 8.119,80	R\$ 213,66
Oficial de Manut. Predial	4	R\$ 5.279,47	R\$ 21.117,88	R\$ 42.235,76	R\$ 5.563,50	R\$ 22.254,01	R\$ 44.508,02	R\$ 1.136,13
Operador de Empilhadeira	1	R\$ 5.175,61	R\$ 5.175,61	R\$ 10.351,22	R\$ 5.457,20	R\$ 5.457,20	R\$ 10.914,40	R\$ 281,59
Motorista Veículo Médio	2	R\$ 5.173,78	R\$ 10.347,56	R\$ 20.695,12	R\$ 5.455,12	R\$ 10.910,24	R\$ 21.820,48	R\$ 562,68
Motorista Veículo Pesado	2	R\$ 5.895,07	R\$ 11.790,14	R\$ 23.580,28	R\$ 6.212,45	R\$ 12.424,91	R\$ 24.849,82	R\$ 634,77
VALORES TOTAIS (A)	46		R\$ 225.223,63	R\$ 450.447,26		R\$ 237.513,63	R\$ 475.027,26	R\$ 12.290,00

PERÍODO II- A PARTIR DE MARÇO (com base nas planilhas da prorrogação de 2021, a partir de março/21 até fev/2022 - término do contrato)		VALORES 2020			VALORES COM REPACTUAÇÃO 2021			DIFERENÇA MENSAL ENTRE 2021 E 2020
POSTO DE TRABALHO	QUANT.	VALOR UNITÁRIO	VALOR MÊS	VALOR PARA 12 MESES	VALOR UNITÁRIO	VALOR MÊS	VALORES PARA 12 MESES	
Copeira	3	R\$ 3.044,65	R\$ 9.133,95	R\$ 109.607,40	R\$ 3.219,52	R\$ 9.658,56	R\$ 115.902,72	R\$ 524,61
Aux. Administrativo	18	R\$ 5.805,89	R\$ 104.506,02	R\$ 1.254.072,24	R\$ 6.119,23	R\$ 110.146,23	R\$ 1.321.754,76	R\$ 5.640,21
Almoxarife	3	R\$ 4.409,72	R\$ 13.229,16	R\$ 158.749,92	R\$ 4.653,14	R\$ 13.959,43	R\$ 167.513,16	R\$ 730,27
Recepcionista	5	R\$ 3.876,60	R\$ 19.383,00	R\$ 232.596,00	R\$ 4.093,19	R\$ 20.465,97	R\$ 245.591,64	R\$ 1.082,97
Supervisor	1	R\$ 5.226,44	R\$ 5.226,44	R\$ 62.717,28	R\$ 5.511,38	R\$ 5.511,38	R\$ 66.136,56	R\$ 284,94
Aux. Serv. Gerais	6	R\$ 3.510,01	R\$ 21.060,06	R\$ 252.720,72	R\$ 3.706,31	R\$ 22.237,87	R\$ 266.854,4	R\$ 1.177,81



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA

Secretaria de Administração, Orçamento, Finanças e Contabilidade

Coordenadoria de Material e Patrimônio

Seção de Contratos

							4	
Jardineiro	1	R\$ 3.837,73	R\$ 3.837,73	R\$ 46.052,76	R\$ 4.050,97	R\$ 4.050,97	R\$ 48.611,64	R\$ 213,24
Oficial de Manut. Predial	4	R\$ 5.267,07	R\$ 21.068,28	R\$ 252.819,36	R\$ 5.550,49	R\$ 22.201,96	R\$ 266.423,52	R\$ 1.133,68
Operador de Empilhadeira	1	R\$ 5.163,22	R\$ 5.163,22	R\$ 61.958,64	R\$ 5.444,18	R\$ 5.444,18	R\$ 65.330,16	R\$ 280,96
Motorista Veículo Médio	2	R\$ 5.161,40	R\$ 10.322,80	R\$ 123.873,60	R\$ 5.442,12	R\$ 10.884,24	R\$ 130.610,88	R\$ 561,44
Motorista Veículo Pesado	2	R\$ 5.880,70	R\$ 11.761,40	R\$ 141.136,80	R\$ 6.197,36	R\$ 12.394,71	R\$ 148.736,52	R\$ 633,31
VALORES TOTAIS (B)	46		R\$ 224.692,06	R\$ 2.696.304,72		R\$ 236.955,50	R\$ 2.843.466,00	R\$ 12.263,44

Como consequência, o valor do contrato sofrerá atualização de 2,70 (dois vírgula setenta por cento) conforme memória de cálculo a seguir demonstrada:

REPACTUAÇÃO DE 2021			
	VALOR ATUAL DOS POSTOS DE TRABALHO/SERVIÇOS:	a	R\$ 6.061.890,22
A	Valor Estimado para Deslocamentos e H. Extras:	b	R\$ 300.000,00
	I - VALOR TOTAL ATUAL DO CONTRATO (COM VALORES DE 2020) (a+b):	c	R\$ 6.361.890,22
B	Valor atual mensal dos postos jan a fev 2021	Meses faltantes p/ execução considerando a repactuação retroativa a 01/01/2021 (no valor,	Valor do saldo atual do Contrato (postos de trabalho)



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA

Secretaria de Administração, Orçamento, Finanças e Contabilidade

Coordenadoria de Material e Patrimônio

Seção de Contratos

		somente 2 meses)	
	R\$ 225.223,63	02 d	R\$ 450.447,26
Valor atual mensal dos postos a partir de março	Meses faltantes p/ execução considerando a repactuação retroativa a 01/01/2020 até término vigência do contrato em 28/02/2021 (mas aplicado só a partir de março de 2021)		Valor do saldo atual do Contrato (postos de trabalho)
	R\$ 224.692,06	12 e	R\$ 2.696.304,72
II - VALOR DO SALDO ATUAL (2020) (d+e)			f R\$ 3.146.751,98
C	Novo valor mensal dos Postos c/ repactuação de 2021 no período de jan e fev/21	Meses faltantes p/ execução considerando a repactuação retroativa a 01/01/2021 (no valor, somente 2 meses)	Valor atualizado do saldo atual do Contrato
	R\$ 237.513,62	02 g	R\$ 475.027,24
	Diferença valor mensal dos postos a partir de março de 2021	Meses faltantes p/ execução considerando a repactuação retroativa a	Valor atualizado do saldo atual do Contrato



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA

Secretaria de Administração, Orçamento, Finanças e Contabilidade

Coordenadoria de Material e Patrimônio

Seção de Contratos

	01/01/2020 até término vigência do contrato em 28/02/2021 (mas aplicado só a partir de março de 2021)		
R\$ 236.955,52	12	h	R\$ 2.843.466,24
III - VALOR REPACTUADO DOS POSTOS (2021) (g+h)		i	R\$ 3.318.493,48
DVALOR DA REPACTUAÇÃO DE 2021 (C III - B II) (i-f):		j	R\$ 171.741,50
PERCENTUAL DE ATUALIZAÇÃO DO VALOR DO CONTRATO:		k	2,70%
VALOR ATUALIZADO DO CONTRATO COM REPACTUAÇÃO DE 2021 (c+j)		l	R\$ 6.533.631,72

Cabe registrar que como a repactuação pleiteada é retroativa 01/01/2021 e considerando que a contratada já está pagando à mão de obra vinculada ao contrato os salários e benefícios conforme reajustado pela CCT/2021, haverá uma diferença a ser faturada pela contratada e paga por este Tribunal relativa ao período de janeiro/2021 até o mês da formalização da repactuação pleiteada.

Para o custeio dos valores acrescidos com a repactuação haverá necessidade dos seguintes movimentos nos empenhos abaixo, todos alocados na SEAP:



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA

Secretaria de Administração, Orçamento, Finanças e Contabilidade

Coordenadoria de Material e Patrimônio

Seção de Contratos

a) Anular o valor de **R\$ 31.000,00** do empenho 2021NE000137 (IEF ENERGI) e remanejar para o empenho 2021NE000061 (ADM APOIO) ;

b) Reforçar o empenho 2021NE000061 (ADM APOIO) no valor de **R\$ 31.000,00**, com utilização do remanejamento indicado na letra "a".

Por todo o exposto, encaminho os autos ao GABSAOFC/SAOFC, para as análises e deliberações pertinentes.

Atenciosamente,



Documento assinado eletronicamente por **JAIDÊ RABELO BENTO, Chefe de Seção**, em 02/08/2021, às 15:36, conforme art. 1º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



A autenticidade do documento pode ser conferida no site <http://www.tre-ro.jus.br/servicos-judiciais/verificacao> informando o código verificador **0721412** e o código CRC **E2E8AF36**.



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA

AV. PRESIDENTE DUTRA, 1889 - Bairro BAIXA DA UNIÃO - CEP 76805901 - Porto Velho - RO -

www.tre-ro.jus.br

PROCESSO: 0000751-95.2018.6.22.8000

INTERESSADO: TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDONIA
- TRE-RO

ASSUNTO: Repactuação 2021 - Contrato n. 17/2018 – Contratada:
Limpar Limpeza e Conservação Ltda.-EPP. Prestação de Serviço de
Apoio Administrativo

PARECER JURÍDICO Nº 113 / 2021 - PRES/DG/AJDG



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA

Secretaria de Administração, Orçamento, Finanças e Contabilidade

Coordenadoria de Material e Patrimônio

Seção de Contratos

I – RELATÓRIO

01. Trata-se de processo administrativo no qual, após regular processo licitatório, operou-se a contratação da empresa – Limpar Limpeza e Conservação LTDA - EPP para a prestação de serviços de Apoio Administrativo (Copeiragem, Auxiliar Administrativo, Almoxarife, Recepcionista e Supervisor), Apoio Operacional (Auxiliar de Serviços Gerais e Jardineiro), Apoio à Manutenção Predial (Oficial de Manutenção Predial) e Apoio de Transporte (Operador de Empilhadeira e Motorista de Veículo Médio), pelo prazo inicial de 30 (trinta) meses, nos termos registrados no Contrato Administrativo n. 17/2018 ([0326462](#)), o qual se encontra em plena vigência.

02. Por e-mail ([0716498](#)) e formalização do ofício de nº 113/2021 – Licitações e Contratos, datado de 14/07/2021 (evento [0716499](#)), a contratada requereu pedido de repactuação dos preços do contrato supracitado, em virtude de Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) SINTELPES-SEAC 2021/2021. A SEAP – Seção de Administração Predial, juntou aos autos a planilha de repactuação enviada pela contratada ([0716500](#)) e convenção coletiva de trabalho 2021/2021 ([0716501](#)).

03. Após análise das planilhas de custos apresentadas pela empresa contratada, a gestora do contrato verificou inconsistências nos seus cálculos e enviou e-mail a empresa ([0721402](#)) apresentando planilha corrigida ([0721406](#)). Em resposta, a empresa manifestou aquiescência com os novos valores e planilhas apresentadas, conforme consta no e-mail ([0721410](#)).

04. Ademais, noticiou a unidade gestora em sua **Informação nº 85/2021** ([0721412](#)) que com a repactuação de 2021 o **valor mensal dos serviços contratados** receberá um **aumento de 5,18% (cinco virgula dezoito por cento)** e como consequência, o **valor da contratação deverá sofrer uma atualização de 2,70% (dois virgula setenta por cento)**, com valor atualizado do saldo atual do contrato em **R\$ 6.533.631,72**, conforme a informação da gestão contratual nos autos.

05. Sendo a repactuação ora em análise retroativa a 01/01/2021, haja vista a convenção ter estabelecido como data base da categoria, haverá diferença a pagar relativa ao período de janeiro/2021, até o mês que esta for formalizada. A partir do mês seguinte, a contratada emitirá NF com o valor mensal repactuado. A chefe da SEAP informa que para o custeio da repactuação de 2021 será necessário reforço da nota de Empenho 2021NE000061.



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA

Secretaria de Administração, Orçamento, Finanças e Contabilidade

Coordenadoria de Material e Patrimônio

Seção de Contratos

06. Mediante o Despacho n. 1281/2021 ([0721862](#)), o Secretário da SAOFC encaminhou os autos à SECONT para elaboração da minuta de apostila contratual; à COFC para programação orçamentária, e após à esta Assessoria Jurídica para análise e emissão de parecer jurídico.

07. A minuta da Apostila nº 02 ao Contrato nº 17/2018 foi elaborada pela SECONT, e juntada aos autos pelo evento [0723196](#). Na sequência, pela Remessa 152 ([0723197](#)) a unidade procedeu a remessa dos autos a AJDG.

08. Por fim instruídos, esta Assessoria Jurídica passa a análise quanto à possibilidade jurídica da repactuação e aprovação da minuta retro citada. **É o necessário relato.**

II – ANÁLISE JURÍDICA

2.1 - DA REPACTUAÇÃO

09. Várias são as orientações da Corte de Contas Nacional a respeito das repactuações de contratos de prestação de serviços contínuos por via dos Acórdãos TCU nº 474/2005 – Plenário e 1563/2004 - Plenário.

10. Veja-se, ainda, o art. 55 da IN SLTI/MPOG n. 05/17:

Art. 55 - O interregno mínimo de um ano para a primeira repactuação será contado a partir:

I - da data limite para apresentação das propostas constante do ato convocatório, em relação aos custos com a execução do serviço decorrentes do mercado, tais como o custo dos materiais e equipamentos necessários à execução do serviço; ou

II - da data do Acordo, Convenção, Dissídio Coletivo de Trabalho ou equivalente vigente à época da apresentação da proposta quando a variação dos custos for decorrente da mão de obra e estiver vinculada às datas-bases destes instrumentos.

11. Assim, pela análise técnica da gestão contratual, inclusive com relação aos cálculos, parece aplicável a regra da repactuação registrada no Contrato Administrativo nº 17/2018, o qual previu expressamente as situações de repactuação do ajuste nas hipóteses de majoração dos valores de mão de obra – como, ademais, de outros componentes de custo do contrato, a exemplo dos insumos, conforme registro na **Clausula Vigésima Quarta** do Contrato nº 17/2018, evento **0326462**.

12. Dessa forma, tratando-se de requerimento de repactuação fundado em majoração decorrente de elevação dos custos de



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA

Secretaria de Administração, Orçamento, Finanças e Contabilidade

Coordenadoria de Material e Patrimônio

Seção de Contratos

mão de obra e auxílio alimentação, em razão de CCT efetivamente demonstrada na solicitação de repactuação (0716499) e na análise da unidade gestora da contratação (0721412), situação prevista expressamente pelo art. 12 do Decreto Federal nº 9.507/18, pelo Acórdão Plenário TCU 1.563/04 e pelo art. 54 da IN SLTI/MPOG nº 005/17, esta Assessoria Jurídica entende que estão presentes os requisitos para o deferimento da repactuação pleiteada, ademais lastreadas por cláusula contratual.

13. Deferida a repactuação aqui analisada, entendemos que se devem majorar os valores contratados desde 01/01/2021, para os postos de trabalho constantes do contrato originário. Nesse compasso, os períodos estão albergados pela regra permissiva do **art. 58, III, da IN MPOG/SLTI nº 005/17**, disposição analogicamente integrante do contrato celebrado pelas partes, a teor da Clausula Vigésima Primeira, verbis:

Art. 58 - Os novos valores contratuais decorrentes das repactuações terão suas vigências iniciadas da seguinte forma:

I - a partir da ocorrência do fato gerador que deu causa à repactuação, como regra geral;

II - em data futura, desde que acordada entre as partes, sem prejuízo da contagem de periodicidade e para concessão das próximas repactuações futuras; ou

III - em data anterior à ocorrência do fato gerador, exclusivamente quando a repactuação envolver revisão do custo de mão de obra em que o próprio fato gerador, na forma de Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo de Trabalho, contemplar data de vigência retroativa, podendo esta ser considerada para efeito de compensação do pagamento devido, assim como para a contagem da anualidade em repactuações futuras.

14. *In casu*, para os serviços prestados até a presente data a Administração apenas arcará financeiramente com a diferença entre os valores já pagos à contratada e aqueles objeto desta repactuação, na forma prevista no **parágrafo único do art. 58, da IN MPOG/SLTI nº 005/17**, verbis:

Parágrafo único - Os efeitos financeiros da repactuação deverão ocorrer exclusivamente para os itens que a motivaram, e apenas em relação à diferença porventura existente.

2.2 – DA ATUALIZAÇÃO DA GARANTIA

15. Ressalte-se que o Contrato n. 17/2018 (0326462) estabeleceu a obrigação de a Contratada oferecer garantia contratual, nos seguintes termos, *in verbis*:



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA

Secretaria de Administração, Orçamento, Finanças e Contabilidade

Coordenadoria de Material e Patrimônio

Seção de Contratos

CLÁUSULA QUARTA - Para assegurar a plena execução deste Contrato e com fundamento nos termos do art. 56, § 2º, da Lei n. 8.666/93, a CONTRATADA deverá apresentar a **GARANTIA** no valor de **R\$ 300.822,24** (trezentos mil oitocentos e vinte e dois reais e vinte e quatro centavos), correspondente a 5% (cinco por cento) do valor total deste instrumento contratual.

(...)

Subcláusula Quarta – A garantia deverá ser renovada a cada prorrogação contratual e complementada a cada repactuação e reequilíbrio econômico-financeiro ou acréscimo quantitativo do contrato.

(...)

16. A Coordenadoria de Controle Interno e Auditoria do TRE/RO, após análise da viabilidade de Termo Aditivo com o objeto de prorrogação contratual – **Parecer CCIA N. 59/2011**, concluiu que: a garantia deverá ser igualmente complementada, para fins de adequação as novas datas do termo final do prazo de execução e vigência do contrato originário, devendo ser comprovada no bojo dos autos.

17. A Corte de Contas orienta no sentido de que: “**Se o objeto for acrescido ou suprido, a garantia deve ser atualizada em igual proporção**” (Manual de Licitações e Contratos 4^a Edição, revista, atualizada e ampliada, página 739). Diz ainda as deliberações do TCU:

O agente público que deixa de exigir da contratada a prestação das garantias contratuais, conforme previsto no art. 56 da Lei n. 8.666/1993, responde pelos prejuízos decorrentes de sua omissão, bem como às penas previstas nos arts. 57 e 58 da Lei n. 8.443/92. Acórdão 859/2006 Plenário (Sumário) (Grifou-se)

Mantenha atenta observação acerca da validade das garantias contratuais fornecidas pelos contratados, resguardando o direito da Administração caso necessite utilizá-las, em obediência ao art. 55, VI c/c art. 66, caput, da Lei n.8.666/1993. Acórdão 265/2010 Plenário. (Grifou-se)

Exija, como condição necessária a assinatura de contratos e termos de aditamento, de comprovação de que tenham sido prestadas as garantias previstas no instrumento convocatório, na forma do art. 56 da Lei n. 8.666/1993. Acórdão 1573/2008 Plenário. (Grifou-se)

18. Nessa linha, deverá a contrata ser **notificada** para apresentar complementação da garantia no valor de **5% (cinco por cento)** do novo patamar financeiro do contrato, dimensionada para a cobertura das obrigações, em cumprimento à obrigação imposta pela **cláusula quarta** do ajuste, conforme já sistematizado no item VI da minuta constante do evento [0723196](#).

2.3 - ANÁLISE DA MINUTA DE APOSTILAMENTO

19. Pois bem, juntou-se aos autos a minuta de Apostila n. 2 ([0723196](#)), a qual, sob o aspecto formal, encontra-se em conformidade com



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA

Secretaria de Administração, Orçamento, Finanças e Contabilidade

Coordenadoria de Material e Patrimônio

Seção de Contratos

as regras da Lei nº 8.666/93, atendendo aos princípios e diretrizes que norteiam a sua aplicação, não havendo reparos a fazer nessa seara.

20. Destarte, a minuta de Apostila n. 2 ao Contrato nº 17/2018 está apta, portanto, a produzir todos os efeitos jurídicos pretendidos pela Administração.

V - CONCLUSÃO

21. Pelo exposto, com escopo nos elementos existentes nos autos, principalmente na informação da unidade gestora do contrato, na linha dos fundamentos fáticos e jurídicos descritos neste parecer e, diante da notícia de existência de recursos orçamentários para suporte da despesa no exercício corrente ([0723046](#)), opina esta Assessoria Jurídica:

a) pelo deferimento da repactuação nos exatos termos demonstrados na Informação 87/2021 da unidade gestora ([0722741](#)) e planilha de cálculos ([0721406](#)), de acordo com a **Convenção Coletiva de Trabalho 2021** ([0716501](#)), com fundamento no **art. 12 do Decreto Federal nº 9.507/18, pelo Acórdão TCU nº 1.563/2004 - Plenário e pelo art. 54 da IN SLTI/MPOG nº 005/17**, ademais, reprise-se, com expressa previsão na CLAUSULA VIGÉSSIMA QUARTA do referido contrato;

b) pela consequente **atualização dos valores do Contrato nº 17/2018**, nos termos da Informação ([0722741](#)) e planilha de cálculos ([0721406](#)) e,

c) pela observância de que como a repactuação pleiteada é retroativa 01/01/2021 e considerando que a contratada já está pagando à mão de obra vinculada ao contrato os salários e benefícios conforme reajustado pela Convenção Coletiva de 2021, **a Administração apenas arcará financeiramente com a diferença entre os valores já pagos à contratada e aqueles objeto desta repactuação, na forma prevista no contrato, nos termos do parágrafo único do artigo 58, da IN MPOG/SLTI nº 005/17.**

22. Verifica-se que os termos da minuta de Apostila carreada aos autos ([0723196](#)), sob o aspecto formal, encontram-se em conformidade com as regras da Lei nº 8.666/93, atendendo aos princípios e diretrizes que norteiam a sua aplicação, estando apto, portanto, a produzir os efeitos jurídicos pretendidos pela Administração, motivo pelo qual, **para**



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA

Secretaria de Administração, Orçamento, Finanças e Contabilidade
Coordenadoria de Material e Patrimônio
Seção de Contratos

cumprimento do artigo 38, parágrafo único, do diploma legal referido, esta Assessoria Jurídica manifesta sua aprovação aos referidos termos.

23. Enfatize-se a necessária atualização da **garantia contratual**, já sistematizada no item VI da minuta de Apostila nº 02, evento 0723196, com previsão na **Cláusula Quarta** do Contrato n. 17/2018 ([0326462](#)).

24. Por derradeiro, cumpre salientar que a presente manifestação toma por base, exclusivamente, os elementos que constam, até a presente data, nos autos do processo administrativo em epígrafe. Destarte, à luz da Resolução TER-RO nº 06/2015 (Regimento Interno do Corpo Administrativo), incumbe a esta unidade jurídica prestar consultoria sob o prisma estritamente jurídico, não lhe competindo adentrar à conveniência e à oportunidade dos atos de gestão praticados no âmbito deste Tribunal, nem analisar aspectos de natureza eminentemente técnico-administrativo, a exemplo de cálculos e planilhas

À consideração da unidade competente.



Documento assinado eletronicamente por **MARISA LEONARDO DE ARAÚJO LIMA DA SILVA, Assessor Jurídico da Diretoria Geral**, em 13/08/2021, às 12:13, conforme art. 1º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



A autenticidade do documento pode ser conferida no site <http://www.tre-ro.jus.br/servicos-judiciais/verificacao> informando o código verificador **0725753** e o código CRC **6DB52DBE**.



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA
AV. PRESIDENTE DUTRA, 1889 - Bairro BAIXA DA UNIÃO - CEP 76805901 - Porto Velho - RO -
www.tre-ro.jus.br

PROCESSO: 0000751-95.2018.6.22.8000

INTERESSADO: TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDONIA
- TRE-RO



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA

Secretaria de Administração, Orçamento, Finanças e Contabilidade

Coordenadoria de Material e Patrimônio

Seção de Contratos

ASSUNTO: Repactuação 2021 - Contrato n. 17/2018 – Contratada: Limpar Limpeza e Conservação Ltda.-EPP. Prestação de Serviço de Apoio Administrativo.

DECISÃO Nº 195 / 2021 - PRES/GABPRES

Trata-se de pedido de **repactuação de preços, referente ao Contrato Administrativo nº 17/2018** (evento [0326462](#)), firmado com a empresa Limpar Limpeza e Conservação LTDA - EPP para a prestação de serviços de Apoio Administrativo (Copeiragem, Auxiliar Administrativo, Almojarife, Recepcionista e Supervisor), Apoio Operacional (Auxiliar de Serviços Gerais e Jardineiro), Apoio à Manutenção Predial (Oficial de Manutenção Predial) e Apoio de Transporte (Operador de Empilhadeira e Motorista de Veículo Médio), pelo prazo inicial de 30 (trinta) meses.

O interesse na repactuação foi registrado nos autos por meio do Ofício 113/2021, de 14/7/2021 (evento [0716499](#)), na qual foram anexadas a **Planilha de Custos e Formação de Preços Atualizadas e a Convenção Coletiva de Trabalho 2021/2021 - RO00072/2021** (eventos [0716500](#) e [0716501](#)).

A Seção de Administração Predial - **SEAP**, mediante a **Informação 85** (evento [0721412](#)), aduz que, após análise das planilhas de custos apresentadas pela ERP **constatou inconsistências nos cálculos, nas planilhas de custos utilizadas como base para a repactuação** e no número de postos de trabalho do aludido contrato. Por via do e-mail de evento [0721402](#) foram apontadas à empresa as divergências encontradas bem como as planilhas com valores corretos calculados pela SEAP (evento [0721406](#)). Em 29/07/2021 a **contratada enviou e-mail manifestando-se de acordo com os cálculos apresentados pela SEAP** nas planilhas juntadas no evento [0721410](#).

Submetido o caso à análise da Assessoria Jurídica da Diretoria-Geral, foi emitido Parecer Jurídico (evento [0725753](#)), ocasião em que aquela unidade consultiva opinou pela possibilidade jurídica da repactuação requerida, no percentual de **5,18% (cinco vírgula dezoito por cento)** no valor mensal atual dos postos, e, conseqüentemente, o valor da contratação deverá sofrer uma **atualização de 2,70% (dois vírgula setenta por cento)**. **Registrou, ainda, que**, segundo a chefe da SEAP, para o



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA

Secretaria de Administração, Orçamento, Finanças e Contabilidade

Coordenadoria de Material e Patrimônio

Seção de Contratos

custeio da repactuação de 2021 **será necessário reforço da nota de Empenho 2021NE000061.**

Ao final, **aprovou** os termos da **minuta da Apostila n. 02 carreada aos autos (evento [0723196](#))**, para cumprimento do artigo 38, parágrafo único, da Lei nº 8.666/93.

Tanto a SAOFC (evento [0726941](#)) quanto a Diretoria-Geral (evento [0731014](#)), igualmente concluíram pela possibilidade jurídica do deferimento da repactuação pleiteada, manifestando-se a DG:

1. Pelo deferimento da repactuação requerida no percentual de **5,18%** (cinco vírgula dezoito por cento), sobre o valor mensal dos postos de trabalho, incidindo uma **atualização de 2,70%** (dois vírgula setenta por cento) no valor do contrato em questão, de acordo com a **Convenção Coletiva de Trabalho SINTELPES/RO 2021/2021** (evento [0716501](#)), com fundamento no [caput do art. 12 do Decreto n. 9.507/201](#), no Acórdão TCU nº 1.563/2004 - Plenário, bem como no [art. 54 e seguintes da Instrução Normativa MPDG n. 05/2017](#), e ainda previsão expressa na Cláusula Vigésima Quarta do referido contrato;

2. Pela atualização dos valores do Contrato Administrativo n. 17/2018 (evento [0326462](#)), fixando seu novo valor em R\$ 6.533.631,72 (seis milhões, quinhentos e trinta e três mil seiscentos e trinta e um reais e setenta e dois centavos), nos termos do quadro demonstrativo da unidade gestora (evento [0721406](#));

3. Pela autorização do pagamento apenas da diferença entre os valores já pagos à contratada e aqueles objeto desta repactuação, na forma prevista no contrato, e nos termos do [parágrafo único do art. 58 da Instrução Normativa MPDG n. 05/2017](#), uma vez que a repactuação pleiteada é retroativa a **1º/01/2021**;

4. Pela anulação do valor de R\$ 31.000,00 (trinta e um mil reais) da **Nota de Empenho 2021NE000137 (IEF ENERGI)** e remanejamento para a **Nota de Empenho 2021NE000061 (ADM APOIO)**, em favor da empresa **Limpar Limpeza e Conservação Ltda. - EPP**,



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA

Secretaria de Administração, Orçamento, Finanças e Contabilidade

Coordenadoria de Material e Patrimônio

Seção de Contratos

inscrita no CNPJ 08.775.721/0001-85, para custear a repactuação do referido contrato; e

5. Pela notificação da Contratada para complementação da garantia contratual, no valor de R\$ 8.587,07 (oito mil quinhentos e oitenta e sete reais e sete centavos), que deverá ser apresentada no prazo máximo de 10 (dez) dias úteis, a contar da assinatura da apostila n. 2, correspondente a 5% (cinco por cento) do total da referida repactuação, com fundamento no [§ 2º do art. 56 da Lei n. 8.666/93](#).

Pois bem, como dito acima, **cuida-se**, nesta oportunidade, **da repactuação de preços do Contrato nº 17/2018** (evento [0326462](#)), **em decorrência da Convenção Coletiva de Trabalho 2021/2021 - RO00072/2021** (evento [0716501](#)), retroativa a 1º/01/2021, data base da categoria, nos termos da Informação 85 da Seção de Administração Predial (SEAP), Unidade gestora do Contrato (evento [0721412](#)).

O Contrato em apreço teve sua vigência inicial fixada pelo prazo inicial de 30 (trinta) meses, contados a partir de 1º/09/2018, tendo sido esta prorrogada por mais 12 (doze) meses, a contar de 02/03/2021 até 1º/03/2022, conforme Cláusula Primeira do Termo Aditivo nº 06 ao Contrato n. 17/2018 (evento [0647000](#)).

De acordo com a unidade gestora do contrato, **esta repactuação decorre de uma alteração direta nos valores referentes a:**

1. **salários** (5% de reajuste);
2. **benefício de auxílio alimentação**, cujos novos valores decorrem das Cláusulas Terceira e Décima Quinta da supramencionada CCT 2021;
3. **valor atualizado da tarifa de ônibus do município de Porto Velho**, cujo valor, já vigente em janeiro de 2021, era de R\$ 4,05 (quatro reais e cinco centavos).

As alterações nos demais itens que compõem as planilhas de custos e formação de preços, segundo informado, **decorrem da aplicação de percentuais relativos a outros benefícios (auxílio creche e auxílio filho excepcional)**, calculados sobre o piso salarial da categoria,



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA

Secretaria de Administração, Orçamento, Finanças e Contabilidade

Coordenadoria de Material e Patrimônio

Seção de Contratos

encargos sociais e carga tributária sobre o salário-base dos postos de trabalhos contratados ou sobre a soma deste com insumos, despesas administrativas e lucro.

As planilhas de custos e formação de preços definitivas para a requerida repactuação constam no evento [0716500](#).

Apresenta a Unidade Gestora do Contrato, na Informação 85, constante do evento [0721412](#), **comparativos de valores dos postos de trabalho** objeto do contrato em epígrafe, decorrente da CCT/2021, **em relação aos valores praticados em 2020**, conforme tabela a seguir:

PERÍODO I - DE JAN A FEV/2021 (com base nas planilhas da repactuação de 2020)		VALORES 2020			VALORES COM REPACTUAÇÃO 2021			DIFERENÇA MENSAL ENTRE 2021 E 2020
POSTO DE TRABALHO	QUANT.	VALOR UNITÁRIO	VALOR MÊS	VALOR 2 MESES	VALOR UNITÁRIO	VALOR MÊS	VALOR 2 MESES	
Copeira	3	R\$ 3.051,14	R\$ 9.153,42	R\$ 18.306,84	R\$ 3.226,34	R\$ 9.679,02	R\$ 19.358,04	R\$ 525,60
Aux. Administrativo	18	R\$ 5.820,08	R\$ 104.761,44	R\$ 209.522,88	R\$ 6.134,13	R\$ 110.414,40	R\$ 220.828,80	R\$ 5.652,96
Almoxarife	3	R\$ 4.420,02	R\$ 13.260,06	R\$ 26.520,12	R\$ 4.663,96	R\$ 13.991,88	R\$ 27.983,76	R\$ 731,82
Recepcionista	5	R\$ 3.885,41	R\$ 19.427,05	R\$ 38.854,10	R\$ 4.102,45	R\$ 20.512,24	R\$ 41.024,48	R\$ 1.085,19
Supervisor	1	R\$ 5.238,87	R\$ 5.238,87	R\$ 10.477,74	R\$ 5.524,43	R\$ 5.524,43	R\$ 11.048,86	R\$ 285,56
Aux. Serv. Gerais	6	R\$ 3.517,56	R\$ 21.105,36	R\$ 42.210,72	R\$ 3.714,23	R\$ 22.285,40	R\$ 44.570,80	R\$ 1.180,04
Jardineiro	1	R\$ 3.846,24	R\$ 3.846,24	R\$ 7.692,48	R\$ 4.059,90	R\$ 4.059,90	R\$ 8.119,80	R\$ 213,66
Oficial de Manut. Predial	4	R\$ 5.279,47	R\$ 21.117,88	R\$ 42.235,76	R\$ 5.563,50	R\$ 22.254,01	R\$ 44.508,02	R\$ 1.136,13
Operador de Empilhadeira	1	R\$ 5.175,61	R\$ 5.175,61	R\$ 10.351,22	R\$ 5.457,20	R\$ 5.457,20	R\$ 10.914,40	R\$ 281,59
Motorista Veículo Médio	2	R\$ 5.173,78	R\$ 10.347,56	R\$ 20.695,12	R\$ 5.455,12	R\$ 10.910,24	R\$ 21.820,48	R\$ 562,68



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA

Secretaria de Administração, Orçamento, Finanças e Contabilidade

Coordenadoria de Material e Patrimônio

Seção de Contratos

Motorista Veículo Pesado	2	R\$ 5.895,07	R\$ 11.790,14	R\$ 23.580,28	R\$ 6.212,45	R\$ 12.424,91	R\$ 24.849,82	R\$ 634,77
VALORES TOTAIS (A)	46		R\$ 225.223,63	R\$ 450.447,26		R\$ 237.513,63	R\$ 475.027,26	R\$ 12.290,00
PERÍODO II- A PARTIR DE MARÇO (com base nas planilhas da prorrogação de 2021, a partir de março/21 até fev/2022 - término do contrato)								
POSTO DE TRABALHO	QUANT.	VALOR UNITÁRIO	VALOR MÊS	VALOR PARA 12 MESES	VALOR UNITÁRIO	VALOR MÊS	VALORES PARA 12 MESES	DIFERENÇA MENSAL ENTRE 2021 E 2020
Copeira	3	R\$ 3.044,65	R\$ 9.133,95	R\$ 109.607,40	R\$ 3.219,52	R\$ 9.658,56	R\$ 115.902,72	R\$ 524,61
Aux. Administrativo	18	R\$ 5.805,89	R\$ 104.506,02	R\$ 1.254.072,24	R\$ 6.119,23	R\$ 110.146,23	R\$ 1.321.754,76	R\$ 5.640,21
Almoxarife	3	R\$ 4.409,72	R\$ 13.229,16	R\$ 158.749,92	R\$ 4.653,14	R\$ 13.959,43	R\$ 167.513,16	R\$ 730,27
Recepcionista	5	R\$ 3.876,60	R\$ 19.383,00	R\$ 232.596,00	R\$ 4.093,19	R\$ 20.465,97	R\$ 245.591,64	R\$ 1.082,97
Supervisor	1	R\$ 5.226,44	R\$ 5.226,44	R\$ 62.717,28	R\$ 5.511,38	R\$ 5.511,38	R\$ 66.136,56	R\$ 284,94
Aux. Serv. Gerais	6	R\$ 3.510,01	R\$ 21.060,06	R\$ 252.720,72	R\$ 3.706,31	R\$ 22.237,87	R\$ 266.854,44	R\$ 1.177,81
Jardineiro	1	R\$ 3.837,73	R\$ 3.837,73	R\$ 46.052,76	R\$ 4.050,97	R\$ 4.050,97	R\$ 48.611,64	R\$ 213,24
Oficial de Manut. Predial	4	R\$ 5.267,07	R\$ 21.068,28	R\$ 252.819,36	R\$ 5.550,49	R\$ 22.201,96	R\$ 266.423,52	R\$ 1.133,68
Operador de Empilhadeira	1	R\$ 5.163,22	R\$ 5.163,22	R\$ 61.958,64	R\$ 5.444,18	R\$ 5.444,18	R\$ 65.330,16	R\$ 280,96
Motorista Veículo Médio	2	R\$ 5.161,40	R\$ 10.322,80	R\$ 123.873,60	R\$ 5.442,12	R\$ 10.884,24	R\$ 130.610,88	R\$ 561,44
Motorista Veículo Pesado	2	R\$ 5.880,70	R\$ 11.761,40	R\$ 141.136,80	R\$ 6.197,36	R\$ 12.394,71	R\$ 148.736,52	R\$ 633,31



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA

Secretaria de Administração, Orçamento, Finanças e Contabilidade

Coordenadoria de Material e Patrimônio

Seção de Contratos

VALORES TOTAIS (B)	46		R\$	R\$		R\$	R\$	R\$
			224.692,06	2.696.304,72		236.955,50	2.843.466,00	12.263,44

Também apresenta a SEAP a memória de cálculo da **repactuação** e anota que em decorrência desta **haverá uma atualização de 2,70%** (dois vírgula setenta por cento) **no valor da contratação**, que **passa de R\$ 6.361.890,22** (seis milhões, trezentos e sessenta e um mil, oitocentos e noventa reais e vinte e dois centavos), **valor total atual do contrato, com valores de 2020, para R\$ 6.533.631,72** (seis milhões, quinhentos e trinta e três mil, seiscentos e trinta e um reais e setenta e dois centavos).

Ainda de acordo com a Unidade gestora do contrato:

1. como a **repactuação pleiteada é retroativa 1º/01/2021** e considerando que a contratada já está pagando à mão de obra vinculada ao contrato os salários e benefícios conforme reajustado pela CCT/2021, **haverá uma diferença a ser faturada pela contratada e paga por este Tribunal** relativa ao período de janeiro/2021 até o mês de sua formalização;

2. para o custeio dos valores acrescidos com a repactuação **haverá necessidade dos seguintes movimentos nos empenhos abaixo**, todos alocados na SEAP:

a) Anular o valor de **R\$ 31.000,00** do empenho 2021NE000137 (IEF ENERGI) e remanejar para o empenho 2021NE000061 (ADM APOIO) ;

b) Reforçar o empenho 2021NE000061 (ADM APOIO) no valor de **R\$ 31.000,00**, com utilização do remanejamento indicado na letra "a".

A possibilidade jurídica desta repactuação já está devidamente analisada pela Assessoria Jurídica da Diretoria-Geral (AJDG) no evento [0725753](#), na qual também fora aprovada a minuta de



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA

Secretaria de Administração, Orçamento, Finanças e Contabilidade

Coordenadoria de Material e Patrimônio

Seção de Contratos

Apostila ao Contrato (evento [0723196](#)), em cumprimento ao disposto no art. **art. 38, parágrafo único, da Lei nº 8.666/93**, e nas manifestações da Secretaria de Administração, Orçamento, Finanças e Contabilidade (SAOFC) e da Diretoria-Geral (DG), encartadas nos eventos [0726941](#) e [0731014](#), dispensando maiores digressões por parte desta Presidência.

Assim, diante das informações coligidas aos autos e dos fundamentos constantes no Parecer Jurídico da AJDG (evento [0725753](#)) e nas Manifestações da SAOFC e da DG (eventos [0726941](#) e [0731014](#)), que passam a integrar esta decisão:

1. defiro a repactuação requerida no percentual de **5,18%** (cinco vírgula dezoito por cento), sobre o valor mensal dos postos de trabalho, incidindo uma **atualização de 2,70%** (dois vírgula setenta por cento) no valor do contrato em questão, de acordo com a **Convenção Coletiva de Trabalho SINTELPES/RO 2021/2021** (evento [0716501](#)), com fundamento no [caput do art. 12 do Decreto n. 9.507/201](#), no Acórdão TCU nº 1.563/2004 - Plenário, bem como no [art. 54 e seguintes da Instrução Normativa MPDG n. 05/2017](#), e ainda previsão expressa na Cláusula Vigésima Quarta do referido contrato;

2. determino a atualização dos valores do Contrato Administrativo n. 17/2018 (evento [0326462](#)), fixando seu novo valor em R\$ 6.533.631,72 (seis milhões, quinhentos e trinta e três mil seiscentos e trinta e um reais e setenta e dois centavos), nos termos do quadro demonstrativo da unidade gestora (evento [0721406](#));

3. autorizo o pagamento apenas da diferença entre os valores já pagos à contratada e aqueles objeto desta repactuação, na forma prevista no contrato, e nos termos do [parágrafo único do art. 58 da Instrução Normativa MPDG n. 05/2017](#), uma vez que a repactuação pleiteada é retroativa a **1º/01/2021**;

4. determino a anulação do valor de R\$ 31.000,00 (trinta e um mil reais) da **Nota de Empenho 2021NE000137 (IEF ENERGI)** e o **remanejamento para a Nota de Empenho 2021NE000061 (ADM APOIO)**, em favor da empresa **Limpar Limpeza e Conservação Ltda. - EPP**,



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA

Secretaria de Administração, Orçamento, Finanças e Contabilidade

Coordenadoria de Material e Patrimônio

Seção de Contratos

inscrita no CNPJ 08.775.721/0001-85, para custear a repactuação do referido contrato; e

5. determino a notificação da Contratada para complementação da garantia contratual, no valor de R\$ 8.587,07 (oito mil quinhentos e oitenta e sete reais e sete centavos), que deverá ser apresentada no prazo máximo de 10 (dez) dias úteis, a contar da assinatura da apostila n. 2, correspondente a 5% (cinco por cento) do total da referida repactuação, com fundamento no [§ 2º do art. 56 da Lei n. 8.666/93](#).

À DG e à SAOFC para conhecimento e adoção das providências decorrentes desta Decisão.

Cumpra-se

Porto Velho, 30 de agosto de 2021.

Desembargador Marcos Alaor Diniz Grangeia

Presidente



Documento assinado eletronicamente por **LIA MARIA ARAÚJO LOPES, Diretora Geral**, em 31/08/2021, às 17:14, conforme art. 1º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **Marcos Alaor Diniz Grangeia, Presidente**, em 31/08/2021, às 17:14, conforme art. 1º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA

Secretaria de Administração, Orçamento, Finanças e Contabilidade

Coordenadoria de Material e Patrimônio

Seção de Contratos



A autenticidade do documento pode ser conferida no site <http://www.tre-ro.jus.br/servicos-judiciais/verificacao> informando o código verificador **0732010** e o código CRC **6A16E4B6**.