



## ESTUDO TÉCNICO PRELIMINAR (ETP) /Nº 14/2024 - PRES/DG/SGP/COEDE/SAMES

### ESTUDO TÉCNICO PRELIMINAR - ETP.

| 1. IDENTIFICAÇÃO DA UNIDADE SOLICITANTE E DEMANDANTE |       |
|--|-------|
| Unidade solicitante:                                 | SAMES |
| Unidade demandante:                                  | SAMES |

### 2. OBJETO A SER CONTRATADO

Contratação de serviço de Ginástica Laboral, Massagem Terapêutica, Reeducação Postural Global (RPG) e Avaliação Nutricional em benefício dos servidores que desempenham suas atividades no Tribunal Regional Eleitoral de Rondônia.

Objeto de qualidade comum, de acordo com o art. 3º da Instrução Normativa TRE-RO n. 4/2023.

A contratação será processada por meio de sistema de registro de preços?

- ( ) Sim, de acordo com a análise das soluções apontadas no item 9 deste ETP.  
( x ) Não.

Se positivo, informar:

- ( ) Não há RP vigente nem compromissário ou contratado para o fornecimento do objeto definido neste TR.  
( ) Há RP vigente, compromissário ou contratado para o fornecimento do objeto definido neste TR, porém será necessária novo RP pelas seguintes razões: \_\_\_\_\_

Justificativa do SRP:

- ( ) pelas características do bem, houver necessidade de contratações frequentes;  
( ) conveniente a aquisição de bens com previsão de entregas parceladas;  
( ) conveniente a aquisição de bens para atendimento a mais de um órgão; ou  
( ) pela natureza do objeto não é possível definir previamente o quantitativo a ser demandado pela Administração.

Critério de julgamento de ( X ) menor preço ( ) maior desconto, por:

- ( X ) Item;  
( ) Grupo -

Justificativa: No que se refere ao presente objeto existe uma justificativa técnica para que o critério de julgamento seja por item. A presente contratação exige estrutura mínima para a execução do objeto, com equipamentos, materiais específicos, equipe de profissionais para execução e eventuais substituições. Ocorre que em caso de contratação por grupo, com uma única empresa realizando a prestação dos serviços objeto da contratação, a Administração incorreria no risco de descontinuidade de todos os 4 serviços no caso de uma eventual rescisão contratual por execução insatisfatória do contrato, por exemplo. Contratando por item, minimiza-se esse risco uma vez que os serviços serão prestados de forma independente por cada contratada, assim no caso de rescisão com uma das contratadas não haveria prejuízo aos outros serviços. Baseando-se na experiência positiva da contratação vigente, que foi realizada por item, optamos por realizar a presente contratação com o mesmo critério de julgamento.

Indicação limitada a unidades de contratação sem indicação do total a ser adquirido?

- ( ) Não;  
( ) Sim, porque (neste caso é obrigatória a indicação do valor máximo da despesa e vedada a participação de outro órgão ou entidade na ata):  
( ) É a primeira licitação para o objeto e o órgão não tem registro de demandas anteriores;  
( ) Trata-se de alimento perecível.

Os demais elementos deverão constar do TR.

### 3. DESCRIÇÃO DA NECESSIDADE DA CONTRATAÇÃO

#### 3.1. Fatos e fundamentos:

A contratação de empresa especializada para os referidos serviços possui fins de prevenção das lesões por esforço repetitivo (LER) e dos distúrbios osteomoleculares relacionados ao trabalho (DORT), assim promovendo melhoria na saúde e qualidade de vida dos servidores.

Ademais, a nutrição é um fator importante na etiologia e no tratamento das maiores causas de morte e incapacidade na sociedade contemporânea, assim a avaliação e acompanhamento nutricional dos servidores desta Corte terá fins preventivos para patologias tais como: obesidade, desnutrição, hipertensão, doença aterosclerótica, anemia, diabetes e câncer.

### 3.2. Benefícios a serem alcançados:

A SAMES tem por função exercer todas as atividades relacionadas ao atendimento médico, odontológico e social dos servidores e seus dependentes, membros do Tribunal e servidores à disposição da Justiça Eleitoral. Tal fato constitui-se em demonstração inequívoca da importância dada pelo Tribunal com o cuidado e a valorização de todos que aqui laboram. Inclusive, tal preocupação foi ratificada no Planejamento Estratégico 2021-2026 do Tribunal quando definiu como um de seus objetivos estratégicos será o "**Aperfeiçoamento da Gestão de Pessoas**". A contratação pretendida vai justamente ao encontro desse objetivo, uma vez que a ação preventiva pretendida se materializará na ampliação e na qualidade do atendimento que é hoje prestado pela SAMES.

Podemos citar ainda benefícios diretos como obter uma diminuição na incidência dos problemas de LER/DORT que costumam causar afastamentos por dor ou desconforto o sistema osteomolecular. Ademais, com a oferta desses serviços prevê-se obter um acréscimo na satisfação dos servidores em razão do aproveitamento de pausas laborais oferecidas sob orientação técnica para favorecer a reposição das energias, gerar um ambiente de descontração e integração durante as sessões, sensação de saúde e bem estar com incremento da autoestima, o que tende a refletir-se em melhor motivação e predisposição para prestação dos serviços por parte dos servidores.

## 4. ALINHAMENTO COM O PLANEJAMENTO ESTRATEGICO DO TRIBUNAL

A contratação está alinhada com o plano de ações estratégicas do TRE-RO 2021-2026 no sentido de promover qualidade de vida no trabalho, promover a saúde e ainda a prevenção de doenças.

## 5. PREVISÃO NO PLANO DE CONTRATAÇÕES ANUAL

A demanda está prevista no Plano de Contratações Anual - PCA?

( X ) Sim: identificação e evento da demanda no PCA 2025. 1152721

( ) Não. Justificativa.

## 6. INFORMAÇÕES SOBRE CONTRATAÇÕES

I - Informação sobre contratações semelhantes em exercícios anteriores e, se positivo, incidentes e lições aprendidas:

0000867-28.2023.6.22.8000 foi realizada a contratação de objeto semelhante, ocasião em que duas empresas foram contratadas para prestar os serviços semelhantes ao objetivado nesse certame. Com a experiência da referida contratação pudemos fazer ajustes no quantitativo de cada serviço a ser contratado uma vez que conseguimos dimensionar a demanda de uma forma mais realista e acurada, o que não foi possível no certame anterior por ter sido a primeira contratação para tais serviços.

II - Informação sobre contratações correlatas e/ou interdependentes que deverão ser realizadas em função desta:

(INCLUSIVE SOBRE NECESSIDADE DE CONTRATAÇÃO DE TERCEIROS (EMPRESA OU PESSOA FÍSICA) PARA AUXILIAR A FISCALIZAÇÃO DO CONTRATO - art. 117, § 44º da Lei n. 14.133/2021):

NÃO SE APLICA

## 7. REQUISITOS DA CONTRATAÇÃO

| NECESSIDADES | REQUISITOS  | JUSTIFICATIVA |
|--------------|---|---------------|
|              | <p>A execução do objeto seguirá a seguinte dinâmica:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Início da execução do objeto: 5 (cinco) dias da assinatura do contrato;</li><li>1.1 Descrição detalhada dos métodos, rotinas, etapas, tecnologias procedimentos, frequência e periodicidade de execução do trabalho:<ol style="list-style-type: none"><li>1.1.1 Após a assinatura do contrato, a contratada deverá desenvolver um Plano de Trabalho, contendo os objetivos, metodologia e o programa de atividades a ser aplicado durante a vigência do contrato.</li><li>1.1.2 A contratada em conjunto com a fiscalização do contrato elaborarão o cronograma de horário das aulas de ginástica laboral, das sessões de RPG e massagem relaxante e das consultas e avaliações nutricionais que serão realizadas durante a vigência do contrato.</li><li>1.1.3 Para a execução do objeto a contratada deverá dispor de instrutores de Ginástica Laboral com formação de nível superior em Educação Física ou Fisioterapia, com registro no respectivo Conselho</li></ol></li></ol> |               |

|             |   |   |
|-------------|---|---|
| Negócio     | <p>Regional, para Ginástica Relaxante e RPG profissionais com formação de nível superior em Fisioterapia, com registro no Conselho Regional de Fisioterapia e para Consulta e Acompanhamento Nutricional profissional com formação de nível superior em Nutrição, com registro no Conselho Regional de Nutrição. Condições a serem comprovadas, necessariamente, antes do início da prestação dos serviços e eventuais substituições de profissionais.</p> <p>1.1.4 A transmissão da aula online ao vivo deverá ser realizada por meio das plataformas Zoom, Teams ou GoogleMeet . O link de transmissão deverá ser disponibilizado à Seção de Assistência Médica e Social (SAMES) até 24 horas antes do início da aula a fim de ser divulgado aos servidores.</p> <p>1.1.5 Os exercícios de ginástica laboral deverão ser diversificados a cada aula, contemplando exercícios respiratórios, de fortalecimento, alongamento, e relaxamento muscular, de coordenação motora, de aquecimento, de consciência corporal, de correção postural, de orientação postural e de interação em grupo que preparem a musculatura para as atividades laborais e minimize as dores de origem osteomusculares.</p> <p>1.1.6 Nas aulas de ginástica laboral o profissional deverá esclarecer o objetivo de cada exercício, explanando a correlação da sua importância e benefício com as exigências físicas e cognitivas decorrentes da atividade do trabalho;</p> <p>1.1.7 A contratada deverá disponibilizar meio para a realização da consulta e avaliação nutricional na modalidade teleconsulta, a fim de atender os servidores das Zonas Eleitorais e em trabalho remoto.</p> <p>1.1.8 Os planos alimentares a serem desenvolvidos pela nutricionista em ocasião da consulta e avaliação nutricional deverão ser entregues ao paciente no prazo de até 72 horas após a consulta.</p> <p>1.1.9 As sessões de massagem terapêutica e RPG e as consultas e acompanhamentos nutricionais serão executadas de acordo com agendamento prévio realizado pela SAMES.</p> <p>1.1.10 A contratada será responsável pela higienização dos materiais utilizados na prestação do serviço, cumprindo com todas as regras de biossegurança e higiene.</p> <p>1.1.11 A ausência dos profissionais ou problemas técnicos que inviabilizem a transmissão das aulas de ginástica laboral deverão ser justificados e compensados no prazo máximo de 05 (cinco) dias úteis, sob pena da aplicação das penalidades previstas no contrato.</p> <p>1.1.12 A contratada deverá possuir um programa de comunicação por meio de informativos mensais e dicas semanais com textos e orientações elaborados por nutricionistas, fisioterapeutas e educadores físicos, que tem com objetivo passar informações práticas e úteis para os servidores, abordando conteúdos ergonômicos, nutricionais e relacionados à saúde e bem-estar.</p> <p>1.1.13 A contratada deverá apresentar relatório mensal de todas as atividades desenvolvidas, com quantitativo de participantes, bem como resultados obtidos durante sua atuação.</p> <p>2. Materiais a serem disponibilizados:</p> <p>Todos os recursos materiais, equipamentos, ferramentas e utensílios a serem utilizados pelos profissionais necessários à execução do objeto deverão ser fornecidos pela contratada, tais como: equipamento de proteção individual (EPI), material necessário para assepsia dos equipamentos e mãos, material para proteção das macas de massagem e RPG, aparelho de som portátil com músicas apropriadas ao bom desenvolvimento da atividade, bolinhas terapêuticas de borracha (bola cravo), elástico para exercícios de fortalecimento e alongamento, bolas de vinil coloridas, bastões e carrinhos para massagem (rollers), maca para RPG, cadeira ou maca para massagem, dentre outros.</p> | <p>1. Os requisitos apresentados são os mínimos necessários para a execução adequada do objeto com fins de atender a demanda pretendida no objeto da contratação, basendo-se na experiência do contrato vigente, 0000867-28.2023.6.22.8000.</p> |
| Capacitação | <p>Definem, em função da contratação, a necessidade de treinamento, número de participantes, carga horária, materiais didáticos, entre outros pertinentes:</p> <p>(X ) não será necessária.</p>   |   |
|             | <p>Definem as normas com as quais a solução deverá estar em conformidade:</p> <p>Regime de participação exclusiva de ME/EPP:</p> <p>(x ) Sim, indicar o dispositivo:</p> <p>( ) Não, indicar o dispositivo legal ou justificar o afastamento:</p>   |   |

|                                 |   |  |
|---------------------------------|---|--|
| Legais                          | <p>Possibilidade de participação de cooperativas:<br/> <input type="checkbox"/> Sim, justificar:<br/> <input checked="" type="checkbox"/> Não.</p> <p>Possibilidade de participação de pessoas físicas:<br/> <input type="checkbox"/> Sim, justificar:<br/> <input checked="" type="checkbox"/> Não, justificar:</p> <p>A presente contratação exige estrutura mínima para a execução do objeto, com equipamentos, materiais específicos, equipe de profissionais para execução e eventuais substituições, incompatíveis com a natureza profissional da pessoa física. Ocorre que em caso de contratação de pessoa física e por ventura venha a ocorrer algum fato que impossibilite o profissional de executar o contrato, como doença e prestação do serviço não satisfatória, não haverá possibilidade de substituição imediata do profissional, podendo ocasionar a necessidade da rescisão contratual e a necessidade de nova contratação o que demandaria tempo e custo à Administração e assim uma eventual descontinuidade do serviço. Diante do exposto, a contratação de pessoa jurídica, com uma estrutura mínima de profissionais é mais interessante e segura para o referido objeto. Por exemplo, sendo a contratada uma pessoa jurídica, com um corpo profissional, caso a Administração constate que a execução do serviço realizado por determinado profissional não está de acordo com a qualidade e requisitos exigidos esse profissional poderá ser prontamente substituído pela empresa contratada, evitando prejuízo na execução do contrato.</p> | <p>Considerando o valor estimado dos itens para a contratação pretendida, individualmente, <b>não excedem R\$ 80.000,00</b> (oitenta mil reais), <b>será aplicada a exclusividade</b> de participação de microempresas e empresas de pequeno porte, na forma estabelecida pelo art. 48, I, da LC 123/2006 e pelo art. 6º, do Decreto Federal nº 8.538/2015."</p> |
| Garantia e Manutenção           | <p>Definem a necessidade garantia e serviços complementares, tais como de manutenção preventiva, corretiva, adaptativa e evolutiva da solução:</p> <p>_____</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> não será necessária.</p>   |  |
| Temporais                       | <p>Definem os prazos de entrega dos bens e/ou do início e encerramento dos serviços a serem contratados, levando também em consideração o término da vigência de eventual contrato:</p> <p>Início previsto para Fevereiro/2025.</p>   | <p>Início previsto para Fevereiro/2025 pois a quantidade de serviços empenhados decorrentes dos contratos vigentes serão suficientes para prestação dos serviços até Janeiro/2025.</p>   |
| Segurança da Informação         | <p>Caso se refira à contratação de TIC, ou tenha correlação com a área de TIC:</p> <p>_____</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> não se aplica.</p>   |  |
| Ambientais, econômicos, sociais | <p>1. Será exigido da contratada que utilize, desde que possível, a <b>via digital</b> para envio de formulários, frequência, correspondências e todos os demais documentos decorrentes da execução do contrato.</p> <p>2. Quanto ao gerenciamento dos resíduos de serviços de saúde, caso venha a produzi-los na execução do serviço, a contratada deverá obedecer às disposições do Plano de Gerenciamento de Resíduos de Serviços de Saúde – PGRSS elaborado pelo órgão, além de obedecer às diretrizes constantes da Lei nº 12.305, de 2010 – Política Nacional de Resíduos Sólidos, Decreto nº 10.936, de 12/01/2022, Resolução CONAMA nº 358, de 29/04/2005 e RDC 222, de 28/03/2018 – ANVISA."</p>   | <p>1. a fim de atender os critérios de sustentabilidade ambiental com a redução de uso de papel impresso.</p> <p>2. baseia-se na exigência do Guia Nacional de Contratações Sustentáveis.</p>  |
| Técnicos                        | <p>Definem requisitos técnicos associados diretamente à solução buscada:</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Não se aplica.</p>  |  |

Local de execução dos serviços:

|   |   |  |
|---|---|--|
| <p>Metodologia de trabalho e implantação da solução</p>   | <p>1. As aulas de ginástica laboral, realizadas de forma presencial nas dependências da SEDE do TRE-RO, ocorrerão em horário estabelecido pela fiscalização do contrato dentro do horário de funcionamento da SEDE, 11h às 18h, com periodicidade de 2 (duas) vezes por semana/2 turmas por dia e duração mínima de 15 (quinze) minutos.</p> <p>2. As aulas de ginástica laboral, realizadas de forma on-line a serem transmitidas ao vivo para os servidores lotados nas Zonas Eleitorais do TRE-RO e os em trabalho remoto, ocorrerão em horário e periodicidade a serem estabelecidos pela fiscalização do contrato dentro do horário de funcionamento das Zonas Eleitorais, 8h às 14h.</p> <p>3. As sessões de massagem terapêutica serão realizadas de forma individual nas dependências da SEDE do TRE-RO e ocorrerão em horário estabelecido pela fiscalização do contrato dentro do horário de funcionamento da SEDE, 11h às 18h na periodicidade de 5 (cinco) vezes na semana, com 4 sessões por dia com duração de até 45 (quarenta e cinco) minutos cada.</p> <p>4. As sessões de Reeducação Postural Global (RPG) serão realizadas de forma individual nas dependências da SEDE do TRE-RO e ocorrerão em horário estabelecido pela fiscalização do contrato dentro do horário de funcionamento da SEDE, 11h às 18h na periodicidade de 1 (uma) vez na semana, com 4 sessões por dia com duração de até 45 (quarenta e cinco) minutos cada.</p> <p>5. As Consultas e Acompanhamentos Nutricional serão realizadas de forma individual nas dependências da SEDE do TRE-RO ou em formato de teleconsulta e ocorrerão em horário estabelecido pela fiscalização do contrato dentro do horário de funcionamento da SEDE, 11h às 18h na periodicidade de 1 (uma) vez na semana, com 4 consultas por dia com duração de até 45 (quarenta e cinco) minutos cada.</p> <p>Outros aspectos relevantes:</p> <p>A transmissão da aula online ao vivo deverá ser realizada por meio das plataformas Zoom, Teams ou GoogleMeet . O link de transmissão deverá ser disponibilizado à Seção de Assistência Médica e Social (SAMÉS) até 24 horas antes do início da aula a fim de ser divulgado aos servidores.</p> <p>( ) Não se aplica. Simples entrega da solução.</p> | <p>1. A periodicidade de cada serviço foi determinada baseando-se na demanda observada ao longo da execução dos contratos vigentes, contantes do 0000867-28.2023.6.22.8000</p> <p>2. O requisito para que seja ofertada teleconsulta para consultas e acompanhamento nutricional deve-se à necessidade de atender aos servidores lotados nas Zonas Eleitorais do interior ou que por alguma necessidade estejam fora da Sede. Sendo a mesma justificativa cabível para o requisito de oferta de aulas de ginástica laboral na modalidade on-line.</p>  |
| <p>Capacitação e experiência profissional da equipe</p>   | <p>Técnicos certificados:</p> <p>A empresa deverá comprovar que dispõe de profissionais habilitados à prestação dos serviços?</p> <p>( x ) Sim. Quais?</p> <p>( ) Não se aplica.</p> <p>Atestado de Capacidade Técnica:</p> <p>Devido à criticidade para o negócio e à complexidade das aplicações suportadas pela infraestrutura do Tribunal, a empresa a ser contratada deverá possuir experiência compatível com a natureza e o quantitativo dos serviços a serem prestados?</p> <p>( x ) Sim. Quais? _____</p> <p>( ) Não.</p>  | <p>Para a execução do objeto a contratada deverá dispor de instrutores de Ginástica Laboral com formação de nível superior em Educação Física ou Fisioterapia, com registro no respectivo Conselho Regional, para Ginástica Relaxante e RPG profissionais com formação de nível superior em Fisioterapia, com registro no Conselho Regional de Fisioterapia e para Consulta e Acompanhamento Nutricional profissional com formação de nível superior em Nutrição, com registro no Conselho Regional de Nutrição. Condições a serem comprovadas, necessariamente, antes do início da prestação dos serviços e eventuais substituições de profissionais.</p> <p>atestado de capacidade técnica, fornecido por pessoa jurídica de direito público ou privado, comprovando que o licitante executou ou está executando, a contento, no mínimo 30% (trinta por cento), do objeto pertinente e compatível com o deste Termo de Referência. Assim, deverá ser comprovada a execução de 62 aulas de ginástica laboral, 312 massagens terapêuticas, 62 sessões de RPG e 62 consultas/avaliação nutricional.</p> |
| <p><b>Nota 4:</b> Os requisitos da contratação são as condições indispensáveis para a solução atender à pretensão contratual, tais como a indicação da natureza do serviço (se continuado ou não), os padrões mínimos de qualidade, os critérios de sustentabilidade, dentre outros. A definição desses requisitos auxiliam a escolha da solução.</p> |   |  |

**CONSULTAS E ESTUDOS REALIZADOS**

| <b>AÇÃO</b>                                  | <b>DOCUMENTAÇÃO GERADA<br/>(exemplificativo: pode haver outros documentos. Todos devem ser juntados ao processo ou lincados pelos números dos eventos)</b> |
|--|--|
| Consulta a fornecedores                      | Cotação de Preços GM SAÚDE (1236272)   |
| Consulta a contratações de outros órgãos     | Cotação de Preços CONTRATAÇÃO SEMELHANTE - RPG (1236271)   |
| Consulta Painel de Preços ou Banco de preços | Cotação de Preços BANCO DE PREÇO (1236266), Cotação de Preços PAINEL DE PREÇO (1236269)  |
| Estudos técnicos                             | não se aplica  |
| Outros                                       | Anexo TABELA HONORÁRIOS NUTRICIONISTA -CFN 2024 (1222647), Anexo REFERENCIAL REMUNERAÇÃO CREDITO 2024 (1222653)  |

**8.1. LEVANTAMENTO DE MERCADO  
ANÁLISE DAS ALTERNATIVAS POSSÍVEIS  
(INCLUSIVE SOBRE A VANTAJOSIDADE DE ADERIR À ARP)**

|  |   |
|--|---|
| <b>Descrição da Solução 1</b>              | Contratação de empresa especializada para prestação de serviços de Ginástica Laboral, Massagem Terapêutica, Reeducação Postural Global (RPG) e Avaliação Nutricional em benefício dos servidores (efetivos, requisitados e cedidos) que desempenham suas atividades no Tribunal Regional Eleitoral de Rondônia para promover melhoria na saúde e qualidade de vida dos servidores.  |
| <b>Atendimento aos Requisitos</b>          | Ganho de produtividade;<br>Redução de LER/DORT;<br>Redução de afastamento médico;<br>Aumento da Qualidade de Vida dos servidores;   |
| <b>Vantagens e Desvantagens da Solução</b> | <b>Vantagem:</b><br>1. Atendimento imediato da demanda<br>2. Adequação da quantidade contratada de acordo com a demanda ao longo da vigência do contrato<br><b>Desvantagem:</b><br>1. Disponibilidade orçamentária para a contratação<br>2. Dependência de terceiros: Ao contratar uma empresa especializada, o tribunal se torna dependente de uma empresa externa para fornecer os serviços objeto dessa contratação. Isso pode trazer desafios na gestão e supervisão dos profissionais, bem como as possíveis variações na qualidade do serviço prestado. |
| <b>Valor Estimado</b>                      | R\$ 110.000   |
|  | (x ) Sim - Justificativa técnica e econômica da escolha do tipo de solução a contratar:<br><b>Justificativa Técnica:</b><br>1. Aumento da Qualidade de Vida dos Servidores : A contratação de empresa especializada para os referidos serviços possui fins de prevenção das lesões por esforço repetitivo (LER) e dos distúrbios osteomoleculares relacionados ao trabalho (DORT), assim promovendo melhoria na saúde e qualidade de vida e consequentemente na produtividade dos servidores.   |

|                          |  |
|--------------------------|--|
| <p>Solução Escolhida</p> | <p>2. Ganho na produtividade dos servidores: A nutrição é um fator importante na etiologia e no tratamento das maiores causas de morte e incapacidade na sociedade contemporânea, assim a avaliação e acompanhamento nutricional dos servidores desta Corte terá fins preventivos para patologias tais como: obesidade, desnutrição, hipertensão, doença aterosclerótica, anemia, diabetes e câncer. Podemos citar ainda benefícios diretos como obter uma diminuição na incidência dos problemas de LER/DORT que costumam causar afastamentos por dor ou desconforto o sistema osteomolecular. Assim, por ter carácter preventivo essas ações visam diminuir a incidência de afastamento dos servidores e diminuir a demanda de atendimento no serviço médico desta Corte.</p> <p>Justificativa Econômica:</p> <p>1. Redução de custos : a contratação de empresa especializada permite dimensionar a demanda dos serviços prestados, assim podendo a fiscalização e gestão do contrato adequar a quantidade de unidades a serem contratadas. Assim, gerando uma redução de custo quando comparado com a nomeação de servidores efetivos para os cargos de Analista Judiciário - área de apoio especializado Fisioterapia e Analista Judiciário - área de apoio especializado Nutrição que gerariam um custo contínuo à Justiça Eleitoral.</p> <p>( ) Não</p> |
|--------------------------|--|

|                                      |  |
|--------------------------------------|--|
| <p><b>Descrição da Solução 2</b></p> | <p>Abertura de vaga para servidor efetivo por meio concurso público para os cargos de Analista Judiciário - área de apoio especializado Fisioterapia e Analista Judiciário - área de apoio especializado Nutrição.</p> |
|--------------------------------------|--|

|                                   |  |
|-----------------------------------|--|
| <p>Atendimento aos Requisitos</p> | <p>Ganho de produtividade<br/>         Redução de LER/DORT<br/>         Redução de afastamento médico<br/>         Aumento da Qualidade de Vida dos servidores</p> |
|-----------------------------------|--|

|  |   |
|--|---|
| <p>Vantagens e Desvantagens da Solução</p> | <p>Vantagens:</p> <p>1. possuir servidor efetivo disponível permanentemente para prestar os serviços objeto dessa contratação;</p> <p>2. Desenvolvimento de ações contínuas de qualidade de vida;</p> <p>Desvantagem:</p> <p>1. Custo contínuo com a remuneração dos servidores</p> <p>2. demora para implementar a solução uma vez que não há previsão de vagas para o TRE-RO para cargos dessa natureza</p> |
|--|---|

|                       |   |
|-----------------------|---|
| <p>Valor Estimado</p> | <p>Salário inicial do Analista Judiciário da Justiça Eleitoral é R\$ 12.455,30, assim o custo anual de 2 analistas seria de R\$ 298.927,20.</p> |
|-----------------------|---|

|                          |   |
|--------------------------|---|
| <p>Solução Escolhida</p> | <p>( ) Sim - Justificativa técnica e econômica da escolha do tipo de solução a contratar:</p> <p>(x ) Não</p> |
|--------------------------|---|

|                                      |   |
|--------------------------------------|---|
| <p><b>Descrição da Solução 3</b></p> | <p><b>Eventual adesão à ata de registro de preços</b></p> <p>I -</p> <p>( x ) Não há RP vigente nem compromissário ou contratado para o fornecimento do objeto definido neste TR.</p> <p>( ) Há RP vigente, compromissário ou contratado para o fornecimento do objeto definido neste TR, porém será necessária novo RP pelas seguintes razões: _____</p> <p>II - Justificativa da vantagem da adesão, inclusive em situações de provável desabastecimento ou descontinuidade de serviço público:</p> <p>_____</p> <p>III - Atos que regem a contratação no órgão gerenciador: cópia da ata de registro de preços e</p> |
|--------------------------------------|---|

|   | <p>comprovação de sua vigência; cópia do edital - e anexos, se houver - que estabelece as obrigações da futura contratada, juntados nos eventos: _____:</p> <p>IV - Demonstração de que os valores registrados estão compatíveis com os valores praticados pelo mercado, conforme ICVE juntado no evento _____;</p> <p>V - Prévias consulta e aceitação do órgão ou entidade gerenciadora e do fornecedor: De acordo com documentos juntados nos eventos _____.</p>   |                    |   |  |  |  |                   |  |               |   |  |                          |  |  |  |  |  |   |  |  |  |  |  |                                       |  |  |  |  |                             |  |  |  |  |   |  |  |  |  |
|---|---|--------------------|---|--|--|--|-------------------|--|---------------|---|--|--------------------------|--|--|--|--|--|---|--|--|--|--|--|---------------------------------------|--|--|--|--|-----------------------------|--|--|--|--|---|--|--|--|--|
| Atendimento aos Requisitos  | não se aplica   |                    |   |  |  |  |                   |  |               |   |  |                          |  |  |  |  |  |   |  |  |  |  |  |                                       |  |  |  |  |                             |  |  |  |  |   |  |  |  |  |
| Valor da solução  | <p>Tratando-se de SRP, está sendo indicado o enquadramento orçamentário da despesa no quadro adiante:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="5">FONTE ORÇAMENTÁRIA</th> </tr> <tr> <th rowspan="2">Tipo de Orçamento</th> <th rowspan="2">Item de despesa do planejamento orçamentário</th> <th rowspan="2">Plano Interno</th> <th colspan="2">Previsão de execução orçamentária por ano</th> </tr> <tr> <th>exercício corrente (R\$)</th> <th>próximo(s) exercício(s)<sup>1</sup> (R\$)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>-</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td colspan="3"><b>Total por exercício financeiro</b></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td colspan="5">INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES:</td> </tr> <tr> <td colspan="5"><b>Nota1:</b> Sendo necessário, incluir colunas com os demais exercícios.</td> </tr> </tbody> </table> | FONTE ORÇAMENTÁRIA |   |  |  |  | Tipo de Orçamento | Item de despesa do planejamento orçamentário | Plano Interno | Previsão de execução orçamentária por ano |  | exercício corrente (R\$) | próximo(s) exercício(s) <sup>1</sup> (R\$) |  |  |  |  | - |  |  |  |  |  | <b>Total por exercício financeiro</b> |  |  |  |  | INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES: |  |  |  |  | <b>Nota1:</b> Sendo necessário, incluir colunas com os demais exercícios. |  |  |  |  |
| FONTE ORÇAMENTÁRIA  |   |                    |   |  |  |  |                   |  |               |   |  |                          |  |  |  |  |  |   |  |  |  |  |  |                                       |  |  |  |  |                             |  |  |  |  |   |  |  |  |  |
| Tipo de Orçamento   | Item de despesa do planejamento orçamentário  | Plano Interno      | Previsão de execução orçamentária por ano |  |  |  |                   |  |               |   |  |                          |  |  |  |  |  |   |  |  |  |  |  |                                       |  |  |  |  |                             |  |  |  |  |   |  |  |  |  |
|   |   |                    | exercício corrente (R\$)                  | próximo(s) exercício(s) <sup>1</sup> (R\$) |  |  |                   |  |               |   |  |                          |  |  |  |  |  |   |  |  |  |  |  |                                       |  |  |  |  |                             |  |  |  |  |   |  |  |  |  |
|   |   |                    |   | -  |  |  |                   |  |               |   |  |                          |  |  |  |  |  |   |  |  |  |  |  |                                       |  |  |  |  |                             |  |  |  |  |   |  |  |  |  |
|   |   |                    |   |  |  |  |                   |  |               |   |  |                          |  |  |  |  |  |   |  |  |  |  |  |                                       |  |  |  |  |                             |  |  |  |  |   |  |  |  |  |
| <b>Total por exercício financeiro</b>                                     |   |                    |   |  |  |  |                   |  |               |   |  |                          |  |  |  |  |  |   |  |  |  |  |  |                                       |  |  |  |  |                             |  |  |  |  |   |  |  |  |  |
| INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES:   |   |                    |   |  |  |  |                   |  |               |   |  |                          |  |  |  |  |  |   |  |  |  |  |  |                                       |  |  |  |  |                             |  |  |  |  |   |  |  |  |  |
| <b>Nota1:</b> Sendo necessário, incluir colunas com os demais exercícios. |   |                    |   |  |  |  |                   |  |               |   |  |                          |  |  |  |  |  |   |  |  |  |  |  |                                       |  |  |  |  |                             |  |  |  |  |   |  |  |  |  |
| Solução Escolhida   | <p>( ) Sim - Justificativa técnica e econômica da escolha do tipo de solução a contratar: _____</p> <p>( x ) Não.</p>   |                    |   |  |  |  |                   |  |               |   |  |                          |  |  |  |  |  |   |  |  |  |  |  |                                       |  |  |  |  |                             |  |  |  |  |   |  |  |  |  |

### 9. DESCRIÇÃO DA SOLUÇÃO COMO UM TODO

A descrição da solução como um todo abrange a prestação de serviços de Ginástica Laboral, Massagem Terapêutica, Reeducação Postural Global (RPG) e Avaliação Nutricional em benefício dos servidores que desempenham suas atividades no Tribunal Regional Eleitoral de Rondônia para promover melhoria na saúde e qualidade de vida dos servidores.

9.1 A quantidade estimada de servidores a serem abrangidos pelos serviços objeto da contratação é de 316.

9.2 Início da execução do objeto: 5 (cinco) dias da assinatura do contrato;

9.2.1 Após a assinatura do contrato, a contratada deverá desenvolver um Plano de Trabalho, contendo os objetivos, metodologia e o programa de atividades a ser aplicado durante a vigência do contrato.

9.2.2 A contratada em conjunto com a fiscalização do contrato elaborarão o cronograma de horário das aulas de ginástica laboral, das sessões de RPG e massagem relaxante e das consultas e avaliações nutricionais que serão realizadas durante a vigência do contrato.

9.2.3 **Descrição dos Serviços Prestados:**

| Serviço | Descrição |
|---------|-----------|
|---------|-----------|

A prática de Ginástica Laboral compreende um conjunto de práticas físicas de curta duração, com desenvolvimento de séries

de exercícios de aquecimento, alongamento e relaxamento, realizadas no local de trabalho, visando à obtenção e a manutenção da saúde física e mental dos servidores e a promoção da melhoria na qualidade de vida e do desempenho funcional. Esse tipo de atividade física realizada durante a jornada de trabalho tem se mostrado eficiente na prevenção de doenças ocupacionais, na redução de dores musculares, além de servir como um incentivo à prática de hábitos saudáveis de vida, gerando um ambiente de trabalho com uma maior integração entre as pessoas.

**Ginástica Laboral** As aulas de ginástica laboral, realizadas de forma presencial nas dependências da SEDE do TRE-RO, ocorrerão em horário estabelecido pela fiscalização do contrato dentro do horário de funcionamento da SEDE, 11h às 18h, com periodicidade de 2 (duas) vezes por semana/2 turmas por dia e duração mínima de 15 (quinze) minutos.

As aulas de ginástica laboral, realizadas de forma on-line a serem transmitidas ao vivo para os servidores lotados nas Zonas Eleitorais do TRE-RO e os em trabalho remoto, ocorrerão em horário e periodicidade a serem estabelecidos pela fiscalização do contrato dentro do horário de funcionamento das Zonas Eleitorais, 8h às 14h.

A transmissão da aula online ao vivo deverá ser realizada por meio das plataformas Zoom, Teams ou GoogleMeet. O link de transmissão deverá ser disponibilizado à Seção de Assistência Médica e Social (SAMES) até 24 horas antes do início da aula a fim de ser divulgado aos servidores.

O ambiente laboral contemporâneo pode levar ao desenvolvimento de várias patologias, dentre elas o estresse que causa a tensão muscular e contração dos vasos sanguíneos provocando assim a retenção de toxinas e abalando o sistema nervoso. Quando aplicada a massoterapia é possível liberar essas toxinas do corpo, e conseqüentemente diminuição do estresse e tensão muscular.

**Massagem terapêutica**

As sessões de massagem terapêutica serão realizadas de forma individual nas dependências da SEDE do TRE-RO e ocorrerão em horário estabelecido pela fiscalização do contrato dentro do horário de funcionamento da SEDE, 11h às 18h na periodicidade de 5 (cinco) vezes na semana, com 4 sessões por dia com duração de até 45 (quarenta e cinco) minutos cada.

A RPG visa o equilíbrio entre as forças musculares que compõem o corpo humano, devolvendo a capacidade de movimentação normal das articulações e a manutenção de uma boa postura, por meio de alongamentos, tração e respiração. Utilizada em conjunto com outras técnicas de terapia manual, combate dores nos músculos, nas articulações e na cabeça, melhora o funcionamento do sistema respiratório e realinha a coluna, proporcionando liberdade e leveza de movimentos.

**Reeducação Postural Global (RPG)**

As sessões de Reeducação Postural Global (RPG) serão realizadas de forma individual nas dependências da SEDE do TRE-RO e ocorrerão em horário estabelecido pela fiscalização do contrato dentro do horário de funcionamento da SEDE, 11h às 18h na periodicidade de 1 (uma) vez na semana, com 4 sessões por dia com duração de até 45 (quarenta e cinco) minutos cada.

É uma abordagem completa realizada pelo nutricionista com o objetivo de avaliar o estado nutricional do paciente. O objetivo da avaliação é identificar distúrbios e riscos nutricionais, além de aferir a gravidade desses distúrbios, para traçar condutas que possibilitem a recuperação ou manutenção adequada do estado de saúde do paciente. É importante por ser um instrumento de acompanhamento da saúde e de prevenção de doenças em todas as fases da vida.

**Avaliação e acompanhamento Nutricional**

As Consultas e Acompanhamentos Nutricional serão realizadas de forma individual nas dependências da SEDE do TRE-RO ou em formato de teleconsulta e ocorrerão em horário estabelecido pela fiscalização do contrato dentro do horário de funcionamento da SEDE, 11h às 18h na periodicidade de 1 (uma) vez na semana, com 4 consultas por dia com duração de até 45 (quarenta e cinco) minutos cada.

#### **9.4 Integração dos Serviços no Programa de Qualidade de Vida no Trabalho:**

9.4.1 Com a oferta desses serviços prevê-se obter um acréscimo na satisfação dos servidores em razão do aproveitamento de pausas laborais oferecidas sob orientação técnica para favorecer a reposição das energias, gerar um ambiente de descontração e integração durante as sessões, sensação de saúde e bem estar com incremento da autoestima, o que tende a refletir-se em melhor motivação e predisposição para prestação dos serviços por parte dos servidores, melhora das condições gerais de saúde, adoção de estilo de vida mais saudável e diminuição do absenteísmo o que vai ao encontro das metas e objetivos do Programa de Qualidade de Vida no Trabalho do TRE-RO.

#### **9.5 Ciclo de Vida do Objeto (Aspecto Técnico e Econômico):**

**9.5.1** Para a execução do objeto a contratada deverá dispor de instrutores de Ginástica Laboral com formação de nível superior em Educação Física ou Fisioterapia, com registro no respectivo Conselho Regional, para Ginástica Relaxante e RPG profissionais com formação de nível superior em Fisioterapia, com registro no Conselho Regional de Fisioterapia e para Consulta e Acompanhamento Nutricional profissional com formação de nível superior em Nutrição, com registro no Conselho Regional de Nutrição. Condições a serem comprovadas, necessariamente, antes do início da prestação dos serviços e eventuais substituições de profissionais.

9.5.2 Os exercícios de ginástica laboral deverão ser diversificados a cada aula, contemplando exercícios respiratórios, de fortalecimento, alongamento, e relaxamento muscular, de coordenação motora, de aquecimento, de consciência corporal, de correção postural, de orientação postural e de interação em grupo que preparem a musculatura para as atividades laborais e minimize as dores de origem osteomusculares.

9.5.2.1 Nas aulas de ginástica laboral o profissional deverá esclarecer o objetivo de cada exercício, explanando a correlação da sua importância e benefício com as exigências físicas e cognitivas decorrentes da atividade do trabalho;

9.5.3 A contratada deverá disponibilizar meio para a realização da consulta e avaliação nutricional na modalidade teleconsulta, a fim de atender os servidores das Zonas Eleitorais e em trabalho remoto.

9.5.4 Os planos alimentares a serem desenvolvidos pela nutricionista em ocasião da consulta e avaliação nutricional deverão ser entregues ao paciente no prazo de até 72 horas após a consulta.

9.5.5 A contratada será responsável pela higienização dos materiais utilizados na prestação do serviço, cumprindo com todas as regras de biossegurança e higiene.

9.5.6 A contratada deverá possuir um programa de comunicação por meio de informativos mensais e dicas semanais com textos e orientações elaborados por nutricionistas, fisioterapeutas e educadores físicos, que tem com objetivo passar informações práticas e úteis para os servidores, abordando conteúdos ergonômicos, nutricionais e relacionados à saúde e bem-estar.

9.5.7 A contratação contínua dos serviços trazem um impacto positivo no longo prazo, uma vez que espera-se uma diminuição com custos de tratamento de saúde, diminuindo a sinistralidade do plano de saúde contratado pelo TRE-RO, o que impacta diretamente no reajuste anual do contrato, bem como a diminuição do absenteísmo. Assim, por ter carácter preventivo essas ações visam diminuir a incidência de afastamento dos servidores e diminuir a demanda de atendimento no serviço médico desta Corte e de uso do plano de saúde contratado.

9.5.8 Pode-se esperar de um programa contínuo de serviços um incremento nos seguintes aspectos:

9.5.8.1 Aumento da Qualidade de Vida dos Servidores : A contratação de empresa especializada para os referidos serviços possui fins de prevenção das lesões por esforço repetitivo (LER) e dos distúrbios osteomoleculares relacionados ao trabalho (DORT), assim promovendo melhoria na saúde e qualidade de vida e conseqüentemente na produtividade dos servidores.

9.5.8.1 Ganho na produtividade dos servidores: A nutrição é um fator importante na etiologia e no tratamento das maiores causas de morte e incapacidade na sociedade contemporânea, assim a avaliação e acompanhamento nutricional dos servidores desta Corte terá fins preventivos para patologias tais como: obesidade, desnutrição, hipertensão, doença aterosclerótica, anemia, diabetes e câncer. Podemos citar ainda benefícios diretos como obter uma diminuição na incidência dos problemas de LER/DORT que costumam causar afastamentos por dor ou desconforto o sistema osteomolecular.

#### **9.6 Garantia de Continuidade e Substituição de Profissionais:**

9.6.1 A ausência dos profissionais ou problemas técnicos que inviabilizem a transmissão das aulas de ginástica laboral deverão ser justificados e compensados no prazo máximo de 05 (cinco) dias úteis, sob pena da aplicação das penalidades previstas no contrato.

#### **9.7 Metodologia de Acompanhamento e Avaliação dos Resultados:**

9.7.1 A contratada deverá apresentar relatório mensal de todas as atividades desenvolvidas, com quantitativo de participantes, bem como resultados obtidos durante sua atuação.

JUSTIFICAR TAMBÉM EVENTUAL FORMAÇÃO DE SRP E FORMAÇÃO DE GRUPOS. O critério de julgamento de menor preço por grupo de itens somente poderá ser adotado quando for demonstrada a inviabilidade de se promover a adjudicação por item e for evidenciada a sua vantagem técnica e econômica, e o critério de aceitabilidade de preços unitários máximos deverá ser indicado no edital (art. 82, § 1º da L. 14.133/2021).

Não se aplica

## **10. ESTIMATIVA DAS QUANTIDADES**

| Nº Item/grupo | Descrição                              | Unidade | Quantidade (estimada) | Justificativa   |
|---------------|--|---------|-----------------------|---|
| 1             | Ginástica Laboral                      | Unidade | 208                   | 2 vezes por semana/ 2 turmas por dia, durante 12 meses  |
| 2             | Massagem terapêutica                   | Unidade | 1.040                 | 5 vezes por semana/ 4 sessões por dia, durante 12 meses |
| 3             | Reeducação Postural Global (RPG)       | Unidade | 208                   | 1 vez por semana / 4 sessões por dia, durante 12 meses  |
| 4             | Avaliação e acompanhamento Nutricional | Unidade | 208                   | 1 vez por semana/ 4 consultas por dia, durante 12 meses |

Obs: A quantidade estimada anual foi obtida considerando **52 semanas/ano** e as frequências por item constantes na tabela acima.:

**Nota 6:** Estimativas das quantidades para a contratação, acompanhadas das memórias de cálculo e dos documentos que lhes dão suporte, que considerem interdependências com outras contratações, de modo a possibilitar economia de escala.

### 11. JUSTIFICATIVAS PARA O PARCELAMENTO OU NAO DA CONTRATAÇÃO

Justificar:

NÃO SE APLICA

### 12. ESTIMATIVA DO VALOR DA CONTRATAÇÃO

Valor estimado da contratação: R\$ 110.000,00 (cento e dez mil reais)

### 13. DEMONSTRATIVO DOS RESULTADOS PRETENDIDOS

| Tipo   | Detalhamento   |
|--|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> Ganho de produtividade | <p>A contratação de empresa especializada para os referidos serviços possui fins de prevenção das lesões por esforço repetitivo (LER) e dos distúrbios osteomoleculares relacionados ao trabalho (DORT), assim promovendo melhoria na saúde e qualidade de vida e consequentemente na produtividade dos servidores.</p> <p>A nutrição é um fator importante na etiologia e no tratamento das maiores causas de morte e incapacidade na sociedade contemporânea, assim a avaliação e acompanhamento nutricional dos servidores desta Corte terá fins preventivos para patologias tais como: obesidade, desnutrição, hipertensão, doença aterosclerótica, anemia, diabetes e câncer. Podemos citar ainda benefícios diretos como obter uma diminuição na incidência dos problemas de LER/DORT que costumam causar afastamentos por dor ou desconforto o sistema osteomolecular. Assim, por ter carácter preventivo essas ações visam diminuir a incidência de afastamento dos servidores e diminuir a demanda de atendimento no serviço médico desta Corte.</p> <p><input type="checkbox"/> Não se aplica.</p> |
| <input type="checkbox"/> Redução de esforço                | <input checked="" type="checkbox"/> Não se aplica.   |
| <input type="checkbox"/> Redução de custo                  | <p>Informar: _____</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Não se aplica.</p>   |
| <input type="checkbox"/> Redução de uso de recursos        | <p>Informar: _____</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Não se aplica.</p>   |
| <input type="checkbox"/> Melhoria de                       | <p>Informar: _____</p>   |

|  |   |
|--|---|
| controle   | ( x ) Não se aplica.  |
| ( ) Redução de riscos  | Informar: _____<br>( x ) Não se aplica.   |
| (X) Cumprimento de determinação legal e/ou administrativa  | Informar: Resolução Nº 207 de 15/10/2015 - Institui Política de Atenção Integral à Saúde de Magistrados e Servidores do Poder Judiciário.<br>( ) Não se aplica. |
| ( ) Melhoria/adequação nas instalações físicas   | Informar: _____<br>( ) Não se aplica.   |
| ( ) Outro  |   |
| <b>Nota 9:</b> Em termos de economicidade e de melhor aproveitamento dos recursos humanos, materiais ou financeiros disponíveis. |   |

#### 14. CARACTERIZAÇÃO DE SERVIÇOS OU FORNECIMENTOS CONTÍNUOS

Serviços contratados e compras realizadas pela Administração Pública para a manutenção da atividade administrativa, decorrentes de necessidades permanentes ou prolongadas.

( ) Não se aplica.

( x ) Sim - Justificativa:

Os serviços de assistência à saúde possuem a **natureza de serviços contínuos**, enquadramento jurídico que possibilita a prorrogação do contrato por até 60 (sessenta) meses, de acordo com o Art. 57, II, da Lei 8.666/93, observado, ainda os seguintes requisitos:

- prestação regular dos serviços;
- manutenção do interesse da Administração na realização do serviço;
- manutenção da vantajosidade econômica do valor do contrato para a Administração, comprovada por meio de pesquisa de mercado para serviços similares (arts. 3º e 57, inciso II, da Lei nº 8.666/93);
- concordância expressa da contratada pela prorrogação.

14.1 A contratação contínua dos serviços trazem um impacto positivo no longo prazo, uma vez que espera-se uma diminuição com custos de tratamento de saúde, diminuindo a sinistralidade do plano de saúde contratado pelo TRE-RO, o que impacta diretamente no reajuste anual do contrato, bem como a diminuição do absenteísmo. Assim, por ter carácter preventivo essas ações visam diminuir a incidência de afastamento dos servidores e diminuir a demanda de atendimento no serviço médico desta Corte e de uso do plano de saúde contratado.

14.2 Pode-se esperar de um programa contínuo de serviços um incremento nos seguintes aspectos:

14.2.1 Aumento da Qualidade de Vida dos Servidores : A contratação de empresa especializada para os referidos serviços possui fins de prevenção das lesões por esforço repetitivo (LER) e dos distúrbios osteomoleculares relacionados ao trabalho (DORT), assim promovendo melhoria na saúde e qualidade de vida e conseqüentemente na produtividade dos servidores.

14.2.2 Ganho na produtividade dos servidores: A nutrição é um fator importante na etiologia e no tratamento das maiores causas de morte e incapacidade na sociedade contemporânea, assim a avaliação e acompanhamento nutricional dos servidores desta Corte terá fins preventivos para patologias tais como: obesidade, desnutrição, hipertensão, doença aterosclerótica, anemia, diabetes e câncer. Podemos citar ainda benefícios diretos como obter uma diminuição na incidência dos problemas de LER/DORT que costumam causar afastamentos por dor ou desconforto o sistema osteomolecular.

#### 15. PROVIDÊNCIAS A SEREM ADOTADAS PELA ADMINISTRAÇÃO PREVIAMENTE A CELEBRAÇÃO DO CONTRATO (PROVIDÊNCIAS PRELIMINARES)

( ) Necessidade de capacitação de gestores e fiscais da contratação

( ) Instalação elétrica

( ) Instalação lógica

( ) Alteração de layout

( ) Outra

( x ) Não se aplica

## 16. DESCRIÇÃO DE POSSÍVEIS IMPACTOS AMBIENTAIS E RESPECTIVAS MEDIDAS MITIGADORAS

Descrever:

A contratação está alinhada com o Plano de Logística Sustentável?

- Sim  
 Não  
 Não se aplica

Não há ações e estratégias voltadas ao desenvolvimento sustentável diretamente associadas ao objeto pretendido nesta contratação constante no PLS 2020-2025 que foi instituído através da Portaria TRE-RO n. 131/2020.

Todavia, o art. 21 da Resolução CNJ n. 400/2021 estatui que as aquisições e contratações realizadas pelos órgãos do Poder Judiciário devem observar os critérios de sustentabilidade quanto aos bens, serviços e obras, inclusive na execução de reformas, na locação, aquisição e manutenção predial de bens imóveis, citando, entre eles, alguns que constam da Instrução Normativa SLTI/MPOG n. 01/2010 que, de igual forma, também dispõe sobre critérios de sustentabilidade ambiental na aquisição de bens, contratação de serviços ou obras pela Administração Pública Federal.

Em razão desses normativos, estão sendo exigidos os seguintes requisitos ambientais tal como que a contratada que utilize, desde que possível, a **via digital** para envio de formulários, frequência, correspondências e todos os demais documentos decorrentes da execução do contrato.

## 17. POSICIONAMENTO CONCLUSIVO SOBRE A ADEQUAÇÃO DA CONTRATAÇÃO

Baseado nos estudos preliminares, a contratação demonstra-se adequada para o atendimento da demanda?

Sim

Não

Se negativo, justificar:

|  |   |
|--|---|
| <b>UNIDADE DEMANDANTE</b>                                    |   |
| _____<br>Elisângela Alves Silva Tivanello                    |   |
| <b>EQUIPE DE PLANEJAMENTO DA CONTRATAÇÃO<br/>(se houver)</b> |   |
| _____<br>Marcela Pinheiro Studart Gonçalves                  | - |
| _____<br>José Maria Frota                                    |   |



Documento assinado eletronicamente por **ELISÂNGELA ALVES SILVA TIVANELLO, Chefe de Seção**, em 30/10/2024, às 12:44, conforme art. 1º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **MARCELA PINHEIRO STUDART GONÇALVES, Analista Judiciário**, em 30/10/2024, às 12:46, conforme art. 1º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **José Maria da Frota, Assistente Administrativo de Seção**, em 06/11/2024, às 17:42, conforme art. 1º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



A autenticidade do documento pode ser conferida no site <http://www.tre-ro.jus.br/servicos-judiciais/verificacao> informando o código verificador **1274562** e o código CRC **DC7CC033**.