

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2021-2026

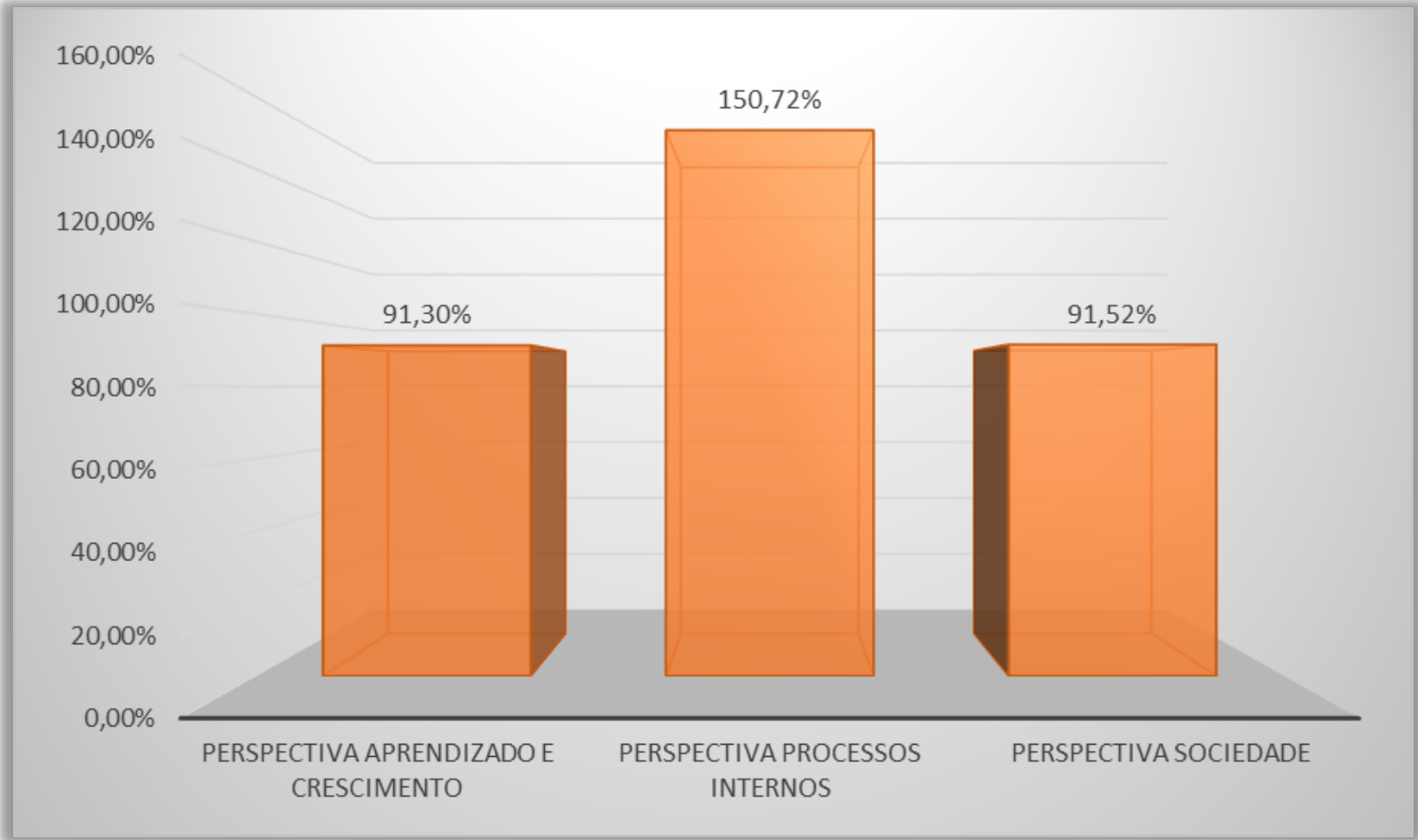
RELATÓRIO DE RESULTADOS

2025

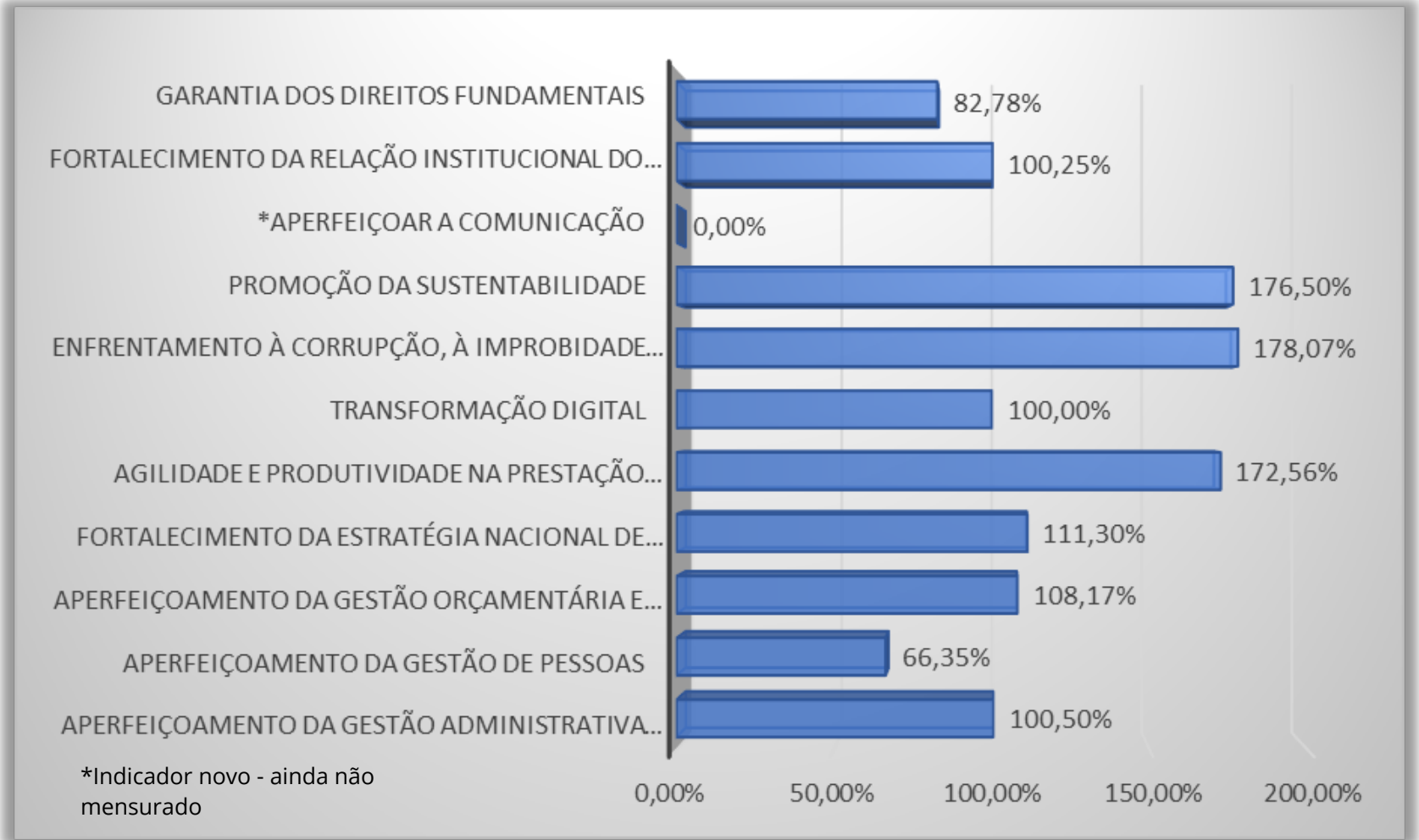
RESULTADOS DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL ALCANÇADOS PELO TRE-RO EM 2025

O Mapa Estratégico 2021–2026 do Tribunal Regional Eleitoral de Rondônia organiza a atuação institucional em torno da geração de valor público, articulando objetivos finalísticos, processos internos e capacidades organizacionais necessárias à entrega de resultados. No exercício de 2025, essa estrutura estratégica traduziu-se em resultados concretos em cada uma de suas perspectivas e em cada um de seus objetivos estratégicos.

Resultado por Perspectiva



Resultado por Objetivo Estratégico



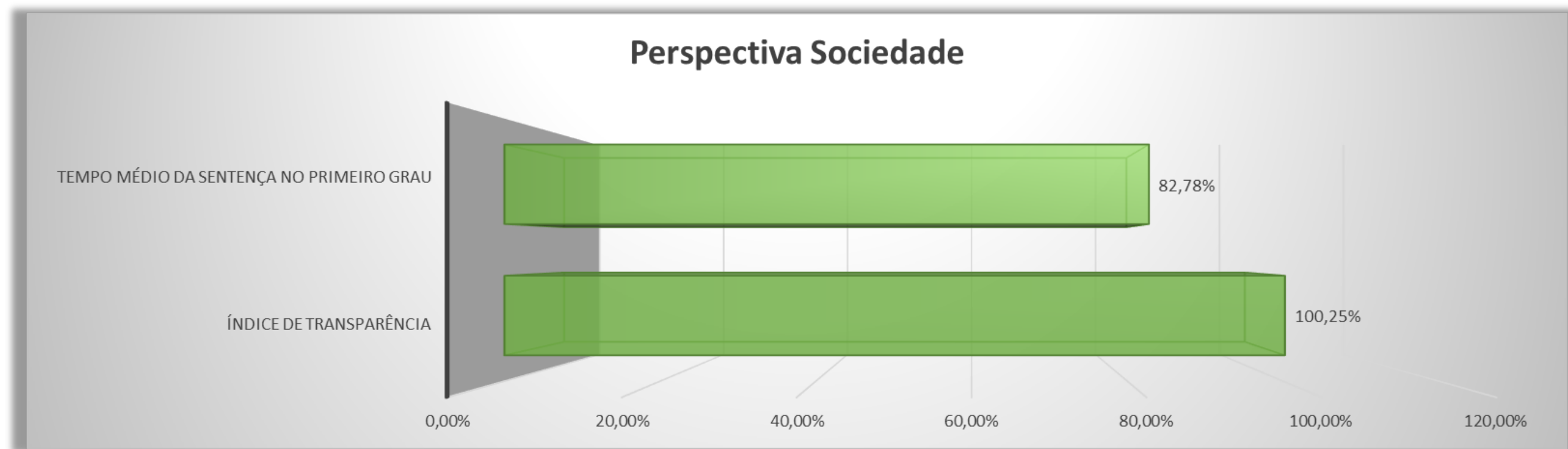
PERSPECTIVA SOCIEDADE

Na perspectiva Sociedade, o Tribunal superou a meta do indicador de Índice de Transparência e alcançou 82,78% do indicador de Tempo Médio da Sentença no 1º Grau de Jurisdição. Estes resultados, aliados aos resultados dos inúmeros projetos e ações voltadas ao fortalecimento da cidadania e dos serviços prestados à sociedade, evidenciam o fortalecimento da relação institucional com o cidadão, a ampliação da confiança social e o compromisso com a publicidade ativa, a integridade e a efetividade da prestação jurisdicional.

Indicador	Objetivo Estratégico	Polaridade	Quem mede?	Meta	Periodicidade	Unidade de Medida	Resultado obtido em 2025	Índice de cumprimento
Índice de Transparência	Fortalecimento da relação institucional do judiciário com a sociedade	Quanto maior melhor	ASCOM	99,75%	Anualmente	(%)	100%	100,25%
Pesquisa de Avaliação do Poder Judiciário	Fortalecimento da relação institucional do judiciário com a sociedade	Quanto maior melhor	ASCOM	85%	Anualmente	(%)	-	Não mensurado
Tempo médio da sentença no primeiro grau	Garantia dos direitos fundamentais	Quanto menor melhor	CRE	180 dias	Anualmente	dias	211 dias	82,78%

PERSPECTIVA SOCIEDADE

Resultados



PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

Na perspectiva Processos Internos, 2025 foi marcado por avanços expressivos na produtividade e na gestão judicial. Destacam-se a redução significativa da Taxa de Congestionamento Líquida (exceto execuções fiscais), superando a meta prevista, e o elevado Índice de Atendimento à Demanda, demonstrando capacidade de julgamento superior ao volume de casos ingressados. A gestão orientada por dados, o uso de painéis de Business Intelligence, o monitoramento contínuo das metas nacionais e o saneamento das bases processuais consolidaram maior eficiência, transparência e qualidade das decisões. As ações voltadas à sustentabilidade institucional, à transformação digital e ao fortalecimento dos mecanismos de controle interno também contribuíram para a modernização administrativa e o aprimoramento dos serviços prestados.

Indicador	Objetivo Estratégico	Polaridade	Quem mede?	Meta	Periodicidade	Unidade de Medida	Resultado obtido em 2025	Índice de cumprimento
Taxa de congestionamento das Execuções Fiscais	Agilidade e Produtividade na Prestação Jurisdicional	Quanto menor melhor	SJGI e CRE	50%	Anualmente	(%)	80%	40%
Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais	Agilidade e Produtividade na Prestação Jurisdicional	Quanto menor melhor	SJGI e CRE	18%	Anualmente	(%)	8,86%	149,22%

PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

Indicador	Objetivo Estratégico	Polaridade	Quem mede?	Meta	Periodicidade	Unidade de Medida	Resultado obtido em 2025	Índice de cumprimento
Índice de atendimento à demanda	Agilidade e produtividade na prestação jurisdicional	Quanto maior, melhor	SJGI e CRE	120%	Anualmente	(%)	451,22%	376,01%
Tempo de tramitação dos processos pendentes, considerando as fases dentro do Judiciário	Agilidade e produtividade na prestação jurisdicional	Quanto menor, melhor	SJGI e CRE	20 meses	Anualmente	meses	15	125%
Índice de Automação de processos	Transformação digital	Quanto maior, melhor	STIC	100%	Anualmente	(%)	100%	100%
Tempo médio dos processos pendentes de improbidade, corrupção e crimes eleitorais	Enfrentamento à corrupção, à improbidade administrativa e aos ilícitos eleitorais	Quanto menor, melhor	SJGI e CRE	500 dias	Anualmente	dias	309	138,20%
Índice de processos administrativos Disciplinares Baixados	Enfrentamento à corrupção, à improbidade administrativa e aos ilícitos eleitorais	Quanto maior, melhor	SJGI e CRE	100%	Anualmente	(%)	200%	200%

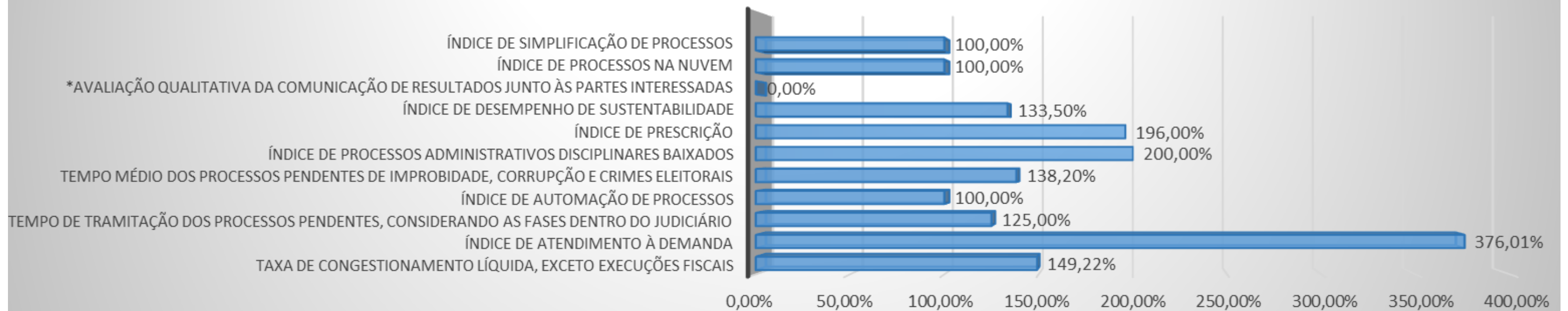
PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

Indicador	Objetivo Estratégico	Polaridade	Quem mede?	Meta	Periodicidade	Unidade de Medida	Resultado obtido em 2025	Índice de cumprimento
Índice de Prescrição	Enfrentamento à corrupção, à improbidade administrativa e aos ilícitos eleitorais	Quanto menor melhor	SJGI e CRE	20%	Anualmente	(%)	0,80%	196%
Índice de Desempenho de Sustentabilidade	Promoção da Sustentabilidade	Quanto maior melhor	NSAI	60%	Anualmente	(%)	80,1%	133,5%
Avaliação qualitativa da comunicação de resultados junto às partes interessadas	Aperfeiçoar a comunicação	Quanto maior melhor	ASCOM		Anualmente	(%)	-	Indicador novo, ainda não mensurado
Índice de processos na nuvem	Transformação digital	Quanto maior melhor	STIC	100%	Anualmente	(%)	100%	100%
Índice de simplificação de processos	Transformação digital	Quanto maior melhor	STIC	*	Anualmente	(%)	77%	100%

PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

Resultados

Perspectiva Processos Internos



PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO

Na perspectiva Aprendizado e Crescimento, o exercício evidenciou fortalecimento das capacidades institucionais que sustentam a estratégia. Houve aprimoramento da governança, consolidação da gestão de riscos e reconhecimento nacional em auditoria interna, além do alinhamento entre planejamento, orçamento e execução. A gestão de pessoas foi fortalecida por políticas de equidade e inclusão, com destaque para a liderança no Ranking de Equidade de Gênero e evolução expressiva no Índice de Promoção da Equidade Racial (IPER). No campo tecnológico, a ampliação do uso estratégico de dados, a modernização de sistemas e o fortalecimento da proteção de informações consolidaram a transformação digital como eixo estruturante da gestão.

Indicador	Objetivo Estratégico	Polaridade	Quem mede?	Meta	Periodicidade	Unidade de Medida	Resultado obtido em 2025	Índice de cumprimento
Índice de Desempenho dos Órgãos no Prêmio CNJ de Qualidade nos Eixos “Governança” e “Qualidade da Informação”	Aperfeiçoamento da Gestão Administrativa e da Governança Judiciária	Quanto maior, melhor	COPLAN	94%	Anualmente	(%)	94,5%	100,50%
Índice de Absenteísmo - Doenças	Aperfeiçoamento da Gestão de Pessoas	Quanto menor, melhor	SAMES	3,20%	Anualmente	(%)	6,22%	5,63%

PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO

Indicador	Objetivo Estratégico	Polaridade	Quem mede?	Meta	Periodicidade	Unidade de Medida	Resultado obtido em 2025	Índice de cumprimento
Percentual da força de trabalho total participante de ações de qualidade de vida no trabalho	Aperfeiçoamento da gestão de pessoas	Quanto maior, melhor	COEDE	88%	Anualmente	(%)	60,53%	68,78%
Índice de capacitação de magistrados	Aperfeiçoamento da gestão de pessoas	Quanto maior, melhor	EJE	*	Anualmente	(%)	86,10%	100%
Índice de capacitação de servidores	Aperfeiçoamento da gestão de pessoas	Quanto maior, melhor	COEDE	100%	Anualmente	(%)	91%	91%
Índice de dotações para despesas obrigatórias	Aperfeiçoamento da gestão orçamentária e financeira	Quanto maior, melhor	SAOFC	80%	Anualmente	(%)	66,51%	83,14%
Índice de execução das dotações para despesas discricionárias	Aperfeiçoamento da gestão orçamentária e financeira	Quanto maior, melhor	SAOFC	96%	Anualmente	(%)	99,52%	103,67%

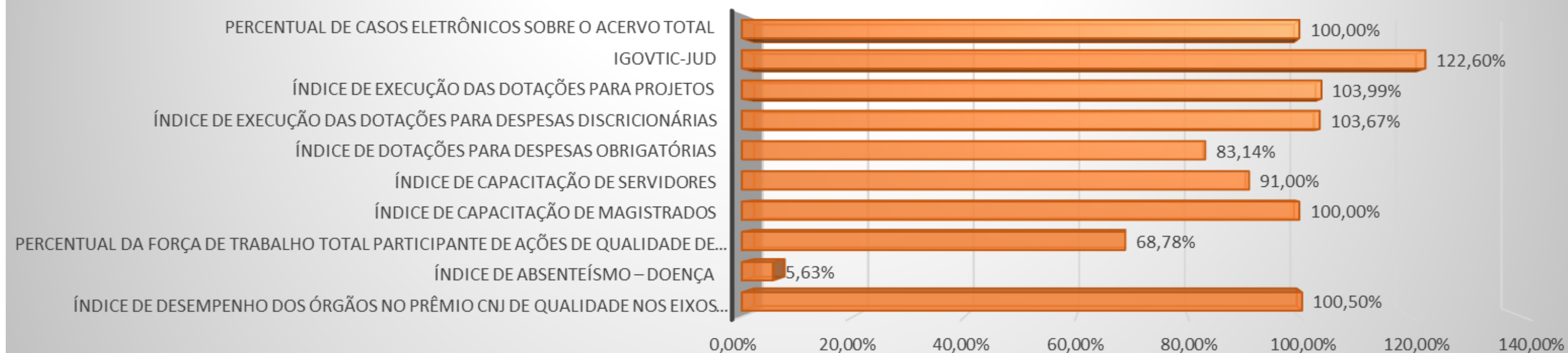
PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO

Indicador	Objetivo Estratégico	Polaridade	Quem mede?	Meta	Periodicidade	Unidade de Medida	Resultado obtido em 2025	Índice de cumprimento
Índice de execução das dotações para projetos	Aperfeiçoamento da gestão orçamentária e financeira	Quanto maior, melhor	SAOFC	96%	Anualmente	(%)	99,83%	103,99%
IgovTIC-JUD	Fortalecimento da estratégia nacional de TIC e de proteção de dados	Quanto maior, melhor	STIC	70,7%	Anualmente	(%)	86,68%	122,6%
Percentual de casos eletrônicos sobre o acervo total	Fortalecimento da estratégia nacional de TIC e de proteção de dados	Quanto maior, melhor	STIC	100%	Anualmente	(%)	100%	100%

PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO

Resultados

Perspectiva Aprendizado e Crescimento



RESULTADOS DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL ALCANÇADOS PELO TRE-RO EM 2025

A leitura integrada dessas perspectivas demonstra que, em 2025, o TRE-RO consolidou um modelo de planejamento estratégico efetivamente conectado à execução. O investimento em pessoas, governança e tecnologia fortaleceu os processos internos, que, por sua vez, viabilizaram a entrega de serviços jurisdicionais e administrativos mais eficientes, íntegros e transparentes, gerando confiança institucional e valor público à sociedade.

Acesse o [link](#) para visualizar os dados referentes aos resultados de anos anteriores

PRINCIPAIS INICIATIVAS QUE IMPULSIONARAM OS RESULTADOS DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2025

PERSPECTIVA SOCIEDADE

No âmbito do atendimento à sociedade, o TRE-RO concentrou esforços e realizou 11 iniciativas que visam garantir maior acessibilidade, transparência e eficiência nos serviços prestados. Entre as principais ações, destacam-se:

Programa Meu Voto, Meu Poder

O Meu Voto, Meu Poder, idealizado e apoiado pela Presidência do TRE-RO, tem como objetivo ampliar a participação cidadã e a representatividade política em Rondônia, aproximando a Justiça Eleitoral da população. Em 2025, intensificou sua atuação com 151 ações de cidadania — em 96 localidades do interior e 55 escolas de Porto Velho, levando informação, conscientização e serviços eleitorais a diversas comunidades, fortalecendo a representatividade e a democracia no Estado.



PRINCIPAIS INICIATIVAS QUE IMPULSIONARAM OS RESULTADOS DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2025

Projeto Identidade Quilombola: O voto das comunidades do Estado de Rondônia



O projeto teve por objetivo superior promover o exercício pleno da cidadania das comunidades quilombolas no estado de Rondônia, assegurando que suas identidades culturais sejam reconhecidas no processo eleitoral e que elas participem de forma ativa nas decisões políticas do Estado, bem como, conscientizar as comunidades quilombolas de Rondônia sobre seus direitos eleitorais, com ênfase no voto e na importância da participação política e garantir o acesso das comunidades quilombolas às urnas e facilitar o processo eleitoral, especialmente em áreas de difícil acesso.

Corregedoria em Busca do Voto Indígena

O projeto teve como objetivos a incluir e aumentar a participação dos povos indígenas no processo eleitoral em Rondônia, fomentar a representatividade indígena nas eleições e o fortalecimento da cidadania por meio de ações direcionadas. A iniciativa demonstrou ser estratégica ao aumentar o eleitorado indígena em Rondônia (6.351, acima dos 5.400 iniciais).



PRINCIPAIS INICIATIVAS QUE IMPULSIONARAM OS RESULTADOS DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2025

PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

Visando conectar as capacidades institucionais (pessoas, tecnologia e governança) aos resultados entregues à sociedade, transformando objetivos estratégicos em rotinas, projetos e indicadores, com foco em garantir a execução eficiente, promover melhoria contínua e viabilizar a geração de valor público por meio de serviços mais ágeis, confiáveis e transparentes, foram realizadas 29 iniciativas, dentre as quais destacam-se:

Gestão de Resíduos e Logística Reversa

O Tribunal implementou ações de logística reversa em parceria com empresas privadas e programas de responsabilidade compartilhada, assegurando a destinação ambientalmente adequada de itens como cápsulas de café e esponjas de limpeza.



PRINCIPAIS INICIATIVAS QUE IMPULSIONARAM OS RESULTADOS DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2025

Atualização e implantação de painéis de BI

Em parceria com equipes do TRE-GO, TRE-PI e TRE-AP, foram atualizados/instalados 27 painéis de gestão para acompanhamento dos principais indicadores que servirão como base para a tomada de decisão orientada por evidência.



Cooperação Judiciária

O objetivo principal da cooperação foi otimizar o processamento e julgamento dos processos em trâmite nessas zonas eleitorais, com foco na eficiência e na celeridade processual. O período de execução compreendeu de 23 de abril a 31 de julho de 2025, com a supervisão direta da Corregedoria Regional Eleitoral.

PRINCIPAIS INICIATIVAS QUE IMPULSIONARAM OS RESULTADOS DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2025

PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO

Visando à modernização institucional, o TRE-RO concentrou esforços e realizou 28 iniciativas para aprimorar a gestão administrativa, de pessoas, orçamentária e financeira, além de fortalecer a tecnologia da informação e a proteção de dados. Entre as principais ações, destacam-se:

Revisão e Elaboração do Regulamento Interno do Corpo Administrativo

Foi editada e aprovada a resolução TRE-RO N.34 de 25 de Novembro de 2025 que dispõe sobre o novo Regulamento Interno do Corpo Administrativo da Justiça Eleitoral em Rondônia para melhor atender às demandas internas e das instâncias superiores.



PRINCIPAIS INICIATIVAS QUE IMPULSIONARAM OS RESULTADOS DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2025

Planejamento Integrado das Eleições

O PIE 2026 visa organizar, integrar e orientar todos os processos de trabalho das Eleições 2026, para garantir planejamento antecipado, comunicação clara entre as áreas, padronização de procedimentos e identificação prévia de riscos, fortalecendo a eficiência, a segurança e a integridade do pleito.



Regulamentação e implementação das sessões virtuais

A Resolução TRE-RO nº 13/2025, em consonância com a Resolução CNJ nº 591/2024, instituiu as sessões virtuais de julgamento, tornando o plenário integralmente eletrônico.

PRINCIPAIS INICIATIVAS QUE IMPULSIONARAM OS RESULTADOS DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2025

Implantação do modelo RH ontime

A SGP avançou na implantação do modelo RH Ontime, integrando os módulos de gestão por desempenho, competências e dimensionamento da força de trabalho em uma única plataforma. O sistema permitirá economia estimada entre R\$ 550 mil e R\$ 1,95 milhão em relação aos métodos tradicionais



DESTAQUES DA GESTÃO 2025

Os expressivos resultados alcançados pela gestão do TRE-RO em 2025 foram amplamente reconhecidos em âmbito nacional, por meio de premiações e rankings que evidenciam a excelência institucional, a qualidade da governança e o compromisso com a transparência e a eficiência na prestação dos serviços à sociedade.

TRE-RO É DIAMANTE EM 2025

No ano de 2025, o Tribunal Regional Eleitoral de Rondônia (TRE-RO) alcançou, pela primeira vez, o Selo Diamante do Prêmio CNJ de Qualidade, distinção concedida aos tribunais que atingem os mais elevados padrões de desempenho e maturidade institucional no conjunto dos eixos avaliados.

O desempenho do TRE-RO na avaliação foi expressivo em todos os eixos da premiação, alcançando uma pontuação geral de 95,9%, figurando como a 3ª melhor pontuação no segmento da justiça eleitoral.



TRE-RO RECEBE O SELO OURO DE QUALIDADE ELEITORAL

O Selo de Qualidade Eleitoral é um reconhecimento nacional aos tribunais regionais que se destacam na busca pela excelência nas áreas jurisdicional e administrativa. A iniciativa valoriza ações que contribuem para o aperfeiçoamento do processo eleitoral brasileiro e reforçam o compromisso com a transparência, a integridade e o bom atendimento à população.



DESTAQUES DA GESTÃO 2025

TRE-RO OBTÉM O 1º LUGAR NO IDS DA JUSTIÇA ELEITORAL

O Tribunal alcançou o primeiro lugar no Índice de Desenvolvimento Sustentável da Justiça Eleitoral (IDS-JE), consolidando-se como referência nacional em práticas de gestão voltadas à sustentabilidade. O resultado demonstra o compromisso da instituição com a eficiência administrativa, a responsabilidade socioambiental e a transparência em suas ações.



TRE-RO ALCANÇA 100% NO RANKING DA TRANSPARÊNCIA DO CNJ

O Tribunal alcançou a marca de 100% de desempenho no indicador avaliado, posicionando-se entre os seis únicos tribunais eleitorais de todo o país a atingir esse resultado.



TRE-RO LIDERA O RANKING DE EQUIDADE DE GÊNERO NO PODER JUDICIÁRIO

O Tribunal conquistou um desempenho de destaque na auditoria coordenada pelo Conselho Nacional de Justiça (CNJ) sobre a Política de Incentivo à Participação Institucional Feminina no Poder Judiciário. Dentre os órgãos participantes da auditoria, o TRE-RO foi o tribunal que apresentou o maior percentual de cumprimento das diretrizes estabelecidas pelo CNJ.



MENÇÃO HONROSA NO IPER 2025

O Tribunal foi agraciado com Menção Honrosa no 2º Prêmio de Equidade Racial, em reconhecimento ao expressivo avanço alcançado pela instituição. A pontuação do Tribunal evoluiu de 60%, registrada em 2024, para 91% em 2025, demonstrando o compromisso contínuo com a promoção da diversidade, da inclusão e da igualdade racial.



DESTAQUES DA GESTÃO 2025

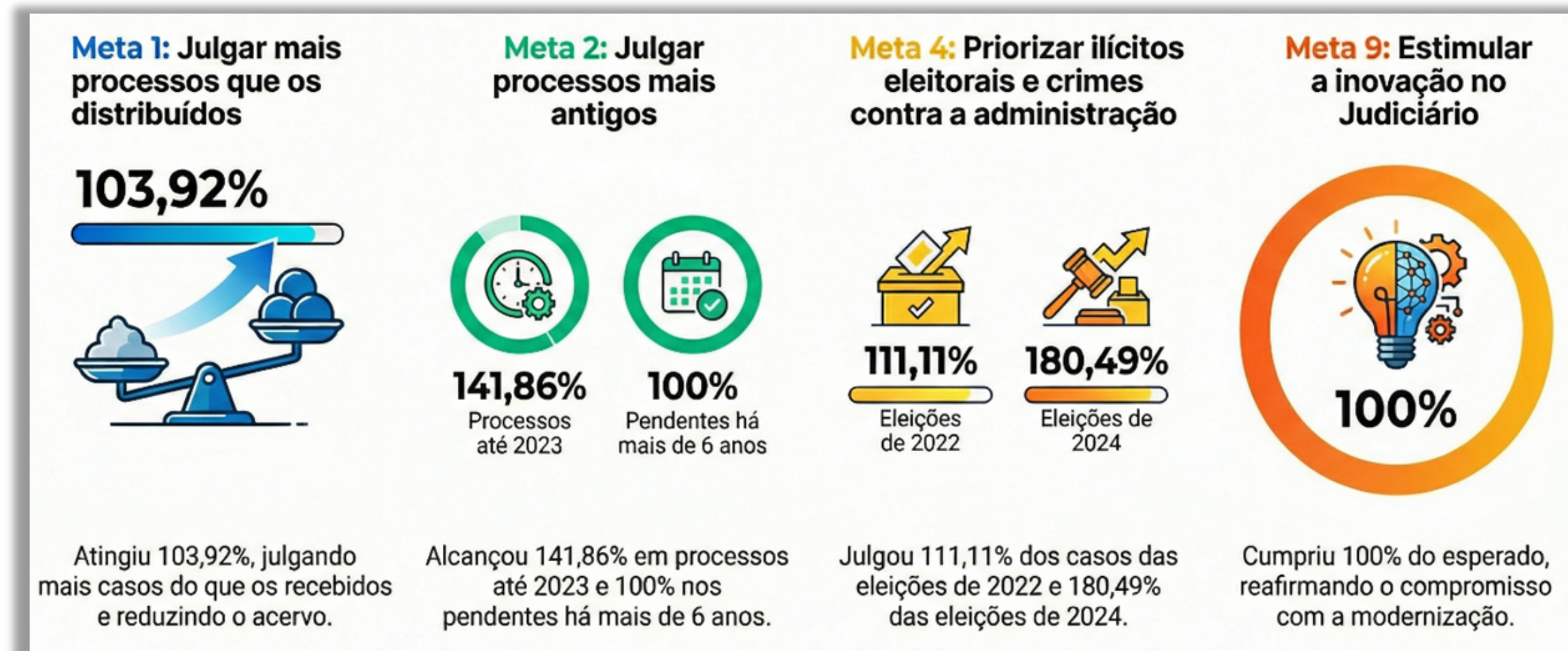
SELO DE RECONHECIMENTO DO INSTITUTO DOS AUDITORES INTERNOS DO BRASIL (IIA-BR) 2025

O TRE-RO recebeu Selo de Reconhecimento do Instituto dos Auditores Internos do Brasil (IIA-BR) pela promoção da transparência e das boas práticas de auditoria interna, no âmbito da Campanha IIA May Brasil.



DESTAQUES DA GESTÃO 2025

O Tribunal Regional Eleitoral de Rondônia cumpriu integralmente as Metas Nacionais do Poder Judiciário estabelecidas pelo Conselho Nacional de Justiça (CNJ) para o exercício de 2025, demonstrando o compromisso institucional com a eficiência, a celeridade processual, a priorização de matérias sensíveis e o estímulo à inovação.



O desempenho alcançado no conjunto das Metas Nacionais reflete a efetividade do modelo de governança, o adequado planejamento estratégico e o engajamento de magistrados, servidores e colaboradores, consolidando o Tribunal Regional Eleitoral de Rondônia como instituição comprometida com a excelência da prestação jurisdicional e o fortalecimento da democracia.



**Tribunal
Regional
Eleitoral-RO**