

Relatório: Execução do Plano de Formação Continuada em Auditoria Interna - Referência: 2023

Nos termos das Resoluções CNJ 308 e 309 de 2020, foi elaborado o Plano de Formação Continuada em Auditoria Interna, com o intuito de capacitar e desenvolver os servidores da Unidade de Auditoria nas competências técnicas e comportamentais necessárias ao bom desempenho de suas funções.

O plano está registrado no evento 0583960, no SEI deste TRE-RO, tendo sido aprovado e incluso e servindo de base para a elaboração dos planos de capacitação anuais seguintes:

Eixo de competências essenciais:

Disciplina	Sazonalidade	Nível	Compartilhamento
Redação técnica	Bienal	Aplicação	Todas as unidades
Elaboração de normas	Bienal	Aplicação	Todas as unidades
Desenvolvimento de instrutores internos	Bienal	Aplicação	Todas as unidades
Acessibilidade	Anual	Aplicação	Todas as unidades
Sustentabilidade	Anual	Aplicação	Todas as unidades

Eixo de competências gerenciais:

Disciplina	Sazonalidade	Nível	Compartilhamento
Ferramentas e sistemas gerenciais (Tesouro gerencial)	Anual	Aplicação	COFC
Gestão de pessoas: questões polêmicas e capacitações sobre aposentadorias e pensões	Anual	Aplicação	SGP
Congresso em Governança, controle público e gestão de riscos	Anual	Desenvolvimento	DG, AJDG, ASPLAN, SAOFC
Congresso em Contabilidade	Anual	Avaliação	COFC

Eixo de competências em Auditoria Interna:

Disciplina	Sazonalidade	Nível	Compartilhamento
Consultoria em auditoria para o Setor Público	Trienal	Aplicação	
Auditoria: teoria e prática para o setor público	Anual	Aplicação	
Execução de auditoria de gestão e certificação de contas de gestão	Bienal	Aplicação	
Aperfeiçoamento e atualizações em auditorias - temas específicos	Anual	Aplicação	Unidades de interesse, conforme tema abordado
Capacitação e aperfeiçoamento nas técnicas de elaboração de papeis de	Bienal	Aplicação	

Disciplina	Sazonalidade	Nível	Compartilhamento
trabalho e relatórios de consultorias e auditorias			
Modelo de capacidade de auditoria interna - IA - CM	Bienal	Avaliação	
Certificação em auditoria interna	Anual	Desenvolvimento	
Participação em congresso de auditoria	Anual	Desenvolvimento	DG, Presidência

A Unidade de Auditoria deste regional conta com a atuação de cinco servidores. No exercício de 2023, esses servidores participaram de diversas capacitações, em cumprimento aos eixos de competências de acordo com as diretrizes do Plano de Formação Continuada e do Plano Anual de Capacitação– PAC 2022/2023, conforme abaixo:

EIXO DE COMPETÊNCIA	CAPACITAÇÃO	Nº DE PARTICIPANTES
ESSENCIAIS	LIBERDADE E TOLERÂNCIA RELIGIOSA	3
	LIDERANÇA PARA SAÚDE MENTAL NAS EMPRESAS	1
	OFICINA DE CONTEXTO - PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO DE LÍDERES 2023	1
	PALESTRA A DIMENSÃO SOCIAL DAS LICITAÇÕES SUSTENTÁVEIS	1
	PALESTRA ALUSIVA AO DIA DA ÁRVORE: INTRODUÇÃO AO DIREITO AMBIENTAL	4
	PALESTRA CONSCIENTIZAÇÃO DA LEI BRASILEIRA DE INCLUSÃO	4
	PALESTRA ECONOMIA CIRCULAR NA PRÁTICA	1
	SEMANA DA DIVERSIDADE 2023 - OFICINA CONSTRUÇÃO DO MANIFESTO DE DIVERSIDADE	1
	SEMANA DA DIVERSIDADE 2023 - PALESTRA MASCULINIDADE E RELAÇÃO FAMILIAR	3
	SEMANA DA DIVERSIDADE 2023 - WORKSHOP INTERATIVO DE DIVERSIDADE	2
	SEMANA DE ENFRENTAMENTO AO ASSÉDIO MORAL E SEXUAL 2023 - ASSÉDIO MORAL CONVITE À AUTO-OBSERVAÇÃO	2
	SEMANA DE ENFRENTAMENTO AO ASSÉDIO MORAL E SEXUAL 2023 - PALESTRA IMPACTOS DO ASSÉDIO MORAL E SEXUAL NO AMBIENTE DE TRABALHO	2
	SEMANA DE ENFRENTAMENTO AO ASSÉDIO MORAL E SEXUAL 2023 - PALESTRA: NOSSO PAPEL COMO PROTAGONISTAS DA MUDANÇA	2
	SEMANA DE ENFRENTAMENTO AO ASSÉDIO MORAL E SEXUAL 2023 - PALESTRA: PROCESSO DE ACOLHIMENTO E DENÚNCIAS DA JUSTIÇA ELEITORAL EM RONDÔNIA	2

	SETEMBRO AMARELO: A JANELA DE JOHARI	2
	SETEMBRO AMARELO: DIVERSIDADE EMOCIONAL - UMA INTRODUÇÃO	4
	SETEMBRO AMARELO: MIL TSURUS - UMA JORNADA DE TRANSFORMAÇÃO	2
	SETEMBRO AMARELO: MUDANÇA DE HUMOR E SEU IMPACTO NO AMBIENTE DE TRABALHO	2
	SETEMBRO AMARELO: OFENSA, PERDÃO E CURA - COMO LIDAR COM RELACIONAMENTOS QUEBRADOS	4
	SUSTENTABILIDADE NAS LICITAÇÕES E CONTRATAÇÕES PÚBLICAS	1
GERENCIAIS	ANÁLISE E AVALIAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS DO SETOR PÚBLICO A LUZ DA AUDITORIA CONTÁBEL-FINANCEIRA	4
	GESTÃO DE RISCOS NAS CONTRATAÇÕES PÚBLICAS (1010637)	3
	GOVERNANÇA DAS CONTRATAÇÕES	3
	LEGISLAÇÃO DE PESSOAL AVANÇADA - LEI Nº 8.112/1990 APLICADA À GESTÃO DE PESSOAS ANTE AS CONTROVÉRSIAS E A JURISPRUDÊNCIA	1
	MAPEAMENTO DE PROCESSOS	3
	MAPEAMENTO DE PROCESSOS PARA CONSULTORES INTERNOS	3
	OFICINA DO PROJETO DE DADOS E INDICADORES	1
AUDITORIA INTERNA	43° CONBRAI - CONGRESSO BRASILEIRO DE AUDITORIA INTERNA	4
	CONGRESSO BRASILEIRO DE CONTROLE INTERNO E AUDITORIA - COBACI 2023	4
	CONSULTORIA EM AUDITORIA	2
	FÓRUM PERMANENTE DE AUDITORIA DO PODER JUDICIÁRIO	3

Verifica-se, portanto, que a unidade foi capacitada essencialmente nos eixos propostos em seu plano de formação continuada e do plano anual de capacitação, com aprofundamentos tanto em sua área de conhecimento técnico, quanto em áreas de desenvolvimento gerencial e comportamental.

É o relatório.

Tiago Silva de Oliveira

Chefe da Seção de Capacitação e Desenvolvimento organizacional
Tribunal Regional Eleitoral de Rondônia
(69) 3211-2157