



Tribunal Regional Eleitoral
de Rondônia

Plano Estratégico 2021 – 2026

APRESENTAÇÃO

O Plano Estratégico do Tribunal Regional Eleitoral de Rondônia — PE 2021-2026 – surge do processo de revisão da estratégia do Tribunal e substitui o PE 2015-2020.

Sua formulação está alinhada à nova estratégia nacional do Poder Judiciário para o período, instituída pela Resolução nº 325, de 30 de junho de 2020, do Conselho Nacional de Justiça — CNJ.

O processo de revisão foi realizado de forma participativa e colaborativa e contou com consulta aos públicos externo e interno e ampla participação de representantes de toda a organização, sob o assessoramento metodológico da ProValore Consultoria e Treinamento Gerencial.

A formulação do novo Planejamento estratégico consumiu 5 meses de trabalho e compreendeu a realização de vários encontros de trabalho com as mais diversas áreas do tribunal.

Envolveu ainda a realização de pesquisa pública no período de 03 a 07 de maio com o objetivo de analisar questões relevantes no ambiente de atuação do Tribunal com base em consulta a especialistas, autoridades dos demais Poderes da União, magistrados, servidores, advogados, defensores públicos, membros do Ministério Público e cidadãos em geral.

Os resultados da pesquisa foram utilizados na etapa de geração de alternativas de iniciativas estratégicas suficientes e necessárias ao alcance dos objetivos estratégicos propostos.

Com base na metodologia do Balanced Scorecard – BSC, novamente escolhida como referencial de estruturação para a formulação do Plano, o mapa estratégico do PE 2021-2026 comporta os onze objetivos estratégicos a serem perseguidos pelo Tribunal durante o próximo sexênio, distribuídos em três perspectivas: Aprendizado e Crescimento, Processos Internos e Sociedade.

Também se encontra no mapa estratégico do PE 2021-2026 a declaração da missão, da visão de futuro e dos valores que deverão nortear as atividades de todos e de cada um do TRE Rondônia pelos próximos seis anos.

GOVERNANÇA DO PLANO ESTRATÉGICO

Estratégia Nacional do Poder Judiciário

O CNJ aprovou, em junho de 2020, a Estratégia Nacional do Poder Judiciário 2021-2026, por meio da Resolução nº 325, e sua construção contou com a participação da Rede de Governança Colaborativa.

Com a finalidade de definir as diretrizes nacionais da atuação dos órgãos do Poder Judiciário para os próximos seis anos, a Estratégia possui os seguintes componentes: missão, visão, macrodesafios e respectivos indicadores de desempenho.

Também foram definidas as diretrizes para todos os tribunais e conselhos do Poder Judiciário traçarem seus próprios planos estratégicos.

O conteúdo do Plano Estratégico TRE-RO 2021-2026 observa, por conseguinte, as políticas voltadas à concretização da Estratégia do Judiciário, ao considerar o conteúdo temático dos Macrodesafios do Poder Judiciário na definição dos objetivos estratégicos institucionais.

Governança Institucional

Aprovado pela instância máxima de governança do Tribunal, o Tribunal Pleno, o Plano Estratégico 2021-2026 é o principal instrumento orientador das ações institucionais durante sua vigência.

Nesse período, caberá à Alta Administração, nas diversas gestões administrativas, estabelecer as diretrizes, no Planejamento Estratégico da Gestão, e prover os recursos necessários à execução da estratégia.

A execução do Plano Estratégico 2021-2026 é coordenada pelo Comitê de Governança e Gestão Estratégica, que auxiliará a Alta Administração na avaliação, na direção e no monitoramento das ações dos magistrados, dos servidores e dos colaboradores para o alcance da visão do Tribunal.

A avaliação e o monitoramento do Plano Estratégico do Tribunal e dos planos estratégicos de Gestão de Pessoas, TIC, Contratações e Comunicação serão realizados, respectivamente, pelo CGGE e pelos órgãos colegiados que compõem o Sistema de Comitês de Governança Institucional.

Eles comunicarão os resultados e subsidiarão as decisões da Alta Administração quanto ao direcionamento para o alcance da estratégia organizacional.

OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL DA AGENDA 2030 DA ONU

AGENDA 2030 / 17 ODS



O PODER JUDICIÁRIO E A AGENDA 2030

A Agenda 2030 é a agenda de Direitos Humanos das Nações Unidas, que integra 193 Países membros e que foi recepcionada pelo Poder Judiciário Brasileiro, no Planejamento Estratégico para o período 2021-2026.

A Agenda 2030 é um compromisso assumido pelos líderes dos 193 Países, inclusive o Brasil.

Ela é coordenada pelas Nações Unidas, por meio do Programa das Nações Unidas para o Desenvolvimento (PNUD).

Como resultado da adesão do Poder Judiciário brasileiro à agenda 2030, o Conselho Nacional de Justiça desenvolveu o projeto Justiça 4.0 com o apoio do Programa das Nações Unidas para o Desenvolvimento (PNUD), que tem por objetivo:

Congregar todo o Poder Judiciário na busca de uma Justiça mais efetiva, com a manutenção de serviços essenciais numa nova visão. Não através de prédios, não através de fóruns. E, sim, com uma prestação de serviços efetivos e disponível a toda população.” Ministro Luiz Fux

A Agenda 2030 é composta por 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável e 169 metas a serem atingidas no período de 2016 a 2030, relacionadas a efetivação dos direitos humanos e promoção do desenvolvimento, que incorporam e dão continuidade aos 8 Objetivos de Desenvolvimento do Milênio, a partir de subsídios construídos na Rio+20.

As metas nacionais e os objetivos estratégicos do TRE-RO, no seu conjunto, buscam atender aos 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável.

Neste sentido e por meio do seu Plano Estratégico 2021-2026, o TRE-RO está totalmente alinhado aos propósitos da Agenda 2030.

ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO – RES. CNJ 325

2021 ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO 2026

MISSÃO Realizar justiça.

VISÃO Poder Judiciário efetivo e ágil na garantia dos direitos e que contribua para a pacificação social e o desenvolvimento do país.

MACRODESAFIOS

SOCIEDADE

GARANTIA DOS DIREITOS FUNDAMENTAIS

FORTALECIMENTO DA RELAÇÃO INSTITUCIONAL DO JUDICIÁRIO COM A SOCIEDADE

PROCESSOS INTERNOS

AGILIDADE E PRODUTIVIDADE NA PRESTAÇÃO JURISDICIONAL

ENFRENTAMENTO À CORRUPÇÃO, À IMPROBIDADE ADMINISTRATIVA E AOS ILÍCITOS ELEITORAIS

PREVENÇÃO DE LITÍGIOS E ADOÇÃO DE SOLUÇÕES CONSENSUAIS PARA OS CONFLITOS

CONSOLIDAÇÃO DO SISTEMA DE PRECEDENTES OBRIGATÓRIOS

PROMOÇÃO DA SUSTENTABILIDADE

APERFEIÇOAMENTO DA GESTÃO DA JUSTIÇA CRIMINAL

APERFEIÇOAMENTO DA GESTÃO ADMINISTRATIVA E DA GOVERNANÇA JUDICIÁRIA

APRENDIZADO E CRESCIMENTO

APERFEIÇOAMENTO DA GESTÃO DE PESSOAS

APERFEIÇOAMENTO DA GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA

FORTALECIMENTO DA ESTRATÉGIA NACIONAL DE TIC E DE PROTEÇÃO DE DADOS

ATRIBUTOS DE VALOR:

Acessibilidade, agilidade, credibilidade, eficiência, ética, imparcialidade, inovação, integridade, segurança jurídica, sustentabilidade, transparência e responsabilização.



IDENTIDADE ESTRATÉGICA DO TRIBUNAL

A identidade estratégica define a atuação e o propósito da instituição e orienta a estratégia.

A missão organizacional exprime o que se faz e a razão da existência.

A visão de futuro estabelece onde e quando a organização pretende chegar.

Os valores são os compromissos a serem entregues às diversas partes interessadas da organização por meio de serviços públicos de qualidade, para assim cumprir a missão e alcançar a sua visão de futuro.

MISSÃO

Realizar justiça.

VISÃO DE FUTURO

Poder Judiciário efetivo e ágil na garantia dos direitos e que contribua para a pacificação social e o desenvolvimento do país.

VALORES

Acessibilidade, agilidade, credibilidade, eficiência, ética, imparcialidade, inovação, integridade, segurança jurídica, sustentabilidade, transparência e responsabilização.

Mapa Estratégico Institucional 2021-2026

Missão

1. Realizar justiça

Visão de Futuro

1. Poder Judiciário efetivo e ágil na garantia dos direitos e que contribua para a pacificação social e o desenvolvimento do país.

Valores

Acessibilidade, agilidade, credibilidade, eficiência, ética, imparcialidade, inovação, integridade, segurança jurídica, sustentabilidade, transparência e responsabilização.

Sociedade

Garantia dos direitos fundamentais

Fortalecimento da relação institucional do Judiciário com a sociedade

Processos internos

Agilidade e produtividade na prestação jurisdicional

Enfrentamento à Corrupção, à Improbidade Administrativa e aos Ilícitos Eleitorais

Promoção da Sustentabilidade

Comunicação eficaz

Transformação digital

Aprendizado e crescimento

Aperfeiçoamento da Gestão Administrativa e da Governança Judiciária

Aperfeiçoamento da Gestão de Pessoas

Aperfeiçoamento da Gestão Orçamentária e Financeira

Fortalecimento da Estratégia Nacional de TIC e de Proteção de Dados

Indicadores Mapa Estratégico Institucional 2021-2026

Missão

1. Realizar justiça

Visão de Futuro

1. Poder Judiciário efetivo e ágil na garantia dos direitos e que contribua para a pacificação social e o desenvolvimento do país.

Valores

Acessibilidade, agilidade, credibilidade, eficiência, ética, imparcialidade, inovação, integridade, segurança jurídica, sustentabilidade, transparência e responsabilização.

Sociedade

Índice do Poder Judiciário de Acesso à Justiça
Tempo médio da sentença

Pesquisa de Avaliação do Poder Judiciário
Índice de Transparência

Processos internos

Taxa de Congestionamento das Execuções Fiscais
Taxa de Congestionamento Líquida, exceto Execuções Fiscais
Índice de Atendimento à Demanda
Tempo de Tramitação dos Processos Pendentes, considerando as fases dentro do Judiciário

Índice de Prescrição
Tempo Médio dos Processos Pendentes de Improbidade, Corrupção e Crimes Eleitorais
Tempo de Tramitação dos Processos Administrativos Disciplinares

Índice de Desempenho de Sustentabilidade

Avaliação qualitativa da comunicação de resultados junto às partes interessadas

Índice de processos na nuvem
Índice de automação de processos
Índice de simplificação de processos

Aprendizado e crescimento

Índice de Desempenho dos Órgãos no Prêmio CNJ de Qualidade nos Eixos “Governança” e “Qualidade da Informação”

Índice de Absenteísmo-doença
Percentual da Força de Trabalho Total Participante de Ações de Qualidade de Vida no Trabalho
Índice de Capacitação de Magistrados
Índice de Capacitação de Servidores

Índice de Dotações para Despesas Obrigatórias
Índice de Execução das Dotações para Despesas Discricionárias
Índice de Execução das Dotações para Projetos

IGovTIC-JUD
Percentual de Casos Eletrônicos sobre o Acervo Total

Mapa Estratégico da Gestão de Pessoas 2021-2026

Missão
Alcançar a excelência na gestão estratégica de pessoas

Visão de Futuro
Atingir 70% do iGov Pessoas até 2026

Valores
Acessibilidade, agilidade, eficiência, ética, imparcialidade, inovação, integridade, segurança jurídica, sustentabilidade, transparência e responsabilização.

Resultados

Liderança qualificada

Pessoal qualificado

Clientes

Qualidade de vida no trabalho

Acesso democrático e meritocrático aos postos de trabalho

Satisfação dos clientes com os serviços de gestão de pessoas

Promover a gestão estratégica de pessoas

Processos internos

Desenvolver competências requeridas no presente e no futuro

Processos automatizados e simplificados

Garantir o dimensionamento adequado da força de trabalho

Aprendizado e crescimento

Equipe qualificada para o modelo de gestão estratégica de pessoas

Implantação total do modelo de gestão estratégica de pessoas

Indicadores do Mapa Estratégico da Gestão de Pessoas 2021-2026

Missão
Alcançar a excelência na gestão estratégica de pessoas

Visão de Futuro
iGov Pessoas >= 70% até 2026

Valores
Acessibilidade, agilidade, eficiência, ética, imparcialidade, inovação, integridade, segurança jurídica, sustentabilidade, transparência e responsabilização.

Resultados

Liderança qualificada

- iGov 4140 Gestão da sucessão
- Índice de prontidão de competências gerenciais no presente

Pessoal qualificado

- iGov 4150 Desenvolvimento de competências

Clientes

Qualidade de vida no trabalho

- iGov 4160 Ambiente de trabalho positivo e orientado ao desempenho

Acesso democrático e meritocrático aos postos de trabalho

- iGov Pessoas 4130

Satisfação dos clientes com os serviços de gestão de pessoas

- Índice de satisfação com os serviços de gestão de pessoas (pergunta específica na pesquisa de clima)

Promover a gestão estratégica de pessoas

- iGov 4170 Gestão do desempenho

Processos internos

Desenvolver competências requeridas no presente e no futuro

- Índice de prontidão de competências no presente
- Índice de prontidão de competências no futuro

Processos automatizados e simplificados

- Índice de automação de processos de gestão de pessoas

Garantir o dimensionamento adequado da força de trabalho

- iGov 4120 Dimensionamento da força de trabalho

Aprendizado e crescimento

Equipe qualificada para o modelo de gestão estratégica de pessoas

- iGov 4110 Planejamento da gestão de pessoas

Implantação total do modelo de gestão estratégica de pessoas

- Índice de implantação do modelo de gestão estratégica de pessoas

Mapa Estratégico da TI - 2021-2026

Missão

Garantir o apoio estratégico efetivo à evolução do tribunal

Visão de Futuro

Ser referência no judiciário em apoio estratégico de TI e inovação

Valores

Acessibilidade, agilidade, eficiência, ética, imparcialidade, inovação, integridade, segurança jurídica, sustentabilidade, transparência e responsabilização.

Sociedade

Aumentar a satisfação dos usuários do Poder Judiciário

Promover transformação digital

Processos internos

Aprimorar as aquisições e contratações

Promover serviços de infraestrutura e soluções corporativas

Aperfeiçoar a governança e a gestão

Aprimorar a segurança da informação e a gestão de dados

Automatizar processos repetitivos

Aprendizado e crescimento

Reconhecer e desenvolver as competências dos colaboradores

Buscar a inovação de forma colaborativa

Indicadores do Mapa Estratégico da TI - 2021-2026

Missão

Garantir o apoio estratégico efetivo à evolução do tribunal

Visão de Futuro

Ser referência no judiciário em apoio estratégico de TI e inovação

Valores

Acessibilidade, agilidade, eficiência, ética, imparcialidade, inovação, integridade, segurança jurídica, sustentabilidade, transparência e responsabilização.

Sociedade

Aumentar a satisfação dos usuários do Poder Judiciário

- Índice de satisfação dos usuários
- Índice de Adesão à Pesquisas de Satisfação Padronizada
- Índice de Demandas Atendidas

Promover transformação digital

- Índice de serviços digitais
- Índice de Serviços Disponibilizados em Nuvem
- Índice de Execução do Plano de Transformação Digital

Processos internos

Aprimorar as aquisições e contratações

- Índice de adesão à resolução de contratações de TIC
- Índice de Contratações de TIC Realizadas

Promover serviços de infraestrutura e soluções corporativas

- Índice de atendimento dos serviços de TIC definidos pelo órgão
- Índice de Projetos de Software Aderentes à Metodologia de Desenvolvimento de Soluções.
- Índice de Aderência das Soluções Implantadas ao Modelo Nacional de Interoperabilidade

Aperfeiçoar a governança e a gestão

- Índice de avaliação no iGovTIC-JUD
- Índice de Execução do PDTIC

Aprimorar a segurança da informação e a gestão de dados

- Índice de serviços críticos com gestão de risco
- Índice de Adesão à LGPD

Automatizar processos repetitivos

- Índice de automação de processos

Aprendizado e crescimento

Reconhecer e desenvolver as competências dos colaboradores

- Índice de execução do plano de capacitação de TIC

Buscar a inovação de forma colaborativa

- Índice de iniciativas realizadas em colaboração com outros órgãos do Judiciário
- Índice de iniciativas publicadas no repositório Nacional

Mapa Estratégico de Contratações - 2021-2026

Missão

Garantir contratações planejadas, ágeis, sustentáveis, transparentes e com qualidade excelente

Visão de Futuro

Ser referência no judiciário em qualidade nas contratações

Valores

Acessibilidade, agilidade, eficiência, ética, imparcialidade, inovação, integridade, segurança jurídica, sustentabilidade, transparência e responsabilização.

Resultados

Nível de serviço excelente e referência nacional e gestão de contratações

Clientes

Garantir o desempenho dos produtos e serviços contratados

Garantir a qualidade dos produtos e serviços contratados

Processos internos

Agilidade nas contratações

Adotar critérios de sustentabilidade nas contratações

Otimizar a gestão de riscos nas contratações

Otimização do processo orçamentário

Alinhamento estratégico na execução orçamentária

Aprendizado e crescimento

Garantir a capacidade de gestão de pessoas em contratações

Garantir a capacidade de gestão de processos em contratações

Otimizar o planejamento das contratações

Indicadores do Mapa Estratégico de Contratações - 2021-2026

Resultados

Clientes

Processos internos

Aprendizado e
crescimento

Missão

Garantir contratações planejadas, ágeis, sustentáveis, transparentes e com qualidade excelente

Visão de Futuro

iGovContrat >= 90% até 2026

Valores

Acessibilidade, agilidade, eficiência, ética, imparcialidade, inovação, integridade, segurança jurídica, sustentabilidade, transparência e responsabilização.

Nível de serviço excelente e referência nacional e gestão de contratações
- iGov Gestão de contratações

Garantir o desempenho dos produtos e serviços contratados
- iGov 4360 Contratação e gestão com base em desempenho

Garantir a qualidade dos produtos e serviços contratados
- Índice de satisfação com a qualidade dos produtos e serviços contratados (apurado pela auditoria interna)

Agilidade nas contratações
- Tempo médio de contratação, por modalidade

Adotar critérios de sustentabilidade nas contratações
- iGov 4370 Contratações sustentáveis

Otimizar a gestão de riscos nas contratações
- iGov 4350 Gestão de riscos em contratações

Otimização do processo orçamentário
- iGov 4410 Gestão orçamentária

Alinhamento estratégico na execução orçamentária
- iGov 4420 Priorização adequada no orçamento

Garantir a capacidade de gestão de pessoas em contratações
- iGov 4320 Capacidade da área de contratações

Garantir a capacidade de gestão de processos em contratações
- iGov 4340 Processos de trabalho de contratações

Otimizar o planejamento das contratações
- iGov 4330 Planejamento das contratações

PERSPECTIVAS ESTRATÉGICAS

O Balanced Scorecard – BSC descreve a estratégia de forma clara e integrada numa relação de causa e efeito de cima para baixo, e a representa em uma única página, o mapa estratégico.

O mapa estratégico é o resumo da estratégia prescritiva, e mostra a missão, a visão de futuro e os valores que organização deve entregar, além das perspectivas estratégicas e os objetivos estratégicos suficientes e necessários ao alcance dos resultados definidos.

O gerenciamento e a execução ocorrem de baixo para cima, na ordem:

1. Aprendizado e crescimento organizacional criando as condições para a mudança;
2. Processos internos integrados numa cadeia de valor adequada para a entrega dos resultados definidos em termos de tempo e qualidade;
3. Sociedade, onde são medidos e apurados a entrega do valor público e o relacionamento com os públicos de interesse da organização.

APRENDIZADO E CRESCIMENTO

Perspectiva da base do mapa estratégico, trata do protagonismo e do desenvolvimento das pessoas na era digital, além de compreender os recursos e o suporte tecnológico necessários ao alcance das estratégias organizacionais.

PROCESSOS INTERNOS

Destaca e prioriza os processos e procedimentos críticos para a promoção da melhoria contínua do TRE-RO com o objetivo de tornar a eleição mais segura, a prestação jurisdicional mais rápida e eficaz, aumentar a produtividade e aprimorar a qualidade dos serviços prestados.

SOCIEDADE

Perspectiva de resultados situada na parte superior do mapa estratégico, compreende os resultados organizacionais, a entrega de valor público e o relacionamento com a sociedade.

OBJETIVOS E ESTRATÉGIAS

Objetivos Estratégicos

Os objetivos estratégicos sintetizam os resultados que a organização pretende atingir.

Eles representam a priorização dos resultados necessários ao alcance da visão de futuro pela organização ao final do ciclo de planejamento estratégico.

Eles precisam ser quantificados e qualificados em metas e medidos e monitorados por meio de indicadores de resultado.

Estratégias

As estratégias compreendem as escolhas priorizadas e os rumos definidos para atingir os diferentes objetivos traçados no Plano Estratégico.

Elas orientam e estabelecem o alcance dos objetivos estratégicos para otimizar a alocação de recursos e a implementação de programas, projetos e ações de melhoria e de mudança.

PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO

Aperfeiçoamento da gestão administrativa e da Governança Judiciária

Descrição:

Refere-se à consolidação e ao fortalecimento dos mecanismos de liderança, estratégia e controle bem como à adoção de boas práticas de governança, para assegurar a entrega de valor público e o atendimento dos anseios da sociedade.

Refere-se também à prática da gestão do conhecimento e do fomento à inovação como meios de aprimoramento da gestão e da atuação institucional focada no usuário, na eficiência operacional, na humanização do serviço, na desburocratização e na simplificação de processos internos.

Trata da adoção de boas práticas de gestão documental, de gestão da informação, de gestão de projetos e também da otimização dos processos de trabalho com o intuito de melhorar o serviço prestado ao cidadão.

Estratégias:

Aprimorar o processo de gestão das metas de desempenho e metas nacionais;
Aperfeiçoar o processo de tomada de decisão;
Fortalecer e aprimorar o modelo de governança institucional;
Consolidar a gestão de riscos;
Fortalecer o processo de auditoria interna;
Aperfeiçoar o processo de gestão da estrutura organizacional;
Consolidar a inteligência estratégica;
Fomentar e garantir a transparência e a prestação de contas dos resultados;
Promover a gestão da ética e da integridade;
Consolidar a sustentabilidade como valor organizacional.

Aperfeiçoamento da gestão de pessoas

Descrição:

Refere-se ao desafio de estabelecer e consolidar o papel central das pessoas no contexto da evolução tecnológica e das inovações nos processos de trabalho.

Abrange o fortalecimento das competências orientadas à era digital, o desenvolvimento profissional de magistrados e servidores, a valorização e o reconhecimento alinhados ao desempenho, o incentivo ao trabalho colaborativo, a otimização da alocação de pessoas e a atenção à saúde e à qualidade de vida no trabalho.

Estratégias:

Fortalecer as competências dos gestores e servidores orientadas para o futuro, para as pessoas e para os resultados;
Otimizar a alocação de pessoas considerando as transformações no trabalho e a necessidade de adequação de perfis profissionais;
Capacitar magistrados e servidores, visando ao desenvolvimento das competências requeridas no contexto da era digital;
Promover o reconhecimento do desempenho das pessoas valorizando o engajamento, a atuação colaborativa e as entregas;
Prevenir e/ou mitigar doenças no contexto da era digital.

PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO

Aperfeiçoamento da gestão orçamentária e financeira

Descrição:

Refere-se à utilização de mecanismos de planejamento e de execução para alinhar as necessidades orçamentárias de custeio, investimentos e pessoal ao aprimoramento da prestação jurisdicional, a fim de assegurar o direcionamento dos gastos para o atendimento das necessidades prioritárias e essenciais do TRE-RO.

Estratégias:

Garantir o alinhamento do planejamento orçamentário aos objetivos estratégicos;

Otimizar a execução orçamentária e financeira.

Fortalecimento da estratégia nacional de TIC e de proteção de dados

Descrição:

Programas, projetos, ações e práticas que visem a melhoria da governança, da gestão e da infraestrutura tecnológica, buscando garantir integridade, confiabilidade, integração e disponibilidade das informações, dos serviços e sistemas essenciais da justiça, por meio de inovações tecnológicas, controles efetivos dos processos de segurança e de riscos.

Incrementar as políticas e os processos de segurança.

Refere-se ao aperfeiçoamento das políticas e dos processos de segurança da informação e de proteção de dados pessoais bem como à garantia da segurança de magistrados, servidores e jurisdicionados no exercício das atividades judiciais.

Estratégias:

Promover a modernização e a convergência tecnológica de sistemas e serviços;

Adequar os processos de trabalho finalísticos à transformação digital;

Aprimorar os processos de trabalho administrativos para a transformação digital;

Otimizar a infraestrutura de tecnologia da informação.

Incrementar a segurança da informação e a proteção de dados pessoais;

Aperfeiçoar a segurança e a proteção de magistrados, servidores e jurisdicionados;

Aprimorar a atividade de inteligência no âmbito da segurança institucional.

PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

Agilidade e produtividade na prestação jurisdicional

Descrição:

Tem por finalidade materializar a razoável duração do processo em todas as suas fases.

Trata-se de garantir a prestação jurisdicional efetiva e ágil, com segurança jurídica e procedimental na tramitação dos processos judiciais.

Estratégias:

Assegurar a celeridade e a produtividade na prestação jurisdicional;

Incrementar os controles de qualidade da prestação jurisdicional;

Otimizar os processos de apoio às atividades judiciais;

Aperfeiçoar a gestão e estimular o uso da informação jurídica.

Enfrentamento à corrupção e à improbidade administrativa e aos ilícitos eleitorais

Descrição:

Conjunto de atos que visem à proteção da coisa pública e à preservação da probidade administrativa internamente e externamente, entre outros.

Para tanto, deve-se priorizar a tramitação dos processos judiciais relativos aos ilícitos eleitorais e que tratem do desvio de recursos públicos, de improbidade, além de medidas administrativas relacionadas à melhoria do controle e fiscalização interna e externa do gasto público no âmbito do Poder Judiciário.

Estratégias:

Assegurar a celeridade na solução de processos de corrupção;

Assegurar a celeridade na solução de improbidade administrativa;

Assegurar a celeridade na solução de ilícitos eleitorais

Promoção da sustentabilidade

Descrição:

Aperfeiçoamento de ações que estimulem o uso sustentável de recursos naturais e bens públicos, a redução do impacto negativo das atividades do órgão no meio ambiente com a adequada gestão dos resíduos gerados, do uso apropriado dos recursos finitos, a promoção das contratações sustentáveis, a gestão sustentável de documentos e a qualidade de vida no ambiente de trabalho.

Visa a adoção de modelos de gestão organizacional e de processos estruturados na promoção da sustentabilidade ambiental, econômica e social.

Estratégias:

Otimizar a gestão de custos e a redução do desperdício;

Otimizar a utilização dos espaços físicos;

Usar fontes de energia limpa e renováveis;

Reduzir o uso de água tratada.

PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

Comunicação eficaz

Descrição:

Refere-se à adoção de estratégias de comunicação e de procedimentos objetivos, ágeis e em linguagem de fácil compreensão, visando à transparência e ao fortalecimento do TRE-RO como instituição garantidora de direitos.

Estratégias:

Aperfeiçoar a comunicação externa;

Aprimorar a articulação institucional;

Aperfeiçoar a comunicação interna, principalmente em relação ao desempenho das unidades e das pessoas;

Padronizar o atendimento ao cidadão nos diferentes canais;

Aprimorar o atendimento ao eleitor e jurisdicionado.

Transformação digital

Descrição:

Trata-se de intensificar e acelerar a transformação digital nos serviços e produtos oferecidos, nos processos e nas ferramentas de trabalho.

Abrange a modernização e a convergência tecnológica dos sistemas e serviços, o investimento em infraestrutura atualizada de tecnologia da informação e a adaptação dos processos administrativos e finalísticos aos novos contextos de transformação digital.

Estratégias:

Promover a modernização e a convergência tecnológica de sistemas e serviços;

Aprimorar os processos de trabalho administrativos para a transformação digital;

Adequar os processos de trabalho finalísticos à transformação digital;

Otimizar a infraestrutura de tecnologia da informação.

PERSPECTIVA SOCIEDADE

Garantia dos direitos fundamentais

Descrição:

Refere-se aos desafios de garantir, no plano concreto, os direitos e garantias fundamentais (CF, art. 5º), buscando assegurar o direito à vida, à liberdade, à igualdade, à segurança e à propriedade, os direitos das minorias, a inclusão da diversidade e a acessibilidade a todos, bem como ao desafio de atenuar as desigualdades sociais.

Estratégias:

Educar os atuais e futuros eleitores para a cidadania política;
Assegurar agilidade na solução dos processos judiciais.

Fortalecimento da relação institucional do Judiciário com a sociedade

Descrição:

Trata-se do estreitamento da relação com a sociedade, para consolidar a atuação do TRE-RO como instituição garantidora dos direitos.

Abrange a garantia de satisfação do cidadão, eleitor e jurisdicionado com os serviços prestados e a atuação interinstitucional integrada e sistêmica, com iniciativas para a solução de problemas públicos que envolvam instituições do Estado e a sociedade.

Estratégias:

Promover a integração interna com a Justiça Eleitoral;
Promover a integração interna ao Poder Judiciário;
Promover a integração com os poderes constituídos no Estado de Rondônia;
Promover a integração com entidades de classe representativas dos públicos de interesse do Tribunal.

PROPOSTAS DE INICIATIVAS ESTRATÉGICAS NO NÍVEL INSTITUCIONAL

- Simplificar processos e eliminar atividades redundantes
- Garantir agilidade e produtividade na área judicial
- Adequar os processos de trabalho finalísticos à transformação digital
- Fortalecer e aperfeiçoar a governança em todos os níveis
- Aperfeiçoar o processo de tomada de decisão colegiada
- Aperfeiçoar os processos e os canais de comunicação interna
- Aprimorar a atividade de inteligência no âmbito da segurança institucional
- Aprimorar a segurança e da transparência dos pleitos eleitorais
- Fortalecer e instrumentalizar a gestão estratégica
- Aprimorar o processo de gestão das metas estratégicas e de desempenho das unidades
- Aprimorar os processos de trabalho administrativos para a transformação digital
- Desenvolver a inovação nos processos, produtos e serviços
- Educar os atuais e futuros eleitores para a cidadania política
- Tornar a Corregedoria inteligente e remota com correição permanente de ajuda e de excelência
- Promover a gestão da informação e do conhecimento

PROPOSTAS DE INICIATIVAS ESTRATÉGICAS NO NÍVEL INSTITUCIONAL

- Garantir a adequada priorização dos gastos e investimentos
- Garantir a transparência e comunicação do processo eleitoral
- Garantir agilidade e produtividade na área administrativa
- Garantir o alinhamento do planejamento orçamentário aos objetivos estratégicos
- Melhorar a gestão de riscos estratégicos
- Otimizar a gestão de custos dos processos de manutenção e de conservação predial
- Otimizar a gestão de custos e redução do desperdício
- Otimizar a utilização dos espaços físicos
- Adequar a infraestrutura de segurança ao Plano Nacional de Segurança do Poder Judiciário
- Aperfeiçoar a segurança e a proteção de magistrados, servidores e cidadãos
- Aprimorar o processo de gestão de obras e reformas

PROPOSTAS DE INICIATIVAS ESTRATÉGICAS EM GESTÃO DE PESSOAS

Garantir o acesso democrático e meritocrático aos cargos gerenciais e técnicos

Desenvolver gestores para a orientação ao futuro, para as pessoas e para os resultados

Garantir o alinhamento dos perfis profissionais e dos cargos

Garantir o dimensionamento quantitativo e qualitativo da força de trabalho

Garantir a alocação ótima da força de trabalho

Aprimorar a qualidade de vida no trabalho

Capacitar e qualificar as pessoas para a excelência no contexto digital

Garantir o dimensionamento quantitativo e qualitativo da força de trabalho - Res. 219 CNJ

Promover saúde e prevenir doenças no contexto da era digital

Promover o reconhecimento e meritocracia a partir do engajamento, colaboração e contribuição

Promover a política de teletrabalho e alocação temporária em outras unidades

Valorizar magistrados e servidores

PROPOSTAS DE INICIATIVAS ESTRATÉGICAS EM TIC

Adequar a infraestrutura de tecnologia da informação para a Res. 370 CNJ

Implantar inteligência de negócio com BI no modelo do TRE-GO

Aprimorar a segurança da informação e a proteção de dados pessoais

Aperfeiçoar o modelo de gestão de tecnologia da informação

Aprimorar a gestão dos riscos de TI nos processos de negócio

Aprimorar a gestão de contratos de TI e elevar o nível de serviços

Capacitar e qualificar técnicos e gestores de TI para a mudança e transformação digital

Promover a modernização e a convergência tecnológica de sistemas e serviços

Simplificar e automatizar processos de negócio e de apoio

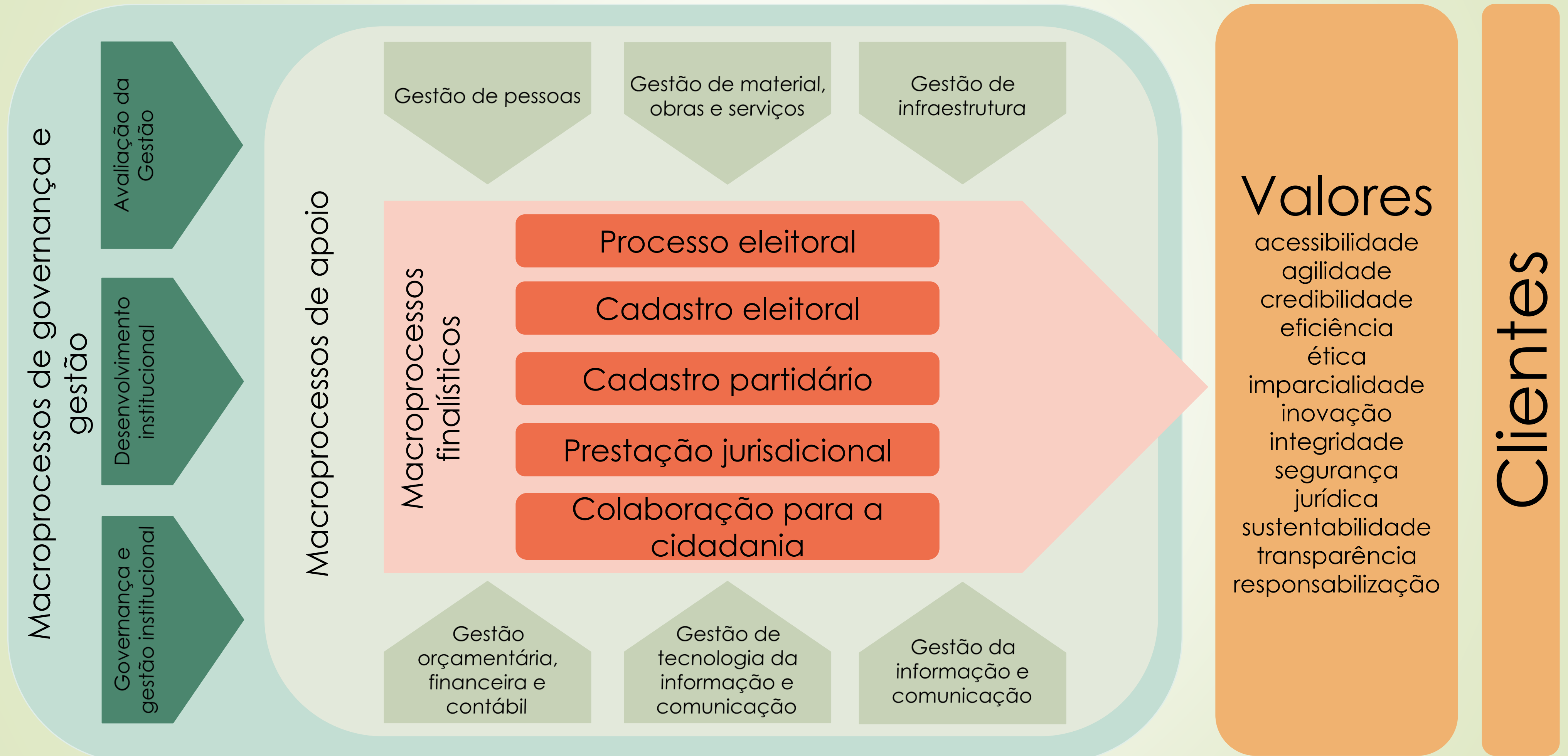
PROPOSTAS DE INICIATIVAS ESTRATÉGICAS EM CONTRATAÇÕES

Garantir agilidade e qualidade nas contratações

Melhorar a gestão de riscos estratégicos nas contratações

Aprimorar o planejamento e a gestão de contratações

CADEIA DE VALOR



CADEIA DE VALOR – MACROPROCESSOS DE GOVERNANÇA E GESTÃO

Macroprocesso	Processo
Governança e gestão institucional	Traçar políticas corporativas Desenvolver, desdobrar e gerir a estratégia Gerir riscos institucionais Gerir desempenho Gerir conformidade Realizar auditorias de desempenho Prestar contas a órgãos reguladores e sociedade Gerir cadeia de valor e processos de trabalho Gerir estrutura organizacional Gerir portfólios de projetos Prover correição
Desenvolvimento institucional	Gerir a inovação Gerir a transformação digital
Avaliação da gestão	Avaliar processos de auditoria Avaliar gerenciamento de riscos Avaliar processos de governança

CADEIA DE VALOR – MACROPROCESSOS FINALÍSTICOS

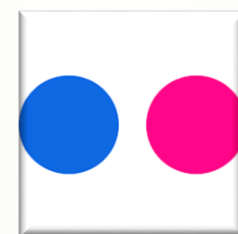
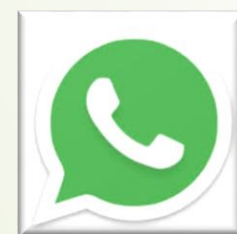
Macroprocesso	Processo
Processo eleitoral	Regulamentação Logística Registro de candidaturas Pesquisa eleitoral Propaganda eleitoral gratuita Campanha eleitoral Credenciamento de delegados e fiscais Votação Votação paralela Apuração, totalização e divulgação Prestação de contas de campanha Diplomação Estatística do eleitorado e dos resultados das eleições
Cadastro eleitoral	Operações no Cadastro Eleitoral Processamento de Coincidências Revisão do Eleitorado Certidões do Cadastro Eleitoral Credenciamento de Delegados para Fins de Alistamento Eleitoral
Cadastro partidário	Filiação Partidária Anotação de Órgão Partidário Certificação de Apoiadores a Partido em Formação Prestação de Contas Anual de Partidos Credenciamento de Delegado de Órgão Partidário Certidões do Cadastro Partidário Propaganda Partidária
Prestação jurisdicional	Trâmite Processual Julgamento no 2º Grau Certidão Processual
Colaboração para a cidadania	Eleitor do Futuro Mesário Voluntário Eleições Comunitárias Centro de Memória da Justiça Eleitoral (CEMEL) Acessibilidade Gestão Ambiental Atendimento de Eleitor em Ações Sociais

CADEIA DE VALOR – MACROPROCESSOS DE APOIO

Macroprocesso	Processo
Gestão de pessoas	Gerir o dimensionamento da força de trabalho Selecionar e admitir pessoas por competências Promover gestão por competências Capacitar e desenvolver pessoas Promover ações de saúde e qualidade de vida Gerir movimentações funcionais Gerir concessão de benefícios, vantagens, licenças e afastamentos Gerir pagamento de pessoal Apurar infração disciplinar Gerir desligamento funcional
Gestão de material, obras e serviços	Adquirir bens e contratar serviços Gerir materiais de consumo Gerir serviços de segurança Gerir mão de obra terceirizada Gerir serviços de transporte
Gestão de infraestrutura	Gerir bens patrimoniais Gerir infraestrutura predial
Gestão orçamentária, financeira e contábil	Realizar gestão orçamentária Realizar gestão financeira Realizar gestão contábil
Gestão de tecnologia da informação e comunicação	Gerir software de tecnologia da informação e comunicação Gerir serviços de tecnologia da informação e comunicação Prover segurança das informações
Gestão da comunicação	Gerir comunicação e imagem institucional



TRE-RO



Justicaeeleitoral.jus.br